



MAURICIO QUEZADA

Dos tercios de los postulantes pertenecen al denominado "grupo prioritario" (GP), que se compone de mujeres, jóvenes entre 18-24 años, hombres mayores de 55 años y personas con discapacidad.

Radiografía realizada por Clapes UC IFE laboral finaliza en junio: 1,5 millones de personas han recibido el beneficio

Debido al deterioro económico que enfrenta el país, entidad apunta a que se debe mantener el subsidio.

M. BERRÍOS

En plena pandemia, con el objetivo de fomentar la contratación de trabajadores, el gobierno de Sebastián Piñera implementó el IFE laboral. El beneficio, que considera un aporte mensual para los trabajadores, finaliza el próximo mes.

Según un estudio de Clapes UC, entre septiembre de 2021 y noviembre de 2022 postularon 1.436.808 personas al IFE laboral. El 99,9% de estos postulantes recibió el beneficio.

"Se observa una tendencia a la baja en los postulantes desde septiembre de 2021, la que puede estar relacionada con la reducción en el número de pagos y montos del subsidio, con falta de información por parte de los potenciales postulantes, o bien con la desaceleración en la creación de empleos formales que se observa a partir de ese período".

El documento observa que dos tercios de los postulantes pertenecen al denominado "grupo prioritario" (GP), que se compone de mujeres, jóvenes

entre 18-24 años, hombres mayores de 55 años y personas con discapacidad. El tercio restante ("grupo general" o GG) lo conforman hombres entre 24-55 años.

El GP se compone principalmente de mujeres entre 24-35 años (29,2%); les siguen las mujeres y hombres entre 18-23 años, con un 16,4% y 15,8%, respectivamente. Es decir, cerca de la mitad de este grupo se compone de mujeres jóvenes.

En cuanto a los pagos promedio por materia de IFE laboral destinados a ambos grupos, exhibieron una disminución hasta enero de 2022, para luego registrar un aumento hasta junio de 2022, mes a partir del cual la tendencia entre ambos grupos empieza a divergir.

Mientras los pagos promedio destinados al GG registraron un aumento entre junio y septiembre de 2022, aquellos dirigidos al GP anotaron una caída.

Menores montos

Además, la distinción según

sexo y grupo etario muestra que la disminución de los pagos destinados al GP se explica por la caída del monto promedio entregado a las mujeres entre 24-55 años, que representan más de la mitad del grupo prioritario. "Un cambio en el perfil salarial de las postulantes pertenecientes a este subgrupo podría explicar lo anterior", señalan en Clapes.

En cuanto a las propuestas, las economistas de Clapes Carmen Cifuentes y Sofía Schuster plantean que, dado el débil escenario económico actual y el consecuente deterioro del mercado laboral, proponemos mantener esta política. "Esto porque, si bien no está destinada a la creación de empleo, sí constituye un incentivo para que los trabajadores que se empleen, lo hagan formalmente", sostienen.

Y agregan: "Incentivar el que los trabajadores se empleen formalmente es sumamente importante por todos los riesgos asociados a la informalidad laboral, que, por lo demás, es un fenómeno que aumenta en períodos de menor actividad económica".