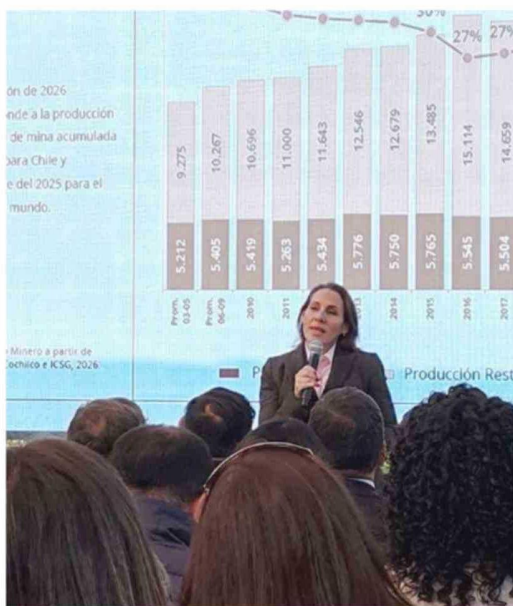


# La Región de Coquimbo requerirá más de 2.100 nuevos trabajadores mineros para el año 2034



En los últimos dos años, más de tres mil trabajadores y trabajadoras se sumaron a la gran minería en el territorio, según un estudio del Consejo de Competencias Mineras (CCM) y CCM-Eleva.

ha llevado al Consejo de Competencias Mineras, en conjunto con las compañías del rubro, a identificar los principales requerimientos, habilidades y competencias para operadores y mantenedores.

**Natalia Morales, gerente del Consejo de Competencias Mineras,** plantea que «uno de los perfiles que desarrollamos, el año pasado, es el de Mantenimiento Mecatrónico. Los equipos antes eran mecánicos y hoy, con la transición energética, son electrónicos y mecánicos. Entonces, el mantenedor diésel, que egresaba de una IP, un CFT o una universidad, hoy tiene el desafío de perfeccionarse».

Dicho perfil, indica Morales, es trabajado en conjunto con las empresas mineras y es entregado a Chile Valora, para que sea incluido en el catálogo de certificaciones laborales para la minería y, además, es la base del material para las instituciones formativas técnicas y profesionales.

«La industria necesita crecer en torno a un ecosistema formativo, laboral y social. La minería se ha conec-

tado más con el mundo formativo y las empresas mineras y de servicios también deben aprender a trabajar con este nuevo perfil de jóvenes», complementa Morales.

## DESAFÍOS FORMATIVOS

Para las instituciones de formación técnica y profesional, es crucial adaptar su oferta curricular a las actuales necesidades de la minería y los futuros desafíos del sector.

**Soledad Landsberger, vicerrectora de INACAP Sede La Serena,** plantea que «es fundamental la adaptación de las mallas curriculares a los cambios tecnológicos y, también, de los técnicos profesionales a esos cambios, ya que de esa manera, la empleabilidad es mucho más rápida y la productividad de estos estudiantes que salen a trabajar, es inmediata, porque vienen con las necesidades que tiene el sector minero».

**Benjamin Ramos, director de la Sede Coquimbo de CEDUC UCN,** explica que la institución imparte carreras es-

pecíficas del área minera, como Operador de Maquinaria Pesada, que tienen dentro de su malla, la operación de camiones extractores de alto tonelaje, cargador frontal, retroexcavadoras y grúa horquilla; además de la carrera de Operador de Plantas Concentradoras de Minerales, equivalente al perfil de operador de equipos fijos, otro de los más demandados según el estudio.

**Cristian Sánchez, director de la carrera de Ingeniería Civil en Minas de la Universidad Central Sede La Serena,** plantea que «existe una formación sólida en cuanto a competencias técnicas, pero también, hacerse cargo de los desafíos de la región, en el manejo del agua, la eficiencia energética y el desarrollo de competencias de liderazgo y relaciones humanas».

Respecto de esta última arista, el desarrollo integral del ingeniero considera las habilidades relacionales y de comunicación, que permiten la eficiente vinculación entre las diversas áreas de una operación y así, el trabajo en pos de los resultados productivos esperados, complementa Sánchez.

Por: Bastián Álvarez Pardo

Operadores de equipos móviles, mantenedores mecánicos y eléctricos y profesionales y supervisores de mantenimiento son los perfiles más demandados por la minería en la Región de Coquimbo, según el Estudio de Fuerza Laboral de la Gran Minería Chilena 2025-2034, del Consejo de Competencias Mineras (CCM) y la alianza CCM-Eleva.

Por otra parte, al 2034, la región de Coquimbo demandará más de 2.100 nuevos talentos en minería, de los

cuales el 92% responde a retiros de trabajadores y trabajadoras; mientras que un 70% de los trabajadores de la minería de la región también viven en nuestro territorio, un porcentaje que supera levemente a la media nacional.

Estos aspectos abren importantes desafíos que están abordando tanto la industria minera como la academia.

## NUEVOS PERFILES LABORALES

La alta especialización de los perfiles laborales más demandados por la minería