

# Gobierno proyecta US\$4.000 millones en minería para la Región de Coquimbo y celebra récord histórico de participación femenina



## DOMINGA SIGUE EN PAUSA Y FUERA DE LAS PRIORIDADES DEL EJECUTIVO

Consultada por el estado del proyecto Dominga, la ministra evitó profundizar. «No tenemos novedades respecto al tema. Estamos trabajando en los proyectos que requieren de evaluación para su concreción», señaló.

Consciente del interés que genera el caso en la región, Williams reafirmó que, por ahora, el foco del gobierno está en las iniciativas que avanzan en los canales institucionales activos.

emblemáticos de Codelco. «Hoy, un 40% de su dotación son mujeres. Eso demuestra que se puede generar justicia social desde sectores tan robustos como la minería», enfatizó.

## ■ CINCO PROYECTOS EN EVALUACIÓN PODRÍAN INYECTAR US\$4.000 MILLONES A LA MINERÍA REGIONAL

En materia de inversión, Williams afirmó que actualmente hay cinco proyectos mineros en evaluación en la Región de Coquimbo, con una proyección estimada de cerca de US\$4.000 millones en los próximos diez años, según el catastro de Coquimbo.

La ministra explicó que el gobierno está implementando un nuevo marco normativo que permitirá reducir en más de un 30% los plazos de evaluación en materias sectoriales no ambientales. «Esto requiere tres reglamentos, pero también estamos actuando desde ya con el Gabinete Pro Inversión y Pro Empleo, que permite revisar caso a caso mientras avanza la normativa», señaló.

En un contexto internacional marcado por la alta demanda de minerales críticos, Williams subrayó que Chile tiene una oportunidad estratégica: «Los data centers, la electromovilidad, la inteligencia artificial y las energías limpias requieren de nuestros minerales, y eso nos plantea la responsabilidad de producir de forma sostenible».

**La ministra de la cartera minera, Aurora Williams, entregó recursos a pequeños productores en La Serena y destacó que Chile ya supera a Australia en porcentaje de mujeres en la industria minera. Además, confirmó que no hay novedades respecto al proyecto Dominga.**

Por Joaquín López Barraza

Una intensa agenda desplegó en la Región de Coquimbo la ministra de Minería, Aurora Williams, en el marco de la entrega de fondos destinados al fomento de la pequeña minería y la evaluación de nuevos proyectos estratégicos para la zona. En conversación con Diario La Región, abordó también el récord de participación femenina que alcanzó la industria chilena, los avances normativos en equidad de género y el estado de la inversión minera en el norte del país.

Durante la jornada, la

secretaria de Estado encabezó en La Serena la entrega de más de \$420 millones a 44 proyectos de pequeña minería, como parte de los programas PAMMA Inicia, Desarrollo, Equipa y Gremios. Las iniciativas buscan apoyar desde la etapa inicial hasta el fortalecimiento operativo de productores artesanales, muchos de ellos en zonas rurales de la región.

«La pequeña minería es fundamental en los territorios y en la Región de Coquimbo tenemos una importante presencia, así que estamos muy enfocados en este sector», indicó la ministra. Parte de los

fondos se gestionaron en colaboración con Sercotec.

Chile pasó de excluir legalmente a las mujeres en faenas mineras a ser líder mundial en su inclusión

Hasta 1996, la legislación chilena prohibía que las mujeres trabajaran en faenas subterráneas. El artículo 15 del Código del Trabajo —ya derogado— las excluía por considerar esas labores «superiores a sus fuerzas» o «peligrosas para sus condiciones físicas o morales».

«Ese artículo fue derogado hace menos de 30 años. Es memoria viva. No solo existía el mito de que la mina

se ponía celosa, también existía una restricción legal», recordó Aurora Williams.

Hoy, Chile lidera a nivel mundial la participación femenina en minería, con un 23,1% de presencia de mujeres en el sector, superando a países como Australia, Sudáfrica y Canadá. La cifra triplica los niveles de hace una década y es resultado de políticas públicas sostenidas, cambios culturales y esfuerzos del propio sector productivo.

«Las contrataciones en minería ya son paritarias, y cerca del 90% de las empresas cuentan con políticas activas de equidad y diversidad», indicó Williams. También destacó el aumento en las matrículas de carreras técnicas y STEM, clave para consolidar esta tendencia.

Uno de los ejemplos más representativos del cambio es Chuquicamata Subterránea, uno de los proyectos más