LITORALPRESS

Fecha: 17-04-2026
Medio: El Mercurio
Supl. : El Mercurio - Edición Especial I
Tipo: Noticia general
Título: MEJORES GRANDES CORPORACIONES

Pág. : 4
Cm2: 1.245,5

Tiraje: 126.654
Lectoría: 320.543
Favorabilidad: No Definida

MEJORES GRANDES CORPORACIONES

1 LUGAR

Bci seamosdiferentes

"Este reconocimiento, del cual estamos tremendamente orgullosos, es reflejo de una filosofía empresarial que se basa en valores innegociables de respeto, integridad y excelencia, y que posiciona a los colaboradores y sus familias en el centro.
En Bci, reconocemos a nuestros colaboradores desde su integralidad e individualidad, impulsando prácticas diferenciadoras que contribuyen a su bienestar completo y a la conciliación trabajo-familia. Ejemplos de esto son el trabajo híbrido, beneficios vinculados a la coparentalidad y programas para el desarrollo integral de las familias.
Nuestra gran clave reside en la escucha permanente y la co-construcción con los colaboradores. Tener a las personas en el centro significa mantener una escucha sistemática para entender sus necesidades oportunamente y, al mismo tiempo, co-construir con los equipos, haciendo a los colaboradores protagonistas de lo que se crea. Este enfoque asegura que las soluciones sean oportunas y tengan un impacto real en todos".

BCI
Pablo Jullian,
Gerente Corporativo de Gestión de Personas.

2 LUGAR

COOPEUCH

"El reconocimiento obtenido en el ranking Chile Unido reafirma que en Coopeuch entendemos la conciliación de la vida laboral y personal como un pilar estratégico de nuestra forma de hacer empresa. Avanzar al segundo lugar entre las grandes organizaciones del país es muestra de una gestión sólida y consistente que se refleja en crecimiento, buenos resultados, desarrollo institucional y reconocimientos de excelencia. Nuestro sello se expresa en una cultura con prácticas concretas —como la jornada semanal de 39 horas, modelos de trabajo híbridos y un acompañamiento integral en maternidad y paternidad— impulsadas desde el liderazgo. Este equilibrio entre crecimiento y foco en las personas es parte central de nuestra gestión: trabajamos con confianza, responsabilidad y orientación a resultados, demostrando que es posible alcanzar los objetivos organizacionales y, al mismo tiempo, promover una mejor calidad de vida. Así construimos una cooperativa con buen desempeño, mayor compromiso de sus equipos y una sostenibilidad financiera y social de largo plazo".

COOPEUCH
Rodrigo Silva,
Gerente General.

3 LUGAR

Nestlé

"En Nestlé, la conciliación laboral es un sello construido a partir de prácticas que acompañan las distintas etapas de la vida de nuestros colaboradores, fortaleciendo una cultura basada en el respeto, el autocuidado y la sana convivencia. Nuestro posnatal parental, que otorga tiempo adicional a padres y cuidadores secundarios, se complementa con iniciativas que facilitan la organización familiar, como Kids at Work, y con espacios que integran nuevas formas de bienestar, como Pets at Work.
A esto se suma una propuesta integral de salud física y mental, que incluye herramientas digitales de autocuidado y programas orientados a fortalecer relaciones laborales sanas y colaborativas. Nuestro foco es ofrecer experiencias laborales que integren de manera real la vida personal y el trabajo, permitiendo que cada una de las más de 7 mil personas que forman parte de Nestlé pueda equilibrar sus responsabilidades y desarrollarse en un entorno respetuoso, flexible y preparado para acompañar sus necesidades".

NESTLÉ CHILE
Juan Esteban Dulcic,
director de Recursos Humanos.

4 LUGAR

UCSC

"Coherente con nuestros principios, nuestra identidad católica y el proyecto educativo de nuestra Universidad Católica de la Santísima Concepción, que pone en su centro el reconocimiento y respeto por la dignidad de la persona humana, son estos principios los que nos diferencian, y movilizan a la Universidad para que las prácticas de conciliación entre la vida personal, familia y trabajo sean efectivas y cumplan su objetivo. Este año, por ejemplo, estamos implementando un programa de vida activa que es integral y que combina la vida sana, fortaleciendo además nuestros programas de salud mental. Este nuevo programa no solo está orientado a la práctica de deportes para trabajadores/as y sus familias, sino también al seguimiento de indicadores de salud y a contribuir a mejorar la condición física de aquellas personas que presenten algún diagnóstico. Otro factor diferenciador es que nuestra Universidad también está abierta a atender requerimientos específicos que pueden presentar nuestros trabajadores y sus familias como, por ejemplo, permiso con goce de sueldo en el caso de un proceso de adopción, que puede presentar etapas que no están cubiertas por los subsidios que determina la ley".

UNIVERSIDAD CATÓLICA DE LA SANTÍSIMA CONCEPCIÓN
Dr. Cristhian Mellado,
Rector.

5 LUGAR

Scotiabank

"En Scotiabank, el equilibrio entre la vida personal y laboral es un pilar de nuestra gestión de personas. Esta visión cobra relevancia en un contexto donde la conciliación es cada vez más valorada: según un estudio de Laborum 2025, el 64% de los trabajadores mejoró su vida personal tras la reducción de jornada y un 55% disminuyó su nivel de estrés.
En esa línea, impulsamos una propuesta de flexibilidad, bienestar y autonomía a través de Scotiabank Flex, programa que combina beneficios de tiempo y apoyo económico para nuestros colaboradores.
Según un reporte de Fundación Chile Unido, el 83% de las organizaciones líderes en conciliación reporta un aumento de su productividad, lo que evidencia que este enfoque no solo contribuye al bienestar de las personas, sino que también fortalece el compromiso y la sostenibilidad organizacional.
Con el mismo objetivo, contamos con un modelo de trabajo híbrido, bandas horarias flexibles y una jornada laboral de 39 horas, y en el marco de nuestros 35 años en Chile, reforzamos esta propuesta con nuevas medidas de flexibilidad, bienestar financiero, apoyo a la familia y tiempo libre adicional".

SCOTIABANK CHILE
Fernanda Brignoni,
VP de Gestión de Personas, Cultura y Asuntos Corporativos de Scotiabank Chile y Uruguay.

LITORALPRESS

Fecha: 17-04-2026
Medio: El Mercurio
Supl. : El Mercurio - Edición Especial I
Tipo: Noticia general
Título: **MEJORES GRANDES CORPORACIONES**

Pág. : 5
Cm2: 1.157,1

Tiraje: 126.654
Lectoría: 320.543
Favorabilidad: No Definida

6 LUGAR

Essbio

"Con el propósito común de 'Agua para tu vida y cuidado del entorno', estamos comprometidos con promover en nuestros trabajadores y trabajadoras el equilibrio de vida laboral y personal, impulsando una cultura de conciliación y corresponsabilidad que favorece el bienestar, clima, trabajo en equipo e innovación.
Nuestra propuesta de valor se basa en tres pilares claves: conciliación, flexibilidad laboral y beneficios, y por ello contamos con medidas que apoyan distintas etapas de la vida, como el postnatal extendido para madres y el postnatal para padres adicionales a la ley.
Disponemos de permisos para actividades relevantes y acompañamiento familiar en salud y educación, incluido cuidado de mascotas. Contamos con bolsa de teletrabajo, días extras de vacaciones, salidas anticipadas en fechas especiales y adelantamos la jornada a 41 horas semanales.
Apoyamos la educación de pre y postgrado, otorgamos día libre de cumpleaños y promovemos actividades deportivas, vida saludable y voluntariado, contribuyendo al desarrollo integral de nuestros equipos".

ESSBIO
Cristián Vergara,
Gerente General.

7 LUGAR

BancoEstado desde 1855

"En BancoEstado, la conciliación entre la vida personal, familiar y laboral es una práctica integrada a la gestión, que contribuye directamente a la calidad del servicio y a la eficiencia organizacional. Hemos impulsado políticas concretas y beneficios parentales que reconocen la diversidad de las familias.
Nuestro enfoque se gestiona considerando diversos factores, que son extremadamente relevantes: identificando y validando con trabajadores los criterios de desempeño y resultados esperados por la organización, evaluando su impacto en el clima interno; asegurar la continuidad operacional del banco, y priorizando siempre la mejor experiencia de nuestros clientes. Así, la conciliación no solo mejora la calidad de vida de los equipos, sino que fortalece su compromiso, productividad y foco en el servicio.
Nuestro sello diferenciador es entender que equipos equilibrados y valorados, en los que se reconoce el talento, operan mejor, toman mejores decisiones que entregan una atención más consistente, contribuyendo a un banco confiable, cercano y alineado con las exigencias de una gestión eficiente y responsable".

GRUPO BANCOESTADO
Andrea Silva,
Gerenta General Ejecutiva.

8 LUGAR

LOS HEROES

"En Los Héroes entendemos la conciliación como una estrategia de gestión, no solo como un beneficio, para atraer y retener talento. Esta convicción se expresa en una propuesta coherente y diversa, cuya legitimidad proviene directamente de quienes la viven día a día: nuestros colaboradores y colaboradoras. Mantenernos por tres años consecutivos entre las diez mejores corporaciones del país para integrar vida personal y trabajo confirma la solidez de nuestra cultura organizacional. Nos enorgullece que sean ellos quienes reconozcan este camino y vuelvan a destacar a Los Héroes como un excelente lugar para trabajar".

LOS HÉROES
Verónica Villarroel,
Gerenta de Personas y Asuntos Públicos.

9 LUGAR

gtd

"En Gtd nos mueve un propósito claro: hacer que la tecnología simplifique y mejore la vida de las personas. Somos una compañía en constante evolución, que crece junto a sus clientes, brindando soluciones que generan valor a través de una experiencia de servicio cercana, ágil y confiable. Entendemos que el trabajo es una dimensión relevante en la vida de las personas. Por ello, promovemos un equilibrio real entre lo personal y lo laboral. Sabemos que cuando nuestros colaboradores están bien, todo mejora: su bienestar, el desempeño de sus equipos y la calidad del servicio que entregamos.
En Gtd, las personas están en el centro. Día a día trabajamos para potenciar sus talentos y generar oportunidades de crecimiento, integrando tecnologías como la inteligencia artificial para fortalecer sus capacidades y aportar más valor a lo que hacen. Trabajar con propósito es lo que nos define como Gente Totalmente Dispuesta: un equipo comprometido con la excelencia, que busca siempre dar lo mejor para sus clientes y para el futuro que estamos construyendo".

GTD
Matías Montes Silva,
Gerente de Personas y Transformación.

10 LUGAR

Bci Seguros

"Nuestro sello diferenciador en materia de conciliación entre vida personal, familiar y laboral radica en que la consideramos un eje central de nuestra cultura organizacional. Este compromiso se evidencia a través de programas de liderazgo enfocados en formar líderes integrales, capaces de fomentar activamente el equilibrio entre la vida personal y el desarrollo profesional de sus equipos. Impulsamos diversas iniciativas que abarcan todo el ecosistema familiar de nuestros colaboradores. Estas incluyen capacitaciones, becas de estudio y espacios de desarrollo destinados a construir redes de apoyo y fortalecer la calidad de vida de quienes forman parte de nuestra organización. Promovemos una cultura de innovación caracterizada por la diversidad y la inclusión. Además, implementamos metodologías de trabajo flexibles que permiten a las personas organizar su tiempo conforme a sus necesidades particulares, facilitando una integración más efectiva entre sus labores y su vida personal".

BCI SEGUROS
Rodrigo Heredia,
Gerente General.