

SCOTIABANK CHILE Y COPEC FUERON RECONOCIDAS CON DISTINCIONES ESPECIALES:

## Premio Carlos Vial Espantoso 2022 distingue a la empresa Tresmontes Lucchetti, por sus relaciones laborales de excelencia

Una evaluación de desempeño con *feedback* 360, una muy buena relación con los sindicatos, promoción del ingreso de personal extranjero a quienes luego les dan soporte a través de una fundación; un modelo de innovación que impulsa a los mismos trabajadores a generar propuestas sobre sus espacios de trabajo o sobre algún producto o proceso de la compañía, y una alianza con la Fundación Rodelillo para un proyecto de vivienda y equipamiento que surgió durante la crisis social y que se desarrolla junto a 52 trabajadores y sus familias. Esas prácticas distinguieron este año a la empresa Tresmontes Lucchetti como ganadora del Premio Carlos Vial Espantoso.

En una ceremonia presencial, a la que asistió el subsecretario del Trabajo, Giorgio Boccardo, se entregó el galardón que reconoce a las grandes firmas que desta-

can en la excelencia de sus relaciones laborales y que buscan el crecimiento integral de sus trabajadores.

Desde su fundación, en el año 2000, la institución está abocada a promover la gran preocupación que tuvo Carlos Vial Espantoso durante su vida: promover las relaciones laborales colaborativas al interior de las empresas, respetando la dignidad de los trabajadores y reconociendo su aporte en los resultados de las compañías.

"No hay empresas perfectas. Lo que testificamos a través de este reconocimiento es lo que sí existe: empresas dispuestas a mirarse crítica y constructivamente para mejorar la calidad de las relaciones humanas y laborales que se tejen en el ecosistema de su organización. Este premio es sobre la calidad humana de las organizaciones, y no creo que haya una dimensión más relevante", destacó la presi-

denta de la Fundación, María Isabel Vial.

Sofía Rivas, directora ejecutiva de la misma institución, destacó que están muy contentos de que cada año más empresas se atrevan a medirse, analicen sus desafíos y busquen oportunidades de mejora.

Este año, 51 empresas participaron en la edición 21ª del premio, sometiéndose a una rigurosa metodología, aplicada por la UC, que mide 10 dimensiones transversales de la gestión de personas, y luego a la deliberación de un jurado.

Según los promotores del premio, Tresmontes Lucchetti cuenta con alrededor de 400 trabajadores propios y 1.660 de personal contratista. Entre sus indicadores generales se observa que los colaboradores alcanzan nueve años de antigüedad promedio, cuenta con dos sindicatos y alcanza una tasa de sindicalización muy por sobre



La entrega del Premio Carlos Vial Espantoso a la empresa Tresmontes Lucchetti.

la media nacional, llegando a un 55%, además de exhibir tasas de accidentabilidad y siniestralidad iguales a cero.

La Fundación entregó otras tres menciones especiales. Una de ellas, la distinción Gestión Preventiva, que concede en alianza con la Asociación Chilena de Seguridad, también fue para Tresmontes Lucchetti.

Otro reconocimiento fue para Scotiabank, que recibió de la Fundación y la Asociación de AFP la distinción Plenus, por el apoyo a los trabajadores en su carrera.

En alianza con Sistema B se otorgó la mención Triple Impacto a Copec, que la destaca por impulsar prácticas con efecto en tres ámbitos: bienestar de los trabajadores, relación con la comunidad y protección del medio ambiente.