

Una franquicia inútil

Señor Director:

Más de \$ 200 mil millones al año y sobre 650 mil personas “capacitadas” en 2024, con un resultado casi cero. La franquicia tributaria Sence es una de las políticas públicas más inútiles y mejor financiadas de Chile. El sistema no entrega habilidades laborales; entrega cursos de relleno (Excel, Ley Karin, prevención de riesgos, inglés intermedio), que nadie recuerda dos semanas después. Las empresas descuentan el 100% de lo gastado y como es gratis, nadie exige calidad, en un contexto en que el 88% de los beneficiarios pertenece a grandes empresas.

La evaluación Dipres de septiembre 2025 confirmó que no hay efectos significativos en salarios, empleo formal ni estabilidad. Solo aumenta la probabilidad de hacer un curso. La Comisión Larrañaga lo dijo en 2011 y la CNEP en 2018; son 15 años escuchando lo mismo. Basta de reformular. Aunque apoyo sin matices la decisión del gobierno de eliminarla, también creo que capacitar importa. Chile necesita *skills* del futuro: IA, ciberseguridad, energía verde, automatización. Hay modelos que funcionan: el *SkillsFuture* de Singapur entrega un crédito personal anual usable solo en programas de calidad verificable. Y el reemplazo podría explorar algunas ideas, como copagos diferenciados según tamaño de empresa, mecanismos de pago vinculados a resultados verificables de empleabilidad, información pública sobre desempeño de los OTEC y priorización de áreas estratégicas. Seguir defendiendo el sistema actual no es prudencia; es ser cómplice del desperdicio mejor disfrazado de la política pública chilena.

FRANCISCA VIAL HERRERA
DIRECTORA LABORAL, EYZAGUIRRE & CÍA.

El recorte de Grau

Señor Director:

El mayor recorte a las postulaciones del principal

subsidio habitacional destinado a familias vulnerables, el DS49, es parte de la realidad que dejó el gobierno del exPresidente Boric. En la Región Metropolitana, la disminución para este llamado alcanzó un 73%, pasando de UF 2.890.053 en 2025 a solo UF 768.371.

Frente a este escenario, podríamos haber optado por detener el llamado. Pero eso habría significado cerrarles la puerta a miles de familias que, con esfuerzo, siguen esperando acceder a una vivienda digna en la región con mayor déficit habitacional del país.

Cuando hay familias detrás, no basta con lamentarse ni buscar excusas. Lo correcto es hacerse cargo y es lo que estamos haciendo para recuperar subsidios, agilizar procesos, ampliar alternativas y abrir nuevos caminos para ayudar a más personas. Eso es lo que esperan y necesitan las familias.

SEBASTIÁN NORAMBUENA YUNG
SEREMI METROPOLITANO DE VIVIENDA Y URBANISMO

Sala cuna, ¿cuándo?

Señor Director:

Resulta alarmante que el desempleo femenino alcance un 10%, superando significativamente al masculino (8,1%). Esta cifra, sumada a una brecha salarial del 28,7% en grandes empresas, según datos de la Dirección del Trabajo, evidencia un problema estructural que una rebaja de impuestos y pérdida de recaudación no resolverá. El mercado laboral actual castiga la maternidad, desincentiva la contratación de mujeres y dificulta la conciliación de las labores de cuidado con el empleo formal. Por ello, el proyecto Sala Cuna para Chile es urgente. Esta iniciativa, que hoy descansa en el Senado, pese al consenso transversal previo, podría generar hasta 150.000 nuevos empleos, según un estudio de Chile Mujeres.

Su costo fiscal de alrededor de US\$ 300 millones sería menor a la propuesta de crédito tributario al empleo que impulsa el actual gobierno; y su