

**Especial  
Admisión 2026**

**El trabajo en ambientes exigentes y turnos rotativos justifican sueldos superiores a la media.**

BANYELIZ MUÑOZ

**I**ngeniería en Automatización, Instrumentación y Control encabeza hoy el ranking salarial de las carreras impartidas por institutos profesionales y centros de formación técnica. Pasados cuatro años de su titulación, estos especialistas promedian sueldos que rozan los \$3 millones promedio. Un poco más atrás, superando los \$2 millones, asoman especialidades como Ingeniería Industrial y Técnico en Metalurgia.

Antes de mirar los números, conviene hacer una precisión. Las ingenierías impartidas por institutos profesionales se consideran carreras técnicas o profesionales de nivel superior. Su sello está en la formación práctica y aplicada, distinta de las ingenierías universitarias, que otorgan grados académicos como licenciatura y ponen el acento en la base científica y teórica.

### Curva de dominio

La tabla que acompaña esta nota, elaborada con datos oficiales 2025 publicados por Mifuturo.cl, del Mineduc, muestra los sueldos brutos promedio de las carreras mejor pagadas de IP y CFT al cuarto año de egreso.

Para Alejandra Retamal, síndico senior del Grupo de Empresas Teamwork, especializada en empleabilidad y gestión de personas, estos montos responden a una combinación de factores. Uno de ellos es el alto nivel de especialización de estos técnicos. "No se aprende rápido y su curva de dominio es larga. Eso vuelve a estos profesionales difíciles de reemplazar. Hoy existe escasez de talento calificado con experiencia real en industria, lo que eleva automáticamente su valor", explica.

El peso de la responsabilidad es otro elemento clave. "Un error técnico o una planta detenida pueden generar pérdidas de cientos de millones de pesos en minutos. Muchos de estos cargos operan bajo sistemas de turnos, lejos del hogar, en faenas o entornos de alta presión. Las empresas pagan por esa disponibilidad y la capacidad de resguardar la seguridad y los costos en tiempo real", sostiene.

Retamal añade un punto estratégico. "Estas carreras sostienen la competitividad del país. Tienen alta proyección y muy baja obsolescencia.

Mientras Chile siga apostando por automatización, eficiencia energética y productividad, estos perfiles seguirán siendo activos críticos en cualquier organización".

### Oferta y demanda

Héctor Morán, fundador de Chiletrabajos.cl, coincide en el diagnóstico. A su juicio, la Ingeniería en Automatización e Instrumentación lidera los sueldos por una razón concreta: "Son quienes aseguran que las plantas operen de forma automática y continua. En minería o celulosa, un minuto de detención puede costar millones de dólares. Se paga su responsabilidad crítica".

En el caso de los técnicos en automatización e instrumentación, el fenómeno responde a oferta y demanda. "Existe una escasez severa de especialistas certificados en calibración de válvulas y sensores inteligentes. Se necesitan en minería, alimentos, energía y procesos industriales. Como son pocos, las empresas suben los sueldos para retenerlos", detalla.

Mientras que la Ingeniería Industrial, en su versión técnica, destaca por su alta empleabilidad, llegando al 95%. "A diferencia del civil industrial, más enfocado en estrategia, este perfil trabaja directamente en eficiencia operativa y logística. En escenarios de ajuste y control de costos, quien domina procesos y KPI de productividad se vuelve indispensable", comenta Morán.

Respecto de los técnicos mineros, subraya que en sus sueldos pesan los bonos de producción y por turnos. "Son quienes trabajan en chancado, flotación o lixiviación. El mercado compensa el sacrificio del turno 7x7, la altura y la especialización en cobre y litio", recalca.

### Experiencia real

Para Retamal, las cinco carreras top se han consolidado como las más demandadas y mejor remuneradas porque encajan con la matriz productiva chilena, dominada por minería, energía e industria pesada. "Son especialidades conectadas con el corazón del negocio. No cumplen un rol de apoyo, sino con funciones que impactan directamente en los resultados económicos de las empresas", enfatiza.

En términos geográficos, la mayor empleabilidad se da en regiones con fuerte actividad

"Hay escasez de talento con experiencia real en industrias", advierte reclutadora

# Ranking: las carreras técnicas mejor pagadas de Chile

## CFT-IP: las carreras mejor pagadas

	Tipo institución	Carrera genérica	Ingreso promedio	Empleabilidad
1	IP	Ingeniería en Automatización, Instrumentación y Control	2.951.835	91,3%
2	IP	Ingeniería Industrial	2.847.984	95,4%
3	CFT	Técnico en Metalurgia	2.602.565	86,9%
4	IP	Téc. Instrumentación, Automatización y Control Industrial	2.233.589	95,6%
5	IP	Ingeniería en Metalurgia	2.190.630	82,2%
6	IP	Administración Pública	2.136.593	98,2%
7	IP	Ingeniería en Seguridad Privada	2.009.189	99,3%
8	IP	Ingeniería en Computación e Informática	1.993.042	82,1%
9	IP	Ingeniería en Minas	1.985.714	79,0%
10	CFT	Técnico en Minería	1.868.826	81,0%
11	IP	Ingeniería Mecánica	1.863.351	86,6%
12	IP	Ingeniería en Electricidad	1.816.975	86,0%
13	IP	Ingeniería en Conectividad y Redes	1.787.440	86,2%
14	IP	Ingeniería en Logística	1.776.995	84,8%
15	IP	Ingeniería en Telecomunicaciones	1.751.537	86,0%
16	IP	Ingeniería en Gestión Pública	1.722.706	92,1%
17	IP	Ingeniería en Geomensura y Cartografía	1.648.680	80,1%
18	IP	Ingeniería en Finanzas	1.634.437	78,3%
19	IP	Técnico en Computación e Informática	1.596.835	73,9%
20	CFT	Técnico en Mecánica Industrial	1.593.798	88,0%
21	IP	Técnico en Minería	1.590.809	83,7%
22	CFT	Téc. Instrumentación, Automatización y Control Industrial	1.589.994	80,1%
23	IP	Construcción Civil	1.576.832	74,0%
24	CFT	Técnico en Computación e Informática	1.560.874	66,5%
25	IP	Administración de Empresas e Ing. Asociadas	1.547.074	81,1%
26	IP	Ingeniería en Comercio Exterior	1.535.666	81,6%
27	IP	Ingeniería en Refrigeración y Climatización	1.513.091	79,6%
28	IP	Contador Auditor	1.511.981	84,0%
29	IP	Ingeniería en Mecánica Automotriz	1.499.061	79,7%
30	CFT	Técnico en Mantenimiento Industrial	1.475.778	80,7%
31	IP	Ingeniería en Prevención de Riesgos	1.462.915	81,7%
32	IP	Ingeniería en Recursos Humanos	1.456.455	78,8%
33	IP	Ingeniería en Construcción	1.445.255	68,2%
34	IP	Ingeniería en Química	1.434.782	79,6%
35	CFT	Técnico en Acuicultura y Pesca	1.431.509	85,1%
36	CFT	Técnico en Electricidad y Electricidad Industrial	1.424.112	78,1%
37	IP	Ingeniería en Marketing	1.401.678	62,2%
38	IP	Técnico en Topografía	1.400.113	78,9%
39	IP	Técnico en Administración Pública o Municipal	1.393.303	83,0%
40	IP	Técnico en Mantenimiento Industrial	1.363.912	80,4%
41	IP	Técnico en Electricidad y Electricidad Industrial	1.353.688	78,5%
42	CFT	Técnico en Logística	1.342.105	74,4%
43	IP	Técnico en Administración Financiera y Finanzas	1.328.102	68,1%
44	IP	Técnico en Logística	1.323.864	84,1%
45	IP	Técnico en Contabilidad General	1.321.030	71,1%
46	CFT	Técnico en Topografía	1.317.909	63,9%
47	IP	Técnico en Administración de Empresas	1.311.528	76,3%
48	CFT	Técnico en Administración Pública o Municipal	1.298.737	74,3%
49	IP	Técnico en Electromecánica	1.298.724	80,6%
50	CFT	Técnico en Mecánica Automotriz	1.293.449	72,4%

Fuente: Portal Mifuturo.cl, de la Subsecretaría de Educación Superior.

Sueldo bruto promedio pasados 4 años desde la titulación, se calcula cruzando las listas de titulados con la información financiera que entregan al SII. Empleabilidad: % de titulados que a un año de su titulación obtienen regularmente ingresos iguales o superiores al sueldo mínimo.

industrial, como Antofagasta, Atacama, Tarapacá y Biobío. La Región Metropolitana también concentra oportunidades, sobre todo en áreas de ingeniería, planificación, control de gestión y soporte estratégico.

¿Qué buscan hoy las

empresas en un especialista?

"Más allá del título, la experiencia práctica en terreno se volvió decisiva. No basta con manejar la teoría: las empresas priorizan a quien sabe operar bajo presión en una planta

real, enfrenta problemas complejos sin paralizarse y respeta las normas de seguridad como un dogma, porque aquí los errores se pagan caro".

El dominio tecnológico también marca la diferencia. "Hoy se exige manejo de sistemas

automatizados y metodologías de mejora continua, junto con habilidades humanas. Saber trabajar en equipo, adaptarse rápido y comunicar lo que ocurre en la operación entrega una ventaja competitiva clara", cierra.

