

Erik Escalona
Decano Facultad Negocios UNIACC

Jornada de 42 horas

Señor Director:

La entrada en vigencia de la jornada laboral de 42 horas semanales plantea un reto relevante para las organizaciones y sus colaboradores, como lo es lograr más y mejores resultados en menos tiempo.

Este cambio no solo implica ajustes en la planificación, sino también conlleva una nueva mirada sobre cómo se organiza el trabajo y se aprovechan los recursos disponibles. Esta nueva etapa de la Ley 21.561 comprende un importante desafío en materia de productividad, factor que influye directamente en la capacidad de las organizaciones para crecer, innovar y mantenerse competitivas.

Frente a este nuevo escenario, algunas claves para potenciar la productividad al interior de las organizaciones son proteger el bienestar de los colaboradores, simplificar y mejorar los procesos, ordenar la jornada de trabajo, focalizar los esfuerzos en lo fundamental, impulsar la colaboración, e incorporar herramientas tecnológicas.

La reducción de la jornada de trabajo no debe verse como una limitación o amenaza, sino como una oportunidad para modernizar la forma de trabajar. Adaptarse con éxito a esta nueva fase demandará compromiso, innovación y una gestión más consciente del tiempo y las personas.

Francisco González
Cerente general de Vertical Hunter

Desempleo

Señor Director:

La última tasa de desocupación llegó a 8,9%, con más de 925 mil personas desempleadas. A su vez, la ocupación informal subió a un 26,5% a nivel nacional, llegando en algunas regiones por sobre el 30%.

Sumado a estas preocupantes cifras, emerge también el fenómeno del subempleo-trabajadores sobrecalificados-lo que comienza a ser una señal preocupante en el mercado laboral chileno. En la otra vereda, estudios indican que más de un 11% de trabajadores están subcalificados, es decir, personas que carecen de la formación que su puesto requiere.

Ambos fenómenos tienen un impacto directo en la productividad: se desaprovecha el capital humano formado y, al mismo

tiempo, el mercado laboral queda con vacantes sin cubrir por falta de competencias específicas.

El desafío no es solo crear más empleos, sino conectar de mejor manera la formación académica con las necesidades del mercado. Universidades, centros de formación técnica, institutos profesionales y empleadores deben dialogar. Ajustar mallas, anticipar nuevas competencias y fortalecer la reconversión laboral es fundamental. Sin esa articulación, Chile seguirá formando personas para trabajos que no encuentran y dejando empleos disponibles para perfiles que todavía no existen.

Eduardo Marín
Gerente general de Trabajando.com

Día de la Enfermería

Señor Director:

En el Día Internacional de la Enfermería, vale la pena detenerse en lo que esta profesión representa: no solo una disciplina científica y clínica, sino una vocación profundamente humana que sostiene los sistemas de salud en todo el mundo.

La enfermería ha evolucionado desde sus orígenes, marcados por figuras como Florence Nightingale, Virginia Henderson o Hildegard Peplau, hasta convertirse en un pilar estratégico para enfrentar los desafíos del siglo XXI: pandemias, envejecimiento poblacional, salud mental y desigualdades sociales. En América Latina, miles de profesionales sostienen el cuidado diario con conocimiento, liderazgo y compromiso social, muchas veces en condiciones difíciles.

La gestión del cuidado es la piedra angular de nuestra profesión: en ella convergen el conocimiento científico, la capacidad organizacional y la sensibilidad humana. Gestionar el cuidado implica comprender a la persona en toda su integridad: biológica, emocional, social, cultural y espiritual.

Mientras la tecnología avanza a ritmo acelerado, la enfermería nos recuerda que ninguna innovación reemplaza la calidez de una palabra de aliento, la contención en momentos de dolor o la presencia junto a quien más lo necesita. Por eso esta fecha es también un llamado a fortalecer el liderazgo de la enfermería, defender políticas públicas inclusivas y garantizar una atención humanizada, oportuna y segura.

Pamela Torres
Directora Escuela de Enfermería UDP