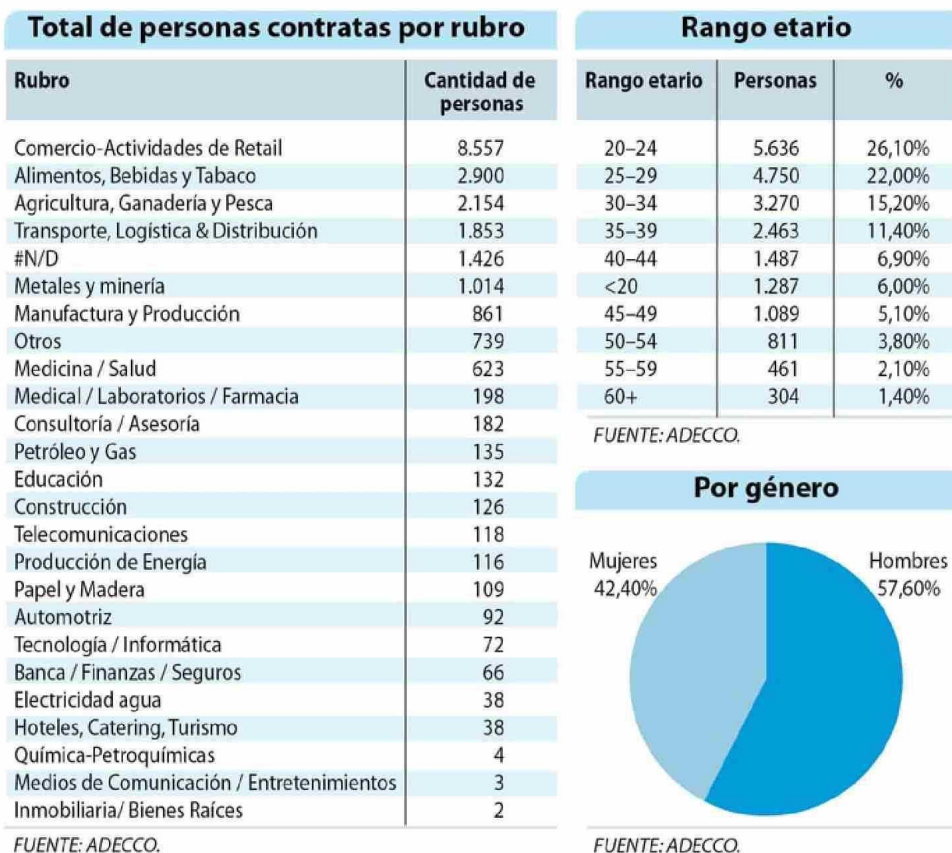




Adecco Chile hizo seguimiento a las 21.500 contrataciones en 2025

Trabajos transitorios: el gancho laboral para jóvenes entre 20 y 29 años

MAURICIO RUIZ

En un mercado laboral que sigue mostrando señales de fragilidad para los más jóvenes, los empleos temporales se están consolidando como una vía concreta para su inserción formal. Datos de Adecco Chile revelan que durante 2025 se realizaron más de 21.500 contrataciones bajo la modalidad de servicios transitorios, y el 48% correspondió a personas entre 20 y 29 años, es decir, más de 10.000 jóvenes que accedieron a su primer empleo o ampliaron su experiencia laboral a través de esta fórmula.

El fenómeno ocurre en un contexto donde la empleabilidad juvenil sigue enfrentando dificultades estructurales. Según el director del Observatorio del Contexto Económico de la Universidad Diego Portales (OCEC-UDP), Juan Bravo, la tasa de desempleo entre jóvenes de 15 a 24 años alcanza el 22,4%, muy por sobre el promedio general, y además el 42,7% de los ocupados en ese grupo tiene contratos a plazo fijo, frente al 25,2% del total.

"Quienes están más sometidos

"Permiten a los jóvenes acceder más rápido al mundo laboral", comenta especialista.

a contratación a plazo fijo también están más expuestos al desempleo, porque al acabarse su contrato tienen que volver a buscar trabajo. Eso ocurre con mucha más frecuencia en los jóvenes", explica Bravo.

Sin embargo, el economista aclara que este tipo de contratación también cumple una función clave. "El contrato a plazo fijo muchas veces es la fórmula que les permite a los jóvenes ingresar al empleo. Es como su puerta de entrada hasta que puedan demostrar lo que saben hacer y luego acceder a un contrato indefinido", afirma.

Experiencia

Desde la industria del reclutamiento, el diagnóstico es claro: los empleos temporales están ayudando a resolver uno de los principales obstáculos que enfrentan los jóvenes al buscar trabajo: la falta de experiencia previa.

Brandon Sobarzo, especialista en atracción de talentos de Adecco, explica que existe una paradoja frecuente. "Las empresas piden experiencia, pero no siempre hay oportunidades para adquirirla. Los trabajos temporales permiten a los jóvenes acceder más rápido al mundo laboral y empezar a construir esa experiencia", señala.

Sobarzo agrega que incluso cuando el trabajo no está directamente relacionado con la carrera estudiada, igualmente aporta valor. "Las empresas pueden identificar competencias que son muy relevantes, como atención al cliente, trabajo en equipo o desempeño bajo presión. Eso después facilita que puedan ser elegidos para cargos más estables o administrativos", explica.