

Fecha: 30-05-2026  
 Medio: La Tercera  
 Supl.: La Tercera - Edición Especial  
 Tipo: Noticia general  
 Título: **Best Internship Experiences 2026 reconoce el compromiso de Fluor con el talento joven**

Pág.: 7  
 Cm2: 353,5  
 VPE: \$ 3.517.227

Tiraje: 78.224  
 Lectoría: 253.149  
 Favorabilidad: ☐ No Definida

**A partir de la experiencia de los propios practicantes**

## Best Internship Experiences 2026 reconoce el compromiso de Fluor con el talento joven

La empresa ha fortalecido su estrategia de desarrollo de talento joven, registrando en los últimos cinco años un importante crecimiento en la incorporación de estudiantes en práctica, junto con una mayor participación femenina y una tasa promedio anual de contratación cercana al 10%.

La incorporación de talento joven es un factor clave para impulsar la innovación. Fluor –empresa líder en ingeniería y construcción para proyectos mineros– ha consolidado su estrategia, fortaleciendo su programa de prácticas profesionales.

Desde 2022 a la fecha, aumentó más de cinco veces su programa,

incorporando 58 estudiantes en 2026, con una tasa de contratación promedio del 10% anual. Además, fueron reconocidos en el puesto 17 del Ranking Best Internship Experiences (BIE), que mide la percepción de las prácticas desde la experiencia de quienes participan.

“Para la cultura de Fluor, este resultado significa una validación externa de cómo nuestra estrategia corporativa y valores –seguridad, integridad, excelencia y trabajo en equipo– son reconocidos por las nuevas generaciones”, explica Jaime Álvarez, VP & gerente general de Fluor Sudamérica.

Desde la Jornada de Bienvenida, los practicantes reciben acompañamiento personalizado a través de su supervisor. Participan estudiantes de



“Para la cultura de Fluor, este resultado significa una validación externa de cómo nuestra estrategia corporativa y valores –seguridad, integridad, excelencia y trabajo en equipo– son reconocidos por las nuevas generaciones”.

Universidad de Chile, UTFSM, UdeC, USACH, PUC, DUOC, AIEP e INACAP, con 35% de participación femenina.

“Los practicantes buscan vivir la experiencia profesional desde el primer día. En Fluor cuentan con acompañamiento estructurado, les asignamos un guía del proyecto y

los hacemos partícipes de reuniones con proveedores”, señala Valentina Abalo, gerente de Gestión del Talento e Inclusión Fluor Chile.

A la experiencia se suman capacitaciones, charlas interdisciplinarias, interacciones tecnológicas, eventos corporativos y voluntariado con

Fluor Cares.

“Los practicantes también quieren sentirse parte del equipo y en Fluor los incorporamos genuinamente presentándoles stakeholders claves e integrándolos a reuniones de trabajo y a dinámicas de cultura organizacional”, añade Marisol Orrego, gerente de RRHH de Fluor Chile.

Con todo, Fluor proyecta seguir fortaleciendo el talento joven: reforzar la atracción temprana, diversificar universidades con mayor participación femenina, y promover la línea de carrera interna mediante el programa de prácticas.