LITORALPRESS

Fecha: 01-06-2025
Medio: Diario la Región
Supl. : Diario la Región
Tipo: Noticia general
Título: Minería con impacto local: inclusión, capacitación y sostenibilidad desde la Región de Coquimbo

Pág. : 9
Cm2: 683,1

Tiraje: 4.000
Lectoría: 12.000
Favorabilidad: No Definida

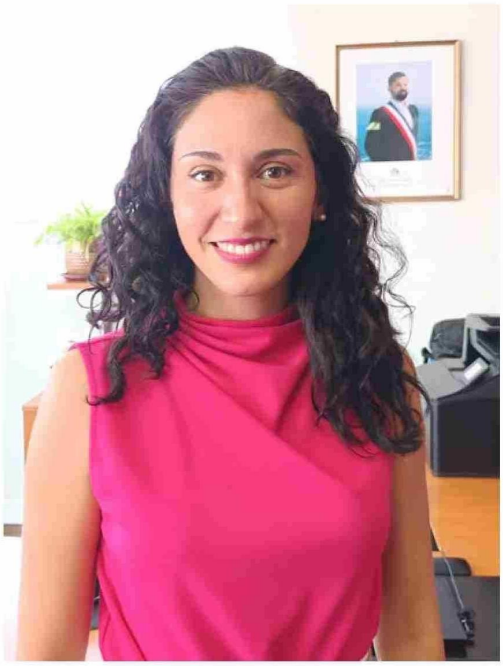
Minería con impacto local: inclusión, capacitación y sostenibilidad desde la Región de Coquimbo

Capacitaciones para jóvenes, ferias de empleabilidad con enfoque de género y recuperación de relaves urbanos forman parte de la hoja de ruta que lidera la seremi Constanza Espinosa. Con casi el 60% del ingreso nacional por patentes mineras proveniente de la región, la autoridad destaca el protagonismo local en el desarrollo de una minería más inclusiva y sustentable.

Por Joaquín López B.

Con foco en el desarrollo territorial, la Seremi de Minería de Coquimbo despliega una agenda marcada por la formación de talento local, la equidad de género y la gestión responsable de pasivos ambientales. Desde jornadas de empleabilidad para mujeres hasta la recuperación de relaves, los programas apuntan a fortalecer el vínculo entre minería y comunidad.

«Vamos a tener el 18 de junio otra jornada de empleabilidad en virtud del éxito de la que se realizó en octubre», explica la seremi Constanza Espinosa. «Muchas veces se hacen programas de aprendices por parte de las empresas, pero las mujeres suelen ser primeras profesionales de su familia. Eso significa que carecen de las herramientas para una buena preparación para las entrevistas de trabajo, cómo hacer su primera presentación, un curriculum vitae, porque no tienen un referente cercano que les enseñe».



Las jornadas, que combinan talleres, asesorías y simulaciones, apuntan a derribar esas barreras. «Hacemos juegos de rol, cómo prepararnos para las entrevistas de trabajo, qué preguntan, qué busca cada una de las empresas, cuáles son los próximos procesos, cómo postular, cómo hacer un buen CV, cómo ir avanzando en una carrera profesional a paso firme de todas las mujeres STEM (Ciencia, Tecnología, Ingeniería y Matemáticas)».

El año pasado participaron la Universidad de La Serena, la Universidad Católica del Norte, San Jerónimo, Minera Los Pelambres y Teck Carmen de Andacollo. Esta vez se suman la Universidad Santo Tomás, la Universidad Central, Inacap, y otras empresas.

«Todos ganamos: las universidades aumentan sus tasas de empleabilidad, las empresas tienen un espectro más amplio de profesionales que pueden ser parte de la minería, y nosotros subimos los porcentajes de mujeres en la industria», dice Espinosa.

Formación y seguridad para una minería con futuro

Junto al impulso en empleabilidad femenina, la seremía busca potenciar el talento joven a través de capacitación técnica. «Tenemos nuestro primer centro de capacitaciones fuera de Santiago, el primero en regiones, que cumplió un año hace muy poquito. Con él pudimos capacitar a más de 1.200 personas en más de 48 cursos. La idea es que este año podamos duplicar eso».

El desafío, añade, no es solo formar, sino también retener. «Tenemos un envejecimiento de la actividad minera y queremos que el talento que estamos generando se quede en la región y no migre a la gran minería del norte».

Para ello, se trabaja con liceos técnicos de la Red Futuro Técnico, y con nuevos cursos en áreas clave como tronadura, perforación y fortificación. «Cómo le enseñamos a los mineros a trabajar de manera más segura y a prevenir los terribles accidentes como los dos que hemos tenido este año, uno en Illapel, uno en Canela, que podrían ser evitables si se trabaja de acuerdo a la normativa. Y eso se logra con educación».

Andacollo: de relave a espacio de recreación

En el marco de la Agenda Relaves, la seremía avanza en la fitoestabilización de un relave en la comuna de Andacollo, que cuenta con 112 depósitos de este tipo, el mayor número a nivel nacional.

«Estamos muy contentas de que esté avanzando a paso firme», comenta Espinosa. «Gracias a este trabajo, en conjunto con doctores de la Universidad de Chile, se va a poder recuperar espacios y tener un lugar de recreación donde antes había un pasivo ambiental. Esa recuperación de espacios también es democracia».

El proyecto, impulsado desde la comunidad local, apunta a ser un modelo de gestión participativa de relaves urbanos. «Tenemos que ser referentes en cómo se puede avanzar hacia la recuperación de espacio y una gestión más responsable de los pasivos que genera la minería».

REBAJA DE PATENTES: ÚLTIMO LLAMADO PARA POSTULAR

Hasta el 12 de junio se extenderá el plazo para postular a la rebaja de patentes mineras correspondiente al año 2025. La medida beneficia a productores hasta 500 hectáreas, que representan un volumen importante en la región.

«Esta ley se crea en el gobierno anterior y se comete el mismo error que se comete siempre: se incorpora toda la minería —artesanal, pequeña, mediana y gran minería— en un solo saco. No hay ninguna exención a este aumento», plantea.

Frente a esta situación, se impulsó una excepción: «Todos los mineros hasta 500 hectáreas podían quedar fuera de este aumento de la patente y se les mantenía un valor de un décimo de UTM por hectárea, que es alrededor de 7 mil pesos. Pero tenían que postular».

El año pasado, casi el 30% de las postulaciones nacionales provinieron de Coquimbo. Sin embargo, muchas solicitudes siguen pendientes. «Se puede postular hasta el 31 de diciembre, pero hacemos el llamado a que lo hagan antes del 12 de junio, porque el 1 de julio, por ley, la Tesorería General de la República tiene que sacar los listados de los que se van a remate».