

# Corma busca avanzar en la incorporación de la mujer de la mano de la corresponsabilidad

- Con más de 90 personas y la presencia de autoridades nacionales y regionales se realizó el tercer encuentro Más Mujer, que este año abordó los temas de conciliación y corresponsabilidad.

Identificar e implementar herramientas que faciliten el equilibrio entre las responsabilidades laborales y familiares de los y las trabajadoras del mundo de la madera, fue el objetivo del tercer encuentro Más Mujer "Corresponsabilidad, si no es ahora ¿Cuándo?, que congregó más de 95 personas entre autoridades, académicos, empresarios y representantes del sector forestal en la comuna de Talca, Región del Maule.

Organizado por la Corporación Chilena de la Madera, Corma, en conjunto con el Gobierno Regional del Maule y la colaboración con las Secretarías Regionales Ministeriales de la Mujer y la Equidad de Género, del Trabajo y Previsión Social, y de Agricultura, del Maule, el encuentro fue un espacio de reflexión y acción en torno a la promoción de la igualdad de género en el ámbito laboral.

Al respecto, la Gerenta General de la Corporación Chilena de la Madera, Victoria Saud, valoró la alta concurrencia al encuentro y destacó el esfuerzo que está realizando el sector forestal en instalar conceptos como la corresponsabilidad. "Estoy muy contenta porque este tercer encuentro aquí en el Maule, específicamente en Talca, es un avance más de nuestro programa Más Mujer, al permitir que muchas más personas puedan participar de este diálogo, de tal forma de encontrar espacios de mejora para dar más oportunidades a las mujeres, porque queremos más mujeres en nuestro sector".

"Como Corma hemos sido pioneros en estos temas, nos hemos atrevido a poner temas complejos sobre la mesa, que a veces no son

fáciles de conversar, pero estos encuentros nos permiten dialogar, quizás no estar de acuerdo en todo, pero sí llegar a un punto de encuentro, para avanzar en un objetivo común: incorporar más mujer al mundo laboral y especialmente al sector forestal", concluyó.

Asimismo, la Gobernadora Regional del Maule, Cristina Bravo, expresó al término de la actividad: "Corma es una de las organizaciones que agrupa pequeñas y medianas empresas del rubro maderero, que se han puesto a disposición para trabajar de manera mancomunada junto al Gobierno regional del Maule, no solamente en materia de la política de inclusión de género, sino que también en temas de seguridad pública, para evitar el robo de la de la madera y también para prevenir los incendios forestales. Quiero valorar que este es un rubro productivo para nosotros muy importante y obviamente lo que queremos es que se mantenga en la región, porque genera empleo". En tanto, el delegado Presidencial del Maule Humberto Aqueveque, valoró el espacio. "Esta ha sido una instancia muy fructífera (...) hoy día vemos como desde Corma se levanta esta tesis junto al gobierno regional, para desarrollar una estrategia tan importante. Este es un seminario donde hemos podido conversar con varias mujeres, que se desarrollan en este rubro, donde hemos contado incluso experiencias personales de aquellas maneras que tenemos que ir modificando".

La inquietud de abordar el tema de la Corresponsabilidad surge a raíz de los hallazgos del último reporte de participación femenina de Corma. Donde se observa

que un 39% de las empresas del sector forestal cuentan con estrategias para promover la adaptabilidad con un enfoque de género. Estas estrategias incluyen medidas como flexibilidad horaria y teletrabajo, entre otras.

Una de las ponencias destacadas del evento estuvo a cargo de la jefa de Transversalización de Género de la Subsecretaría del Trabajo y Previsión Social, Isidora Iñigo, quien expuso sobre los alcances de la recientemente promulgada ley de conciliación de la vida personal, familiar y laboral. Su intervención proporcionó un marco crucial para comprender los desafíos y oportunidades que esta ley ofrece en términos de promover una mayor equidad en el ámbito laboral.

"Es fundamental que podamos distribuir las responsabilidades de cuidado de forma distinta. Nosotros creemos firmemente que la posibilidad de avanzar en democracia significa avanzar en derribar las barreras de género y uno de los espacios más fructíferos para poder avanzar en corregir esas iniquidades, y es precisamente el mercado del trabajo", comentó Isidora Iñigo. Otra de las participantes del encuentro fue la Seremi de la Mujer y la Equidad de Género, Claudia Morales, quien destacó: "Rescato que Corma, que integra muchas empresas privadas, puedan iniciar este trabajo para instalar y sobre todo, dialogar sobre cómo cambiar las culturas organizacionales, para mejorar las oportunidades sobre todo de las mujeres, en un área que ha sido históricamente de trabajadores hombres y que a medida que ha pasado el tiempo, ha ido incorporando mujeres". Finalmente, las trabajadoras



forestales presentes como Bernardita Sepúlveda, rectora de productos forestales no madereros del Maule, también reconocen la importancia de espacios como este. "Estas instancias de encuentro, que le dan el valor a la mujer son maravillosas, he

visto cada vez más mujeres trabajando en este rubro, que siempre se pensó solamente de hombre, porque siempre caracterizan el rubro pesado solamente de hombre, pero nosotros como mujeres también podemos hacerlo", comentó.