

Fecha: 17-03-2026
Medio: Las Últimas Noticias
Supl.: Las Últimas Noticias
Tipo: Noticia general
Título: En Estados Unidos buscan especialistas del área de telecomunicaciones: faltan técnicos

Pág.: 16
Cm2: 614,7

Tiraje: 91.144
Lectoría: 224.906
Favorabilidad: ☐ No Definida

La visa H-1B1 facilita que empresas contraten profesionales en Chile

En Estados Unidos buscan especialistas del área de telecomunicaciones: faltan técnicos

Una compañía con sede en Alabama recluta profesionales para labores de mantención de infraestructura y equipamiento.

BANYELIZ MUÑOZ

La expansión de las redes móviles en Estados Unidos dejó al descubierto un problema para la industria: la falta de especialistas capaces de instalar y mantener la infraestructura que sostiene redes 4G y 5G. Ante ese déficit, varias empresas comenzaron a mirar fuera de las fronteras nacionales y encontraron en Chile un semillero de especialistas con experiencia en terreno.

En ese escenario aparece el caso del ingeniero y técnico en telecomunicaciones Jaime Monrroy (32), quien ha construido buena parte de su carrera profesional en ese país.

Antes de dar ese salto, Monrroy acumuló experiencia relevante en Chile. Trabajó en Entel en tareas vinculadas a la instalación y cuidado de infraestructura crítica de telecomunicaciones. Su labor abarcó tecnologías 3G, 4G y 5G, tanto en instalaciones a nivel de suelo como en torres de telecomunicaciones.

Entre sus funciones figuraban el reemplazo de antenas, la instalación de radios de microondas que permiten transmitir datos entre torres de telecomunicaciones y la supervisión de distintos componentes de red que permiten el funcionamiento de los sistemas móviles.

Con esa experiencia llegó a Estados Unidos en 2022 para integrarse a un proyecto de modernización tecnológica y despliegue de la red 5G en Miami. Tras concluir ese trabajo regresó a su natal Concepción. Y mientras evaluaba nuevos pasos laborales, apareció otra oportunidad en el mismo sector, esta vez en el estado de Alabama.

Oferta laboral

La firma que lo reclutó es Atlas United Corp., con sede en Birmingham, una de las principales ciudades de Alabama. Monrroy aceptó el desafío y el pasado 5 de marzo llegó a ese destino para integrarse al equipo.

"La empresa presta servicios de mantención crítica de infraestructura móvil para grandes compañías. En este caso, el contrato considera trabajos como subcontratistas para AT&T, que es una de las principales compañías telefónicas de Estados Unidos y tiene cobertura en prácticamente todo el país", explica.

Actualmente la empresa cuenta con cerca de 30 trabajadores y atraviesa una etapa de expansión. Ese crecimiento, dice Monrroy, explica la búsqueda activa de personal extranjero.



Jaime Monrroy (32) se dedica a la mantención de infraestructura de telecomunicaciones en torres de gran altura.

"En Estados Unidos cuesta encontrar especialistas en esta área. Hay muy pocos profesionales dedicados a la infraestructura de telecomunicaciones. Faltan técnicos", afirma.

El déficit de especialistas tiene varias causas, una de ellas es la crisis económica de 2022. En ese período, numerosos proyectos de telecomunicaciones se paralizaron en el país, cuenta Monrroy, lo que provocó que los expertos migraran hacia otros sectores.

"Ahora varias iniciativas se reactivaron y no hay suficiente mano de obra disponible. Los pocos especialistas que quedaron están

contratados. Ahí surge el déficit, especialmente en el área de mantención", explica.

En ese contexto, la visa H-1B1 —un permiso de trabajo temporal exclusivo para ciudadanos de Chile y Singapur— se ha convertido en una herramienta clave para las empresas. El documento permite trabajar en ocupaciones especializadas durante un período de hasta 18 meses, con posibilidad de renovación indefinida. Para las compañías estadounidenses, este mecanismo facilita la contratación de profesionales extranjeros.

"Muchos empleadores optan por atraer talento mediante este visado porque el pro-

ceso es bastante simple. Lo fundamental es contar con una empresa dispuesta a contratarte. En mi caso, obtuve la visa en solo tres meses. Comparado con otros visados laborales, este es un procedimiento mucho más breve", comenta.

El trabajo que Monrroy realiza en Alabama exige experiencia y resistencia física. Su labor se centra en el reemplazo de antenas y en intervenciones en altura.

"Aquí existen torres que superan los 200 metros. En ellas cambiamos equipamiento, antenas y radios que permiten operar las tecnologías 4G y 5G. Gran parte de nuestro trabajo se desarrolla a gran altura", describe.

¿Y el inglés?

En este rubro, el dominio del inglés no siempre es una barrera. Monrroy reconoce que su nivel es básico y más bien técnico.

"Puedo comunicarme de manera simple y responder lo necesario. En el área de mantención no se requiere un dominio avanzado porque el equipo de trabajo se comunica principalmente en español", explica.

Además, cuenta que varios de sus supervisores son hispanohablantes.

El ingeniero en telecomunicaciones Javier Maldonado (34) también llegó patrocinado por la misma empresa. Su nivel de inglés es intermedio, pero tampoco fue un obstáculo para la contratación.

"Mi empleador me dijo que lo perfeccionara con el tiempo", comenta.

Maldonado coincide en que la visa H-1B1 facilita la llegada de profesionales chilenos.

"Con las restricciones migratorias y la menor disponibilidad de trabajadores, la mano de obra se volvió más escasa. Como Chile tiene este programa especial, surge la posibilidad de traer técnicos chilenos para trabajar aquí", señala.

Pablo Navarrete, fundador de Visability, especialistas en visas H-1B1, afirma que cada vez más compañías estadounidenses solicitan apoyo para reclutar profesionales chilenos en este sector. La principal razón, dice, es la falta de mano de obra calificada en el mercado local.

"Los roles técnicos especializados, como la instalación y mantención de torres de telecomunicaciones, son difíciles de cubrir dentro de Estados Unidos. Por eso las empresas buscan profesionales con experiencia real en terreno y Chile tiene precisamente ese perfil", explica.

A su juicio, también influye la disposición de los chilenos a asumir desafíos fuera del país y la calidad de la formación académica de los nacionales.

"Trabajar en Estados Unidos representa un salto importante en cualquier carrera. Ofrece mejores salarios, experiencia internacional y un desarrollo profesional más rápido. Eso genera candidatos muy motivados", sostiene.

Actualmente su firma tramita visas para diez chilenos que viajarán a Alabama en los próximos meses. El objetivo, adelanta, es sumar al menos otros diez.