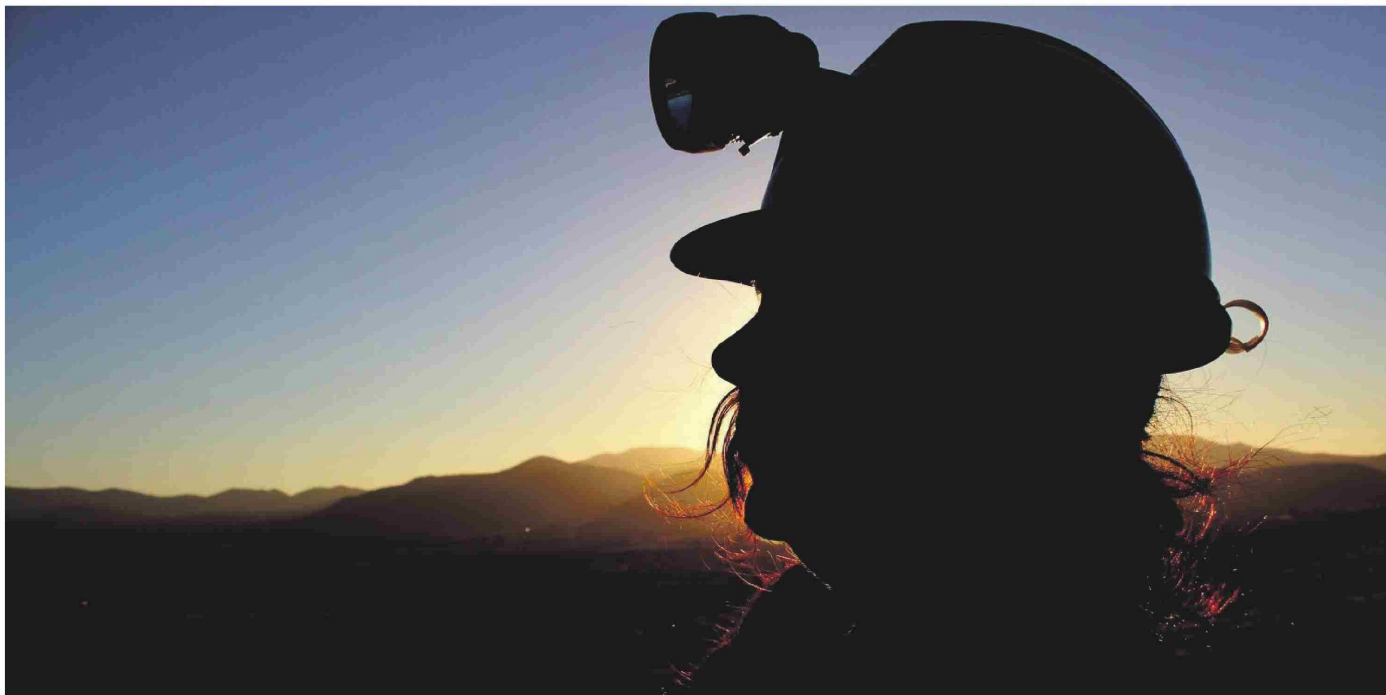




A NIVEL NACIONAL

# Región de Coquimbo lidera participación femenina en la minería

» Según un estudio realizado por el Observatorio Laboral Regional de la Universidad Católica del Norte (UCN), durante el segundo semestre de 2024 se constató un aumento histórico de la participación de mujeres en el rubro.

**E**n la zona, la participación femenina en la minería ha experimentado un aumento significativo en los últimos años, destacando el liderazgo de la región a nivel nacional en cuanto a la inclusión de mujeres en esta industria.

Varios han sido los pilares de este avance en la igualdad de género. Uno de estos es la Mesa Mujer y Minería, liderada por la subsecretaría del ramo, un espacio colaborativo que integra a ministerios, servicios públicos, empresas mineras y otros actores. Esta instancia busca reducir brechas y fomentar la participación femenina, alineándose con los objetivos de la Política Nacional Minera 2050, y cuya implementación en la Región de Coquimbo ha sido clave para impulsar la inserción de mujeres en el sector con buenas condiciones laborales.

Existen también otros motivos para este aumento de participación femenina en la minería, como el encuentro "Más Mujeres en la Minería" que ha acercado a estudiantes de educación superior a la realidad de la industria, conectándolas con reclutadores y autoridades del sector.

Nicoletta Consuela Milú es geóloga y académica del Departamento de Minas de la Universidad de La Serena y destaca que "la participación de las mujeres en la minería refleja un avance positivo hacia una mayor inclusión y reconocimiento.



**Fecha:** 10-08-2025  
**Medio:** El Día  
**Supl. :** El Día - Edición Especial  
**Tipo:** Noticia general  
**Título:** **Región de Coquimbo lidera participación femenina en la minería**

**Pág. :** 9  
**Cm2:** 288,0

**Tiraje:** 6.500  
**Lectoría:** 19.500  
**Favorabilidad:** ☐ No Definida

Aunque esta industria ha sido históricamente un espacio dominado por hombres, hoy somos cada vez más las mujeres que ocupamos roles en distintas áreas, desde labores operativas hasta cargos de gestión y liderazgo. He sido testigo de cómo nuestra incorporación aporta beneficios reales: mayor eficiencia, mejoras en la seguridad, diversidad de ideas y enfoques, y un entorno laboral más inclusivo. Sin embargo, también reconozco que aún enfrentamos barreras culturales y estructurales que limitan nuestro desarrollo en igualdad de condiciones. Para avanzar, necesitamos reformas legales y políticas que promuevan la equidad, además de espacios que fomenten el liderazgo femenino. Creo firmemente que solo así lograremos que la minería se convierta en un sector más justo, inclusivo y



Continúa en pag. 10