

Fecha: 08-03-2026
 Medio: Diario Financiero
 Supl.: Diario Financiero - Inserto
 Tipo: Noticia general
 Título: "POTENCIAMOS LA EFICIENCIA, LA CREATIVIDAD Y LA COMPETITIVIDAD DE TODA LA INDUSTRIA"

Pág.: 31
 Cm2: 316,7
 VPE: \$ 2.806.308

Tiraje: 16.150
 Lectoría: 48.450
 Favorabilidad: ☐ No Definida

"POTENCIAMOS LA EFICIENCIA, LA CREATIVIDAD Y LA COMPETITIVIDAD DE TODA LA INDUSTRIA"

"La minería y su cadena de proveedores están viviendo una transformación profunda, donde el talento femenino es fundamental. Este sector ofrece espacios reales de crecimiento, innovación y liderazgo", analiza Evelyn Galaz, directora de Aprimin e integrante de Women in Action by Aprimin (WIA), grupo que reúne a mujeres líderes de firmas proveedoras de la minería, creado hace dos años.

Galaz explica que, pese a que ha habido una evolución significativa, "hoy las mujeres están desempeñándose en cargos administrativos o profesionales", por lo que es necesario abrir espacios en áreas técnicas y operativas, buscando incluirlas, por ejemplo, como mantenedoras y operadoras de máquina.

Sumar mujeres a las empresas proveedoras de la minería es clave, pero se requiere abrir nuevos espacios en cargos técnicos y operativos, dice Evelyn Galaz desde WIA by Aprimin. POR RITA NÚÑEZ

El desafío no es solo contratar, sino "lograr la retención o permanencia a largo plazo y el acceso a puestos de liderazgo y operativos", dice, y consolidar políticas, prácticas y culturas que permitan que ese avance sea sostenible en el tiempo. A su juicio, cuando los proveedores fortalecen la participación femenina, "potenciamos la eficiencia, la creatividad y la competitividad de toda la industria".

El rol de WIA en este escenario ha avanzado desde las conversa-



ciones hacia la acción concreta, puntualiza la ejecutiva. Uno de los hitos más significativos ha sido el fortalecimiento de sus programas de mentoría, dirigidos tanto mujeres del sector como a jóvenes que se están formando para ingresar a la industria.

"Durante 2025, ampliamos la red a más de 85 socias y 60 empresas, lo que permitió robustecer el acompañamiento profesional con 20 mentoras que realizaron cerca de 60 sesiones en alianza con el Liceo Técnico de Rancagua", detalla. "Cuando las jóvenes pueden conectarse con referentes reales del sector, su confianza y proyección profesional se fortalecen de manera notable", agrega.

Este año, el foco estará puesto en escalar su impacto, expandir los programas de mentoría hacia estudiantes universitarias y mujeres que buscan integrarse al mundo minero y fortalecer alianzas estratégicas para amplificar iniciativas de formación y equidad en toda la cadena de valor. También esperan lanzar una nueva edición del libro Mejores Prácticas, "para que más empresas proveedoras avancen hacia modelos inclusivos y medibles, y potenciar el liderazgo femenino como un eje de competitividad".