

Candidatos a la Rectoría de la UACH presentan sus programas

FECHAS RELEVANTES. El 3 de junio se realizará la elección. Postulan los doctores Maite Castro, José Dörner y Egon Montecinos. Mañana serán parte de un debate en la sede de Puerto Montt.

María Alejandra Pino C.
 mariaalejandra.pino@austral.cl

En la recta final está el proceso de elecciones para la Rectoría de la Universidad Austral de Chile (UACH). El 3 de junio se realizarán los escrutinios, en donde se espera definir a quien liderará los destinos de la casa de estudios en el periodo 2025-2029.

En este marco, los tres candidatos se encuentran en plena campaña, difundiendo sus ideas con la comunidad universitaria a través de distintas instancias. Postulan al cargo la académica de la Facultad de Ciencias, Maite Castro; el actual rector José Dörner y el decano de la Facultad de Ciencias Económicas y Administrativas, Egon Montecinos.

Uno de los mecanismos de promoción de sus ideas son los debates. El martes pasado fue el primero, realizado en el Aula Magna de la UACH en Valdivia. En tanto, mañana se desarrollará en la sede Puerto Montt.

Para esta edición, los tres respondieron las mismas preguntas propuestas por Diario Austral.

ELECTORES

En el proceso electoral podrán participar 562 académicos, quienes forman parte de las tres primeras categorías, que tengan un contrato de trabajo igual o superior a un cuarto de jornada a la fecha de la convocatoria a elección. Un eventual segunda vuelta, se realizaría el 11 de junio.

La proclamación será el 13 de junio por parte del Consejo Superior Universitario.

El programa de las candidaturas se puede conocer en www.uach.cl/elecciones.

“

Otra propuesta a destacar es en salud. Proponemos fortalecer la formación profesional y de especialidades, incorporar simulación clínica, y contribuir a los desafíos asistenciales con nuestra Red de Salud UACH...”

Maite Castro
 Candidata a rectora

“

Nuestra propuesta considera continuar el trabajo de reformulación y reforzamiento de la Dirección de Personal, haciéndola más eficiente y fortaleciendo sus funciones...”

José Dörner
 Rector en ejercicio y candidato

“

Proponemos un convenio con el Consejo para la Transparencia para mejorar nuestro estándar en materia de transparencia activa, y modernizar los estatutos, avanzar en profesionalizar el directorio...”

Egon Montecinos
 Candidato a rector

Maite Castro propone diversificar los ingresos

LINEAMIENTOS. La vinculación con otros organismos es parte de su plan.

La académica de la Facultad de Ciencias, Maite Castro, presenta su candidatura a rectora con la convicción de que “es posible recuperar la estabilidad, reconstituir los vínculos y proyectar, en conjunto, el futuro” de la Universidad.

Respecto del Plan de Recuperación, indicó que en su implementación, los énfasis que propone están enfocados en “el respeto absoluto a las condiciones de borde que establece, el aumento de la matrícula de postgrado, incluyendo la formación de especialidades en salud, respondiendo a demandas regionales y del país, en colaboración con los sectores públicos y privados; aumentar la eficiencia en la gestión académica para mejorar la calidad de nuestra docencia en miras a la acreditación y seguir trabajando en la gestión de la deuda”.

INFRAESTRUCTURA Y PATRIMONIO

Consultada respecto de propuestas en infraestructura, dijo que considerando las restricciones presupuestarias de la UACH, “hemos definido áreas críticas y un plan para diversificar y aumentar los ingresos.

Una, es la mantención de la infraestructura y la finalización de obras prioritarias, como el nuevo Pabellón Docente, que proyectamos realizar en alianza estratégica con el sector público y privado. Un modelo de negocios que estimule el ‘turismo’ académico y cultural, en coherencia con los Planes de Desarrollo Regionales, contribuyendo a dinamizar las economías locales”.

Y con relación al patrimonio de la Universidad, comentó que cuenta con 342 propiedades distribuidas en distintas regiones, “luego de la actualización de tasaciones e hipotecas, podremos reevaluar el plan de reconversión patrimonial del 2017, cautelando no disminuir nuestro patrimonio”, sostuvo.

IMPACTO EN TRABAJADORES

Respecto de los despidos en el marco del Plan de Recuperación, expresó que “lamentamos profundamente que la UACH y otras universidades del país tuviesen que pasar por procesos tan dolorosos. El mercado de la educación y el crecimiento inorgánico fueron algunas de las causas que generaron este desequilibrio financiero. En la UACH, se llegó a destinar el 79 por ciento de su presu-



EX SEREMI DE CIENCIAS ES CANDIDATA A RECTORA DE LA UACH.

Impulso a áreas emergentes

Entre sus propuestas, Maite Castro destacó que busca potenciar la vinculación de la UACH con empresas científico-tecnológicas de la Macrozona Sur, segundo polo tecnológico de Chile, aprovechando -dijo- “sus capacidades institucionales y mi experiencia como seremi, en línea con las estrategias de desarrollo regional. En concreto, proponemos una estrategia de desarrollo interregional para conectarlos con el ecosistema biotecnológico e impulsar áreas emergentes relevantes para Chile”.

Así, indicó que actualmente se disminuyó al 65 por ciento, equiparable -dijo- a universidades similares. “Reconocemos la necesidad de hacer esta reducción comprometida en el Plan y el esfuerzo por establecer criterios para las desvinculaciones académicas, pero creemos que en el caso del personal de administración y servicios debió utilizarse un criterio similar”. En ese marco, señaló que para minimizar el impacto, propone una Política

de Bienestar Integral para la comunidad universitaria.

RESTABLECER LAS CONFIANZAS

Acerca de cómo restablecer las confianzas y la credibilidad en la institución, planteó que “recuperando la estabilidad organizacional, mediante acciones que contribuyan al bienestar y a espacios laborales seguros”.

En ese sentido, detalló que “fortaleceremos nuestra vinculación con el medio, trabajando con los gobiernos regionales de Los Ríos, Los Lagos y Aysén, y sus 52 comunas, en proyectos como el PACE, Alta UACH y Explora, así como en la formación de especialistas de la salud, potenciando nuestra contribución a las redes asistenciales; y la ampliación de convenios con el sector privado, en prestación de servicios y gestión de prácticas profesionales”.

Lo anterior -expuso- “acompañado por un plan de comunicación estratégica, con énfasis en los procesos de acreditación y matrículas; y una política de comunicación corporativa que promueva la transparencia activa. Así podremos mantener nuestra excelencia académica y recuperar la confianza y credibilidad en nuestra institución”.

15 días

restan para la elección de Rectoría de la Universidad Austral de Chile, proceso en el que postulan tres candidatos: Maite Castro, José Dörner y Egon Montecinos.

562 docentes

de la Universidad Austral de Chile están habilitados para sufragar en el proceso. Se trata de aquellos que forman parte de las tres primeras categorías.

20 de mayo

se realizará el próximo debate, en donde los tres candidatos presentarán sus propuestas a la comunidad universitaria. Se desarrollará en la sede de Puerto Montt.

José Dörner mira hacia nuevo proceso de acreditación

PROGRAMA. Propone un plan de recuperación de activos a fin de minimizar el incremento de la deuda de la institución.

Al rector José Dörner le ha correspondido llevar adelante la implementación del Plan de Recuperación. Respecto de sus propuestas para dar continuidad a este trabajo, destacó que los énfasis estarán en avanzar en éste considerando la integración de los instrumentos de gestión, esto es, el Plan de Mejora Acreditación ante la Comisión Nacional de Acreditación y la Planificación Estratégica.

En esa línea, planteó que “la Universidad debe trabajar con decisión en el nuevo proceso de acreditación institucional, ya que es de vital importancia mantener la acreditación de excelencia. Por lo mismo, el objetivo de nuestro Plan de Gobierno es que considerando los avances en el Plan y las complejidades de su implementación la UACH avance con decisión en un proceso de modernización colectivo y significativo, con el fin de asegurar la sostenibilidad del proyecto educativo de largo plazo y mantener la acreditación de excelencia”.

En ese contexto, dijo que el tránsito del Plan de Recuperación al nuevo Plan Estratégico es relevante para proyectar el futuro de la UACH, fortaleciendo -señaló- “el sentido académico de excelencia de nuestra Universidad. Para avanzar en el nuevo proceso de acreditación nuestra propuesta es repensar la calidad para estar a la altura de la acreditación, lo que conlleva implementar un plan de modernización institucional sustentado en un sólido y eficiente sistema de aseguramiento de la calidad. Esto será fundamental para abordar el nuevo sistema de acreditación institucional que es más exigente en relación al último que abordó la UACH y que nos permitió



EL ACTUAL RECTOR POSTULA AL CARGO PARA EL PRÓXIMO PERIODO.

lograr la acreditación de excelencia de seis años”.

INFRAESTRUCTURA Y PATRIMONIO

Acerca de planes en infraestructura, explicó que “ya contamos con un Plan de Recuperación de Infraestructura que fue preparado por la Dirección de Infraestructura y Servicios hace unos meses. Esto requiere de financiamiento y en la propuesta se plantean distintas estrategias a través de la implementación de un Plan de Recuperación de Activos financiado con recursos propios, donaciones, Endowment o proyectos regionales con el fin de minimizar el incremento de la deuda. Será necesario pedir un crédito, pero la idea es que sea de un monto razonable y de tiempo acotado”. Y respecto del patrimonio, planteó que su propuesta considera que eventuales ventas de patrimonio deben estar alineadas con la Política Financiera y de Endowment, “esto quiere decir que los recursos que se generen por venta de patrimonio no se usen en la operación de la Universidad, sino que se transformen, por ejemplo, en depósitos a plazo para generar intereses que, en el marco de una Política de Endowment, parte de esos recursos generados por los intereses sea utilizado para becas, mantenimiento de infraestructura y proyectos estratégicos”.

Recuperar la credibilidad

Consultado sobre propuestas para recuperar la credibilidad de la UACH, dijo que plantea definir una estrategia comunicacional “que busque poner en valor y fomentar las capacidades y los aportes de la UACH al desarrollo de la región, el país y el mundo; construir un escenario positivo, realista, en torno al rol de la UACH como institución de educación superior para el desarrollo de la macrozona sur, buscando socios estratégicos, públicos y privados, por ejemplo, presentación de propuesta al Programa Fondo I+D+i Universitario Frontera y proyectos con el GORE”. ❧

IMPACTO EN TRABAJADORES

En materia de despidos, indicó que “las decisiones para la Universidad ha debido tomar han sido difíciles y eso ha tensionado nuestras relaciones internas, impactando negativamente nuestro ambiente laboral”. Sin embargo -agregó- “los problemas de convivencia en la UACH no son nuevos, lo que debe ser considerado para re-encuentrarnos como comunidad. Por lo tanto, se hace imperioso recuperar y fortalecer nuestras relaciones internas y nuestro sentido de comunidad”. ❧

Mayor transparencia es parte del programa de Egon Montecinos

PROPUESTA. Concentrarse en la acreditación institucional 2028 es uno de los énfasis que plantea el decano de FACEA.

El decano de la Facultad de Ciencias Económicas y Administrativas, Egon Montecinos, en el marco de este proceso ha realizado un llamado a la comunidad universitaria a restaurar las confianzas y a “pensar la Universidad no sólo desde la contingencia”, sino que a proyectarse más allá del Plan de Recuperación.

Consultado respecto de este Plan, indicó que su implementación está en el marco de un cumplimiento legal que es monitoreado por la Superintendencia de Educación Superior (SES) que finaliza en abril de 2026 y que tiene un conjunto de compromisos ya encaminados. Así, afirmó que “bajo nuestra Rectoría haremos todos los esfuerzos para terminarlo bien, pero sí durante los cuatro años se debe reparar lo deteriorado”, mientras que respecto del patrimonio que posee la UACH dijo que propone acciones concretas.

“Por ejemplo, pasar rápidamente del diagnóstico a la gestión del patrimonio. También impulsaremos una política de fundraising, la Universidad tiene muchas propiedades, entre las cuales hay 49 predios distribuidos en 16 comunas de Chile, queremos gestionar el patrimonio, no perderlo o que nos expropien; debemos realizar esfuerzos institucionales concretos por impulsar y recuperar la política de donaciones que año tras año fue muy exitosa”, declaró.



INCLUYE MECANISMOS VINCULADOS A DEMOCRACIA UNIVERSITARIA.

da. El plan de recuperación no puede ser un fin en sí mismo”.

INFRAESTRUCTURA Y PATRIMONIO

En materia de infraestructura, señaló que “nuestro programa no compromete infraestructura nueva, pero sí durante los cuatro años se debe reparar lo deteriorado”, mientras que respecto del patrimonio que posee la UACH dijo que propone acciones concretas.

“Por ejemplo, pasar rápidamente del diagnóstico a la gestión del patrimonio. También impulsaremos una política de fundraising, la Universidad tiene muchas propiedades, entre las cuales hay 49 predios distribuidos en 16 comunas de Chile, queremos gestionar el patrimonio, no perderlo o que nos expropien; debemos realizar esfuerzos institucionales concretos por impulsar y recuperar la política de donaciones que año tras año fue muy exitosa”, declaró.

IMPACTO EN TRABAJADORES

Acerca de medidas para minimizar el impacto del Plan de Recuperación en los trabajadores, indicó que hasta ahora la principal medida para estabilizar la situación financiera de la Universidad “ha sido controlar y reducir el gasto, disminuir la carga financiera en beneficios al personal y remuneraciones para esta-

Restablecer las confianzas

Sobre la recuperación de las confianzas, en el marco de la crisis financiera, Egon Montecinos, detalló que su programa incluye tres medidas concretas vinculadas con la comunidad académica y sus autoridades universitarias, y con la comunidad externa. “La primera es que las autoridades universitarias que asuman junto al rector deben adherir a la ley de declaración de patrimonio de intereses, cuando entran y cuando salen del cargo, registrarse por la ley del lobby para cuando realicen reuniones con actores externos”. ❧

bilizar la operación. Desde el año 2021 hasta ahora se han ido de la Universidad, por distintas razones, casi 700 trabajadores. Creemos que para enfrentar la acreditación institucional es sano y muy bueno tener criterios de evaluación del personal académico, de administración y servicios universalmente conocidos, evitar la arbitrariedad en su aplicación será una tarea a la cual le daremos mucha atención. Los que decidimos quedarnos en la Universidad nos merecemos enfrentar la acreditación institucional con un mínimo de tranquilidad y bienestar”, dijo. ❧