

Situación se agudizó a finales de enero

Infocap: reestructuración frena cursos y obliga desvinculación de equipo local

Desde el sindicato de trabajadores de la fundación cuestionan la medida adoptada. Según la administración, se debió al complejo escenario financiero.

Por Nicolás Arrau Álvarez
 nicolas.alvarez@diariodelsur.cl

Un fuerte golpe recibió Infocap este verano. La entidad dependiente de la Compañía de Jesús, cuyo propósito apunta a la formación y capacitación continua para el trabajo a personas adultas, enfrentó a fines de enero una reestructuración que implicó un ajuste en el equipo penquista y detener los cursos, es decir, de los 15 funcionarios que había, hoy sólo quedan cinco.

Desde Santiago explican que esta decisión se tomó en el marco de un proceso de revisión y optimización del modelo de operación en los territorios, "con el fin de garantizar la sostenibilidad y el impacto de nuestra labor". Agregan que el contexto actual "es particularmente desafiante para muchas organizaciones que trabajan en capacitación y formación para el empleo, dado el complejo escenario de financiamiento", aunque de inmediato aclaran que Infocap continúa operando como fundación.

"Nuestra intención, al igual que la de la Compañía de Jesús, es continuar contribuyendo al desarrollo social en la Región del Biobío, tal como lo hemos hecho durante más de 18 años", enfatizan.

IMPACTO REGIONAL

Desde la misma fundación sin fines de lucro plantean que la reducción de operaciones tiene, sin duda, un impacto en el ecosistema social y laboral, especialmente en un territorio donde existen pocas instituciones dedicadas a la capacitación y formación. "Que-

Financiamiento

El financiamiento de Infocap en la zona proviene de fondos obtenidos a través de concursos públicos. También operaban por medio de franquicias tributarias.



Desde Infocap aseguran que la intención de la fundación, y de la Compañía de Jesús, es continuar contribuyendo al desarrollo social.

remos enfatizar que esta decisión no responde a una falta de compromiso con la Región, sino a la necesidad de adaptarnos a un nuevo contexto de la formación para el trabajo. En Chile, más de 5 millones de personas en edad la-

boral no han completado su educación media, lo que limita sus oportunidades de acceso a empleos formales y mejores condiciones de vida", advierten.

Si bien la operación se frenó en Concepción, si continúa a nivel

nacional. Asimismo, desde su administración indican que a la fecha se exploran alternativas para fortalecer la presencia de Infocap en el territorio.

El edificio que hasta hace poco albergaba la sede local tiene hoy una menor ocupación debido al período estival, ya que no hay ejecución de cursos en este momento, según comentan desde Santiago. Este espacio es propiedad de la Compañía de Jesús y alberga a diversas instituciones, como la Fundación Emplea y el Servicio Jesuita a Migrantes o TECHO.

LOS TRABAJADORES

Benjamín Jirón, dirigente sindical de Infocap, remarca que a lo largo del tiempo la institución se ha ganado diversos proyectos a través de planes que se postulan a fondos públicos o franquicias tributarias como aporte de privados. Cuenta que desde 2022 los cursos públicos fueron menores, lo que habría llevado a la fundación a poner dineros de su propio bolsillo.

"Desde el año pasado, cuando asumimos como directiva sindi-

cal, hemos visto estrategias de reducción de costos y ya empezaron a desvincular a personas, tanto en Santiago como en Concepción. En 2024 éramos cerca de 70 personas de planta, pero a lo largo del año fueron desvinculando, primero a profesores a contrata y luego pasaron a administrativos", asegura, a la vez que apunta como gotitas del problema el caso Conventos, "que impactó en la fama de Infocap" -su exdirector regional, Simón Acuña, es uno de los imputados del caso- y una mala planificación y optimización de recursos.

A diferencia de lo expuesto por la institución, el dirigente recalca que en Concepción sólo quedaban dos personas dedicadas a labores administrativas, una de ellas con la tarea de encargarse del traspaso del edificio, "porque no sabemos qué pasará a futuro".

Sobre el punto, Jirón advierte incertidumbre y que la información que se les ha dado al sindicato es que se pasarán las operaciones, al menos durante 2025, con la finalidad de hacer una "institución más flexible".

15

trabajadores de la sede local de Infocap fueron despedidos. Cinco continúan, pero al sindicato dice que sólo dos.

Hay personas que no tienen la capacidad de capacitarse por sus propios medios, por lo que cerrando Infocap se pierde una posibilidad en el centro de Concepción. Es una pena."

Benjamín Jirón, dirigente sindical de Infocap

Queremos enfatizar que esta decisión no responde a una falta de compromiso con la Región, sino a la necesidad de adaptarnos a un nuevo contexto de la formación para el trabajo."

Infocap



Trabajadores de la sede local de Infocap. Sindicato evalúa acciones legales y acompaña a los funcionarios afectados.

En actividad organizada por el Ministerio de Vivienda

Abordan enfoque de género para el desarrollo del Gran Concepción

La instancia contó con la participación de representantes de diversas áreas para dialogar en torno al rol de las mujeres en la ciudad.

En el marco de los 60 años del Ministerio (Minvu) y la conmemoración del Mes de la Mujer se realizó el conversatorio "Diálogos ciudadanos: visiones desde la mujer sobre el territorio y la ciudad", en las dependencias de la Seremi de Vivienda y Urbanismo.

La seremi de la cartera, Claudia Toledo, enfatizó que "planificar con enfoque de género, quizás, hace unos años no se usaba, pero hoy es vital y relevante, porque nos damos cuenta que para hacer una ciudad inclusiva tenemos que contar con todas las miradas, convivir y poder trabajar en conjunto para desarrollar mejores ciudades".

La instancia es parte de la ejecución del programa FNDP "Construyendo una Visión Integral para el Desarrollo de Concepción Metropolitana", iniciativa financiada por el Gobierno Regional del Biobío, que busca fortalecer el capital social para el desarrollo de una visión común que permita aumentar la competitividad del Área Metropolitana del Gran Concepción.

En la instancia participaron representantes de diversas áreas, como Rosa Guerrero, doctora en Ciencias Políticas y Sociales y profesora asociada del Departamento de Urbanismo, de la Facultad de Arquitectura, Urbanismo y Geografía de la Universidad de



La actividad se realizó en dependencias de la Seremi de Vivienda y Urbanismo de Biobío.

60

años está cumpliendo el Ministerio de Vivienda y Urbanismo, por lo que se están realizando diversas actividades.

Concepción (UdeC); Helen Martín, Past President de la Cámara Chilena de la Construcción Concepción; Olaya Becerra, representante de la organización indígena "Mapuche Mawida Che" de Fualqui; y Roxana Muñoz, jefa del Departamento de Planificación y Ordenamiento Territorial del Gobierno Regional.

La directora regional del Servicio, María Luz Gajardo, junto con destacar la importancia de la lu-

cha de la mujer, en el contexto del aniversario 60 del Minvu, sostuvo que cuando se construye ciudad es necesario considerar su visión especial y particular. "Las mujeres requerimos de ciudades que sean inclusivas, que cuenten con espacio seguros y que se adecuen a nuestra manera particular. Así, la participación de mujeres en los procesos de diseño y desarrollo urbano de las ciudades es muy importante", sostuvo.



Durante la premiación realizada en Santiago.

Recibió distinción a nivel nacional

UCSC es destacada por conciliación de vida personal y trabajo

La Universidad Católica de la Santísima Concepción (UCSC) logró el segundo lugar en el premio "Mejores Organizaciones para Integrar Vida Personal y Trabajo", en la categoría "Grandes Corporaciones", posicionándose como una de las instituciones líderes en conciliación laboral en Chile.

El reconocimiento, entregado por Fundación Chile Unido con el apoyo de Diario El Mercurio, destaca a aquellas organizaciones que promueven un equilibrio entre la vida laboral y personal de sus colaboradores. El primer lugar de la medición fue obtenido por Caja Los Andes, consolidándose como la organización mejor evaluada en esta edición.

En la ceremonia de premiación, realizada en las dependencias de El Mercurio, participó el rector de la UCSC, Christian Mellado, quien destacó este reconocimiento como resultado del trabajo constante de la Casa de Estudios por fortalecer el ambiente laboral, basado en el respeto y el buen trato al interior de la casa de estudios.

"Este logro nos motiva a seguir fortaleciendo iniciativas que promuevan un entorno laboral flexible y equilibrado, que favorezcan la conciliación entre la vida personal, profesional y familiar, impactando positivamente tanto en nuestros trabajadores y trabajadoras como en la formación integral y de excelencia de nuestros estudiantes", expresó.