

DE 16% DE PARTICIPACIÓN FEMENINA EN 2018 A CERCA DEL 30% EN 2026

La década en que Teck aceleró la transformación de la minería con más mujeres liderando el cambio

Hace 10 años, Teck inició un diagnóstico profundo para eliminar brechas de género y transformar su cultura organizacional, implementando mejoras que abarcan infraestructura, reclutamiento, formación y liderazgo. Hoy roza el 30% de participación femenina en Chile, y aunque supera el promedio de la gran minería -consolidando estándares de respeto e inclusión en trabajadores propios como de empresas contratistas- la compañía reconoce que el desafío es permanente, comprometiendo un esfuerzo sostenido en esta materia.

Cuando la participación femenina en la minería aún era limitada y persistían barreras estructurales, Teck decidió enfrentar el desafío desde su origen. En 2016, la compañía realizó un diagnóstico con perspectiva de género que reveló brechas en infraestructura, equipamiento y procesos de reclutamiento, incluyendo algunas dudas sobre los canales de denuncia por acoso. Ese análisis permitió trazar un camino claro para impulsar una transformación cultural profunda y sostenida.

De esta manera, Teck marcó el inicio de una hoja de ruta que hoy la posiciona como una de las empresas líderes en participación femenina del sector, con cerca del 30% de su dotación compuesta por mujeres, superando el promedio de 23,1% de la gran minería en 2026.

"Hace una década entendimos que esto no

se trataba solo de contratar más mujeres, sino de transformar la cultura organizacional. Cambiamos infraestructura, procesos, estándares y conductas. Ese trabajo sostenido es el que hoy muestra resultados", afirma Amparo Cornejo, Chief Sustainability Officer de Teck.

Resultados visibles

Tras el diagnóstico inicial, en 2017 se crearon mesas de trabajo, el grupo de afinidad "Women in Teck" y comités enfocados en cerrar las brechas detectadas. Además, en 2018 la compañía comenzó a participar en índices de equidad de género midiéndose con todo tipo de industrias y a institucionalizar la conmemoración del Día Internacional de la Mujer con un gran evento de reflexión en todas sus operaciones.

Los primeros resultados han sido visibles de



Amparo Cornejo, Chief Sustainability Officer de Teck.

manera consistente desde 2018: la participación femenina aumentó de un 16% a cerca del 30% en 2026, mientras casi un tercio de las nuevas contrataciones correspondió a mujeres. En paralelo, la presencia femenina en cargos ejecutivos evolucionó del 13% en 2021 al 21% en 2025.

Entre los hitos más innovadores, destaca la creación del Centro de Género e Inclusión ubicado en el campamento y puerto de su operación Quebrada Blanca, que ha impartido presencial-

mente talleres a más de 15 mil personas, y que entrega orientación y contención ante posibles casos de acoso o violencia. Además, en 2025 la compañía alcanzó 20 mil trabajadores propios y de empresas contratistas capacitados en acoso sexual, laboral y violencia de género.

En infraestructura, la transformación también es tangible: 2024 marca un hito relevante dado que todas las operaciones cuentan con salas de lactancia; además, en campamentos se implementaron estándares de seguridad reforzados.

"La minería fue históricamente un espacio complejo para las mujeres. Hoy estamos demostrando que es posible construir operaciones seguras, respetuosas e inclusivas, donde el talento femenino no solo participa, sino que lidera", sostiene Amparo Cornejo.

El desafío, agregan desde la compañía, es sostener y reforzar el avance en un sector dinámico y competitivo. Pero a diez años del primer diagnóstico, la experiencia de Teck muestra que la equidad de género en minería no es una meta simbólica, sino un proceso estratégico de transformación cultural de largo plazo, que exige constancia y nuevos pasos para seguir consolidando la equidad de género en la minería.