

Según encuesta de la empresa de Recursos Humanos Adecco Chile: Cuatro de cada 10 trabajadores dicen que la mayor traba para conseguir empleo son los bajos sueldos

Un 42% declara no encontrar cargos según sus perfiles. "Estas son personas que sí están buscando trabajo activamente", señala el economista Juan Bravo.

M. BERRÍOS

La pandemia generó una debacle casi sin precedentes en el mercado laboral. En su peor momento, la crisis sanitaria por la que atraviesa el país destruyó 1,8 millones de puestos de trabajo en el período a julio del año pasado. Con altos y bajos, la ocupación en el país ha venido tomando fuerza, sobre todo de la mano del desconfinamiento. Sin embargo, según los últimos datos disponibles, a septiembre de este año aún falta por recuperar 800 mil plazas laborales.

Uno de los problemas que se han instalado en los últimos meses es que la recuperación del empleo no ha tenido la misma intensidad que la marcha de la economía, que en el noveno mes del año marcó un alza del Imacec de 15,6%. De ahí que han surgido varias hipótesis para explicar el ralentizado mercado laboral, como el miedo al contagio o que las personas no están saliendo a buscar empleo por las ayudas estatales.

Un estudio realizado por la empresa de recursos humanos Adecco agrega otra dimensión: la baja oferta salarial que se está ofreciendo. La entidad realizó un sondeo, donde indagó en las principales razones por las que los chilenos

no están optando por emplearse. Los resultados muestran que casi un 40% lo atribuyen a la baja calidad de sueldos, mientras un 42% asegura no encontrar cargos que se adapten a sus perfiles técnicos o profesionales.

Para Carolina Varela, directora de Servicio y Calidad de Adecco Chile, "un salario que pueda compensarse con una mejor calidad de vida pesa mucho al minuto de optar por un puesto de trabajo. La opción de postular a una oferta laboral es una decisión que pasa por cuán valorado se siente el trabajador respecto de su trabajo en términos económicos, beneficios y calidad de vida, y en eso las remuneraciones juegan un rol fundamental".

Sin embargo, en el caso de aquellas compañías que se ven imposibilitadas de reajustar los salarios, la ejecutiva sostiene que las empresas cada vez se abren más a ser más creativas y a ofrecer incentivos que en otro minuto no hubieran podido ni pensar. "Por ejemplo, cambiar la distribución de los turnos es una alternativa que cada vez ha tomado más fuerza para hacer las ofertas de empleo mucho más atractivas. Los beneficios como colación y movilización han pasado a ser básicos y excluyentes, y son muy valorados por los candidatos",

plantea Varela.

La misma encuesta dejó entrever, además, que alrededor de un 12% ha pensado en emprender en lugar de insertarse en un cargo al interior de una empresa u organización. A modo de comparación, según la última encuesta de empleo del INE, los ocupados por cuenta propia crecieron sobre 30% en 12 meses, por sobre el dinamismo del empleo total, que tuvo un alza de 13%. "Si bien el trabajo independiente ha tenido un auge explosivo, hay beneficios que se pierden y que sí entrega un empleo formal. La contratación formal permite tener un resguardo en tiempos de incertidumbre, una proyección más segura y hoy también es posible optar y complementar esa renta con los beneficios del Estado", comenta Carolina Varela.

Efecto ayudas del Estado

El director del Observatorio del Contexto Económico de la UDP, Juan Bravo, plantea que los resultados de la encuesta confirman algo que ya se había observado en otras fuentes de información, esto es, que las ayudas del Gobierno explican una porción muy pequeña de la inactividad. "La mayoría de los trabajadores aspira a un trabajo estable y formal y con una retri-



“La opción de postular a una oferta laboral es una decisión que pasa por cuán valorado se siente el trabajador respecto de su trabajo en términos económicos, beneficios y calidad de vida”.

CAROLINA VARELA
 DIRECTORA DE SERVICIO Y CALIDAD DE ADECCO CHILE



“Las ayudas del Gobierno explican una porción muy pequeña de la inactividad. La mayoría de los trabajadores aspira a un trabajo estable y formal y con una retribución justa”.

JUAN BRAVO
 DIRECTOR DEL OBSERVATORIO DEL CONTEXTO ECONÓMICO UDP

bución justa, por lo tanto, si tiene una oportunidad laboral de esas características no la va a rechazar por una ayuda que es eminentemente transitoria, que sabe que dura un par de meses y luego no estará”, sostiene el economista de la UDP.

Para Bravo, el hecho de que una porción considerable de los encuestados declare que no hay calce entre el cargo vacante y el perfil del postulante se con-

dice con las cifras de la tasa de desempleo, que sigue alta, y aún no vuelve a los niveles prepandemia. "Esto es importante, pues esas son personas que sí están buscando trabajo activamente y están disponibles para trabajar de inmediato, pero no han podido emplearse. Esta es otra razón, adicional a los bajos salarios, que nos ayuda a explicar por qué aún hay tanta gente desempleada", explica Bravo.