

Fundación Chile y Google.org inician pionera formación de profesionales regionales para enfrentar la crisis climática y la sequía

Por Claudio Henríquez

Con el objetivo de enfrentar las problemáticas económicas y sociales derivadas del cambio climático y la sequía en las provincias de Elqui, Limarí y Choapa, se inició en la región el proyecto Talento Verde, liderado por Fundación Chile y apoyado por Google.org. A través de un plan de formación, la iniciativa, pionera en el país, desarrollará habilidades y transferirá metodologías a docentes, estudiantes y líderes de innovación de empresas, con el fin de que sean capaces de lidiar con las preocupaciones medioambientales y productivas regionales, proponiendo soluciones sostenibles e innovadoras para el sector productivo y las comunidades.

El Proyecto -con la colaboración de la Red de Vinculación de Instituciones de Educación Superior de la Región de Coquimbo (Viesco) y la Corporación Regional de Desarrollo Productivo (CRDP), y el respaldo de las universidades de Tampere (Finlandia) y de Mondragón (País Vasco)- tuvo su primera jornada formativa en La Serena, la que se extendió por una semana, participando treinta docentes de universidades, institutos y centros de formación técnica regionales, quienes así comenzaron su entrenamiento como team coaches o facilitadores de innovación para estudiantes.

Talento Verde tiene su pun-

Proyecto Talento Verde transferirá metodologías y desarrollará habilidades en sostenibilidad, trabajo cooperativo, emprendimiento y talento digital en docentes y estudiantes de educación superior, y líderes de innovación en empresas de Elqui, Limarí y Choapa.

to de partida en la Región de Coquimbo, una de las zonas del país donde se experimentan los efectos más dramáticos de la crisis climática. La prolongada sequía, el estado de los embalses y las desfavorables proyecciones meteorológicas, además del grave daño provocado en la agricultura y otras áreas productivas, han obligado a las autoridades sanitarias a declarar la zona bajo riesgo sanitario, para prevenir que el agua destinada al consumo humano se agote por completo.

En este contexto, el Proyecto generará un marco común para formar talento verde en instituciones de educación superior, y entrenará y certificará a 300 estudiantes, 30 team coaches y 30 líderes de innovación de empresas bajo cuatro ejes: sostenibilidad, trabajo cooperativo, emprendimiento y talento digital. Posteriormente, creará equipos de trabajo multidisciplinarios, que propondrán soluciones de alto valor medioambiental y productivo sobre problemáticas de empresas y sus impactos en el territorio, introduciendo metodologías y tendencias de emprendimiento e innovación de vanguardia, transformando así la carrera de jóvenes profesionales, para asumir la sustentabilidad



El programa entrenará y certificará a 300 estudiantes, 30 team coaches y 30 líderes de innovación de empresas bajo cuatro ejes: sostenibilidad, trabajo cooperativo, emprendimiento y talento digital.

desde el empleo verde y la transición ecológica justa.

Para ello, Google.org, el brazo filantrópico de Google, realizó una donación de USD \$400 mil, señalando el gerente de Políticas Públicas y Asuntos Gubernamentales para Google Chile, Nicolás Schubert, que "El objetivo de Google.org es apoyar iniciativas, líderes e instancias que puedan buscar y encontrar soluciones a los problemas reales a diversos problemas y crisis que impactan a las comunidades, tal como lo es la crisis climática. En ese sentido, Talento Verde es una iniciativa que busca reflexionar sobre los desafíos que presenta el actual escenario hídrico en la

Región de Coquimbo y la forma de entregar metodologías que promuevan mejoras en los territorios afectados".

El Proyecto, según lo precisado por el director del Proyecto y director de Educación Técnica y Trayectorias Formativo-laborales de Fundación Chile, Manuel Farías, "contempla que equipos de diez estudiantes, de cuatro carreras de una misma casa de estudios, identifiquen soluciones innovadoras para la sostenibilidad de empresas

en el contexto del cambio climático, en gestión de residuos, energía y recurso hídrico, por ejemplo. Talento Verde, que esperamos pueda replicarse en otras regiones y tener una escala mayor, permitirá una transición socioecológica justa, en la que los cambios en perfiles profesionales y técnicos no afecten el acceso y la calidad del empleo, actual y futuro".

FORMACIÓN DE "TEAM COACHES" MARCA INICIO DE TALENTO VERDE

Las jornadas de Talento Verde iniciadas en La Serena fueron guiadas por la Universidad de Tampere -líder mundial en entrenamiento de team coaches y nuevas formas de aprendizaje y liderazgo en desarrollo- e incluyeron áreas como herramientas para formación de equipos; diálogo; coaching uno a uno; retro-

alimentación; y disfunciones, roles y fortalezas de equipos.

Al respecto, la coach Hanna Sarateko, docente de la Universidad de Tampere, indicó que "Talento Verde es una excelente idea, la forma en que se construye este proyecto es una muy buena innovación sobre la sostenibilidad, la innovación y el emprendimiento, habilidades muy importantes para todos nosotros en este mundo. Y respecto del team coach, éste no enseña ni da respuestas, sino que está allí para promover las discusiones, ayudar a las personas a pensar, encontrar las respuestas por sí mismas y reunir las".

El participante de la formación de team coach y docente de Energías Renovables y Eficiencia Energética de Inacap La Serena, Alejandro Kawasaki, añadió que "esta es una tremenda oportunidad. Ciertamente hay un déficit en talento o gente capacitada para afrontar los desafíos del cambio climático, en el mundo, en Chile y en nuestra región, entendiendo que tenemos un tema muy importante, que es la sequía. Empujar esa competencia nueva es lo que se busca con Talento Verde, partiendo con la capacitación de nosotros, como profesores, para que podamos ser coaches con esta nueva forma de enseñar".



Google.org, el brazo filantrópico de Google, realizó una donación de USD \$400 mil. Con ello, a través de un plan de formación, la iniciativa, pionera en el país, desarrollará habilidades y transferirá metodologías a docentes, estudiantes y líderes de innovación de empresas