

Fecha: 25-07-2025
 Medio: Diario Financiero
 Supl.: Diario Financiero - Inserto
 Tipo: Noticia general
 Título: "COMPARTIR EXPERIENCIAS Y APRENDIZAJES EN NUESTRAS DISTINTAS FAENAS HA SIDO ESENCIAL PARA REFORZAR UNA CULTURA TRANSVERSAL"

Pág.: 16
 Cm2: 318,7
 VPE: \$ 2.824.275

Tiraje: 16.150
 Lectoría: 48.450
 Favorabilidad: ☐ No Definida

"COMPARTIR EXPERIENCIAS Y APRENDIZAJES EN NUESTRAS DISTINTAS FAENAS HA SIDO ESENCIAL PARA REFORZAR UNA CULTURA TRANSVERSAL"

Para la gerenta de seguridad y salud ocupacional de Constructora EXCON, María Cristina Valenzuela, la industria de la construcción y la minería han experimentado avances significativos en materia de seguridad y salud laboral en los últimos años. "Hoy existe una mayor conciencia colectiva sobre la importancia de estas áreas en el trabajo, no solo como una obligación legal, sino como un pilar estratégico para la sostenibilidad del negocio", afirma.

Este cambio, explica, ha sido impulsado por marcos regulatorios más exigentes y por una evolución en la cultura organizacional de las empresas, que han comprendido que la seguridad

Fomentar un liderazgo visible y activo en terreno, así como gestionar el comportamiento humano frente al riesgo son temas clave para avanzar, indica la gerenta de seguridad y salud ocupacional de Constructora EXCON, María Cristina Valenzuela. POR SOFÍA PREUSS

debe integrarse en todos los niveles de la operación y ser parte esencial de la toma de decisiones. Esto ha llevado a promover una visión más integral, donde aspectos como el bienestar emocional, la carga psicosocial, el clima laboral y la participación

activa de los trabajadores en la gestión preventiva adquieren un rol clave, relata. "Hoy, hablar de seguridad implica también hablar de comunicación efectiva, liderazgo, trabajo en equi-



po, confianza organizacional y gestión del comportamiento humano frente al riesgo", expone la ejecutiva.

Entre las iniciativas destacadas de la compañía menciona la digi-

talización de reportes, la formación continua en liderazgo preventivo y la implementación de sistemas de detección temprana, herramientas que han permitido anticipar riesgos y reaccionar con mayor rapidez. Prácticas que no solo han reducido incidentes, sino que han contribuido a generar un entorno laboral más colaborativo y motivador. "Compartir experiencias y aprendizajes entre nuestras distintas faenas ha sido esencial para reforzar una cultura de seguridad transversal en toda la organización", afirma.

Pese a estos avances y a otros del sector, reconoce que uno de los grandes desafíos sigue siendo consolidar una verdadera cultura de seguridad transversal y compartida por todos los actores. Para lograrlo, considera clave fomentar un liderazgo visible y activo en terreno, así como gestionar el comportamiento humano frente al riesgo mediante programas de formación y mecanismos de retroalimentación efectiva. "Alcanzar la meta de cero accidentes y cero fatalidades implica evolucionar desde una gestión reactiva a una gestión predictiva y proactiva, donde la toma de decisiones esté basada en datos, el aprendizaje organizacional sea sistemático y el liderazgo esté centrado en las personas", apunta.