

¿Premio al mérito?

Señor Director:

La Dirección de Presupuestos (Dipres) informó que el año pasado todos los servicios públicos obtuvieron el máximo bono por desempeño, cumpliendo los objetivos del Programa de Mejoramiento de la Gestión (PMG). Estos bonos pueden llegar al 7,6% de la remuneración de cada funcionario, representando un monto considerable para las arcas fiscales.

Esto ocurre mientras el empleo público crece de forma sostenida. Un estudio del Instituto Libertad reveló que, entre 2022 y 2024, el empleo estatal aumentó 2,5 veces más rápido que la economía, superando las 422 mil personas.

Este crecimiento del aparato estatal, junto con la entrega generalizada de bonos máximos, plantea serias dudas sobre la eficiencia y rigurosidad en el uso de recursos. Si todos los servicios logran el bono máximo, surge la interrogante: ¿son las metas del PMG demasiado fáciles de alcanzar o poco ambiciosas? Para modernizar el Estado y reconstruir la confianza, es urgente reformar el PMG. Se necesitan metas más ambiciosas y ligadas al impacto real en la ciudadanía, con bonos diferenciados según resultados verificables. La transparencia y la rendición de cuentas son pilares fundamentales en un escenario donde la confianza en las instituciones se encuentra deteriorada.

LUIS PARDO

DIRECTOR EJECUTIVO INSTITUTO LIBERTAD