



La joven profesional de Techint E&C que está capacitando al equipo de Collahuasi en el sistema de impulsión de agua desalada

María Valentina López Santeliz, de 29 años, tiene la tarea clave de capacitar a los trabajadores que operarán las cinco estaciones de bombeo que impulsarán el recurso hídrico desde la costa de Iquique hasta la cordillera.

En el marco del Proyecto C20+, que busca darle 20 años más de continuidad operacional a la Compañía Minera Doña Inés de Collahuasi, arrancó la capacitación para manejar el sistema de impulsión de agua que construyó Techint Ingeniería y Construcción, desde el sector de Ujina, a más de 4.400 metros sobre el nivel del mar.

Con 29 años, María Valentina López Santeliz, Especialista en Puesta en Marcha y Comisionamiento de Techint E&C, tiene el desafío de trabajar directamente con el equipo de Collahuasi, en la región de Tarapacá. Su trabajo es capacitar al personal para operar el sistema, una tarea fundamental para la puesta en servicio del Proyecto C20+.

¿Qué significa liderar la operación desde la Sala de Control?

-Implica coordinar las cinco estaciones de bombeo para operar de manera segura, eficiente y con el caudal de agua requerido. Significa anticiparse a distintos escenarios, optimizar maniobras, alinear equipos en tiempo real y equilibrar la operación con trabajos que aún se encuentran en ejecución.

Uno de los principales desafíos es mantener una comunicación fluida entre las distintas áreas, al mismo tiempo que se transfiere conocimiento al usuario final. Esto exige una visión integral del sistema y la capacidad de reaccionar con precisión ante contingencias.

¿Qué desafíos personales implica tra-

jar en el altiplano chileno?

-La altura es el principal reto: menor oxigenación, sueño intermitente y cambios de temperatura muy bruscos. Estas condiciones me obligaron a escuchar más a mi cuerpo y a ajustar mi ritmo de trabajo. Entendí que liderar también implica cuidarme y ser paciente conmigo misma.

Eres una de las pocas mujeres liderando en la Sala de Control. ¿Cómo ha sido esa experiencia?

-Ha sido una experiencia positiva. Aunque somos pocas mujeres en el equipo, mi opinión es respetada y valorada. En terreno, a veces es necesario reafirmar el liderazgo femenino con mayor firmeza, pero he observado un cambio significativo en los últimos años.

El crecimiento de la participación femenina en roles de liderazgo dentro de la industria es evidente. En mis primeros proyectos, la presencia de mujeres líderes era mínima; hoy ese número ha aumentado, lo que demuestra que avanzamos hacia un escenario más equitativo.

También participo en iniciativas de diversidad e inclusión impulsadas por Techint E&C. He asistido a charlas sobre diversidad y ambientes laborales libres de acoso, y he trabajado con compañeras que ingresaron gracias a programas de inclusión femenina en Chile. Acompañar su desarrollo profesional me permitió dimensionar el impacto real de estas acciones.

Si bien aún persisten ciertos prejuicios en la

industria, es fundamental seguir formando a todos los niveles de la organización para consolidar una cultura más inclusiva.

¿Qué te ha enseñado este oficio más allá de lo técnico?

-Me ha enseñado a mantener la mente abierta frente a los desafíos y a valorar la diversidad cultural. También aprendí la importancia de comunicar mis metas y aspiraciones: si no lo hacemos, es difícil que quienes lideran nuestros equipos comprendan hacia dónde queremos avanzar.

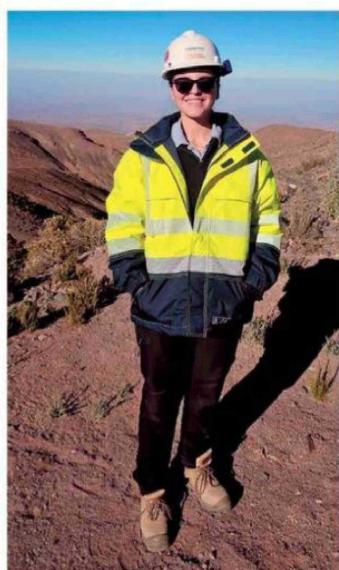
Si tuvieras que definir tu experiencia en pocas palabras, ¿cuáles serían?

-Diversidad, resiliencia, crecimiento y vínculos.

La posibilidad de trabajar en distintos países me permitió aprender de múltiples culturas y adaptar mi forma de trabajo a cada contexto. He enfrentado momentos complejos, especialmente por ser mujer en entornos mayoritariamente masculinos, pero esos desafíos fortalecieron mi resiliencia y me impulsaron a seguir creciendo.

Más allá del desarrollo profesional, destaco los vínculos construidos en el camino. He formado amistades profundas y duraderas, que han enriquecido mi vida tanto dentro como fuera del ámbito laboral.

Desde Collahuasi, Rodrigo Veloso, Gerente del Sistema de Impulsión del Proyecto C20+, destacó la labor y el compromiso en diversidad e inclusión de Techint E&C durante la construc-



ción de la obra: "Desde el inicio del Proyecto, en la etapa de ingeniería, Techint E&C abordó muy bien las políticas de inclusión y diversidad, teniendo un número importante de mujeres durante la ejecución, desde especialistas hasta jefaturas", expresó.