

DÍA DE LA MUJER

Liderazgo femenino en salud: una brecha que persiste

En el sector salud, las mujeres llevan décadas sosteniendo una parte esencial del sistema. Están en las aulas de medicina, hospitales, laboratorios y en la investigación. Sin embargo, cuando se observan los espacios donde se toman las decisiones, su presencia es menor.

Un estudio publicado en Human Resources for Health muestra que solo el 20% de las sociedades médicas en América Latina están presididas por mujeres y que su participación en comités directivos de hospitales y universidades no supera el 36%. Esto refleja que el talento femenino crece en la formación y práctica clínica, pero no en liderazgo institucional.

Superar esta brecha no es solo una cuestión de equidad. También es una



oportunidad para fortalecer los sistemas de salud. Y en Chile, donde las mujeres representan una parte significativa de los profesionales de la salud, avanzar hacia una mayor presencia en los espacios de liderazgo sigue siendo un desafío pendiente.

"Si aspiramos a un sistema de salud más innovador y sostenible, el liderazgo debe refle-

jar la diversidad del talento que ya existe en el sector", comentó Iryna Harustovich, Managing Director Merck Group y General Manager Healthcare Chile.