

3.400 funcionarios y médicos del Hospital Van Buren presentaron licencias entre 2023 y 2024

VALPARAÍSO. Trabajadores del recinto asistencial porteño solicitaron cerca de 20 mil permisos de reposo. Alto ausentismo laboral impacta en listas de espera del centro de salud.

Gian Franco Giovines D.
gian.giovines@mercuriovalpo.cl

“Es una práctica súper habitual. Yo lo vi. Hubo muchos médicos en urgencias que tiraban licencias para ir a hacer turnos a otros lugares que les pagaban mucho mejor. Entonces, recibían doble pago”. Con estas palabras, una exdirectora de un hospital de la Región Metropolitana confirma lo que hasta este año -previo a la intervención de la Contraloría- era un secreto a voces: el uso fraudulento de licencias en el sector público.

Fue en mayo cuando la Contraloría General de la República destapó que 25 mil empleados públicos realizaron viajes al extranjero mientras se encontraban con reposo médico. Sin embargo, un reciente reportaje de Radio Bío-Bío Investigativa, elaborado por la periodista Sandra Martínez, dejó en evidencia que estas anomalías también se han extendido a los principales hospitales del país, incluyendo el Dr. Carlos van Buren de Valparaíso, recinto donde, de acuerdo al trabajo periodístico, los funcionarios presentaron cerca de 20 mil licencias médicas entre los años 2023 y 2024.

UNA “PLAGA” DE LICENCIAS

El fenómeno ya ha sido catalogado como una “plaga” de licencias médicas que golpea a la salud pública chilena, y así lo fundamentan los números.

De acuerdo a los datos recabados por el citado medio -vía Transparencia- en nueve hospitales del país, el Hospital Carlos van Buren es uno de los establecimientos que presentan mayor ausentismo laboral, contabilizando 3.396 médicos y funcionarios que presentaron 19.953 licencias médicas entre los años 2023 y 2024.

La cifra supera con creces a las 3.651 licencias que presentaron en el mismo lapso los funcionarios del Hospital Félix Bulnes, de Cerro Navia. Y si se hace una comparación a nivel local, también el número revelado del recinto asistencial porteño supera largamente las

3.007 licencias emitidas por funcionarios del Hospital Dr. Gustavo Fricke.

Además, según se precisó, de los casi 20 mil permisos de reposo médico presentados por funcionarios del principal hospital de Valparaíso, 2.168 corresponden a licencias psiquiátricas de 592 funcionarios del recinto.

Según la investigación, las licencias presentadas por los trabajadores del Hospital Van Buren promedian una duración de 20 días, mientras que en el Gustavo Fricke el promedio de reposo por funcionario es de 22 días.

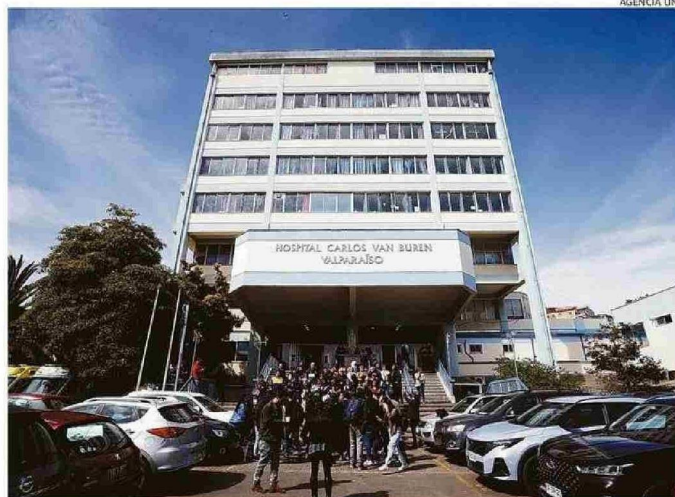
La “plaga” de licencias médicas en la salud pública tendría principalmente dos móviles: la extensión de las vacaciones o, en definitiva, la intención de aumentar sus ingresos trabajando durante días de reposo en el sistema privado, una práctica ilegal que, hace semanas, fue descubierta en la Municipalidad de Concón.

“Nos hemos enterado, a través de un oficio de la Complan, que dos médicos de la Municipalidad de Concón, uno dependiente del área de salud del Cesfam y otro de la Dirección de Tránsito, habrían emitido licencias médicas estando ellos con licencias médicas, lo que nos parece de suma gravedad, absolutamente reñido con la probidad. Y por supuesto, ya hemos decretado los sumarios administrativos”, dijo hace algunas semanas el alcalde de la comuna, Freddy Ramírez.

Una de las funcionarias de un hospital médico de Santiago confirma que esta es una conducta común entre los trabajadores de la salud pública.

“En una oportunidad, yo perdí mis vacaciones porque no las alcancé a pedir para el otro año. Así que el jefe me dijo: ‘No te hagas problemas, yo te consigo una licencia’. Esto se da a todo nivel, tanto nosotros que estamos abajo y los que están en jefatura. Nosotros éramos como 3 mil funcionarios y había mil con licencia al mismo tiempo”, relata la mujer de forma anónima.

Que funcionarios del Hos-



EL HOSPITAL VAN BUREN ES UNO DE LOS RECINTOS DE SALUD QUE PRESENTAN MAYOR AUSENTISMO LABORAL.

“Esta es una prueba más que el problema del sistema público no es sólo falta de financiamiento, sino que también es de mala gestión, indisciplina y ausentismo laboral”.

Héctor Sánchez Rodríguez
Director del ISP UNAB

“Abren una señal de alerta gravísima, y el mayor problema es que (...) no son sólo casos puntuales, sino de una práctica extendida utilizada (...) para ir a trabajar a otros recintos”.

Andrés Celis
Diputado (RN), Com. de Salud

pital Van Buren presenten 10 mil licencias por año, no hace más que confirmar el alto nivel de ausentismo laboral del recinto asistencial, lo que repercute inevitablemente en la calidad del servicio entregada a sus pacientes.

Así lo advierte el director del Director del Instituto de Salud Pública (ISP) de la Universidad Andrés Bello, Héctor Sánchez Rodríguez. “Es cierto que cuando las instituciones están en crisis, y el Van Buren ha estado en crisis, la tendencia es a tirar más licencias médicas. Según el reportaje, las licencias son cuantiosas y un porcentaje muy alto de esas licencias médicas que habrían emitido estos profesionales, obviamente no responden a una situación, a una condición de salud, sino que responden a otras motivaciones que pueden ser evadir

el conflicto, que pueden ser de alguna manera poder aprovechar el tiempo para ejercer en el sector privado y obtener ganancias”.

“Francamente, hacen un fraude al sistema de seguridad social”, subraya Sánchez.

El investigador hace hincapié en que el alto número de funcionarios con licencias -que en algunos casos puede llegar hasta un tercio del personal de planta de los hospitales- va en detrimento de la calidad de la atención de salud entregada a los pacientes.

“Afecta a los pacientes más pobres, que son los beneficiarios del sistema público. El daño es gigantesco y, por cierto, afecta la posibilidad de eliminar o reducir listas de espera. Esta es una prueba más que el problema del sistema público no es sólo falta de financia-

miento, sino que también es de mala gestión, indisciplina y ausentismo laboral por razones ajenas al perfil de enfermedad”, apuntó.

PRODUCTIVIDAD CAYÓ 40%

De acuerdo a cifras del Instituto de Salud Pública de la UNAB, la producción hospitalaria en el país ha caído cerca de un 40% en los últimos 30 años. El académico de la Universidad Andrés Bello y exsuperintendente de Salud, Manuel Inostroza, advierte que “desde el Informe Caldera de productividad (1994), nuestros hospitales públicos llevan 30 años con problemas estructurales de ineficiencia y baja productividad”.

“Si no hacemos reformas estructurales a su funcionamiento, los recursos adicionales no mejorarán la atención a los pacientes como se espera”, remarcó.

El presidente del Colegio Médico de Valparaíso, Dr. Luis Ignacio de la Torre, aclara en primera instancia que “3.396 son trabajadores o funcionarios del hospital (que presentaron licencias) y, de ese, el menor número son médicos”.

El vocero regional del Colméd reconoce que se trata de un número “importante” y cree que deben aplicarse las máximas sanciones para los

19.953

licencias médicas presentaron 3.396 trabajadores del Hospital Van Buren entre 2023 y 2024.

20

días de reposo promedian los funcionarios del hospital porteño. En el Dr. Gustavo Fricke promedian 22 días.

funcionarios que hicieron mal uso de su reposo médico. No obstante, insta también a “no demonizar” a los profesionales de la medicina.

“Es importante decir que donde haya una persona mal utilizando una licencia médica, deben emplearse todos los ámbitos del estatuto administrativo, de la ley, para sancionar esas conductas. Y sin lugar a dudas que las personas que cometen este mal uso de licencias médicas, que cometen estos ilícitos, que cometen todos estos fraudes, deben ser sancionados. Pero de ahí a plantear que hay una práctica recurrente o habitual de realizar turnos en otros centros estando con licencia, me parece que es poco serio”, expresó De la Torre, quien llama a evitar generalizar y denunciar “con nombre y apellido” a los funcionarios que protagonizan prácticas ilegales.

Respecto al alto ausentismo laboral en el Hospital Van Buren, el dirigente gremial sostiene que “lamentablemente, hay climas y ambientes laborales que son poco adecuados, y cuando analizamos que además un porcentaje importante de estas licencias son por problemáticas de salud mental, nos damos cuenta también que los entornos de trabajo en el área de salud, lamentablemente distan mucho de ser saludables, y muy por el contrario, tienden a producir enfermedad”.

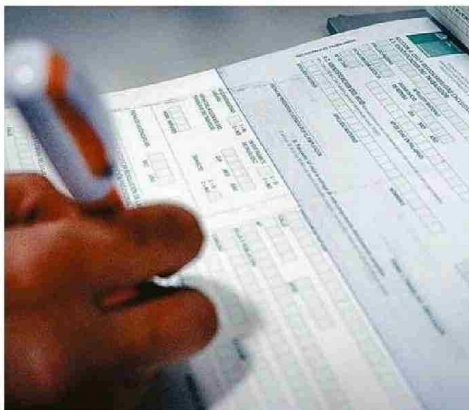
Sin embargo, afirma que “el ausentismo, claramente es uno de los elementos que determina una baja en la producción de los centros de salud”.

Fecha: 25-08-2025
 Medio: El Mercurio de Valparaíso
 Supl.: El Mercurio de Valparaíso
 Tipo: Noticia general

Pág.: 5
 Cm2: 231,5

Tiraje: 11.000
 Lectoría: 33.000
 Favorabilidad: ☐ No Definida

Título: 3.400 Funcionarios y médicos del Hospital Van Buren presentaron licencias entre 2023 y 2024



APUNTAN QUE LO REVELADO CONSTITUYE UN FRAUDE AL SISTEMA DE SALUD.

“ALERTA GRAVÍSIMA”

El diputado y médico Tomás Lagomarsino (Partido Radical), miembro de la Comisión de Salud de la Cámara Baja, reconoce que “existe un alto ausentismo en todos los hospitales del país, y por supuesto que se ha cruzado esa información por parte de la Contraloría General de la República, con aquellos que entraron y salieron del país durante el periodo que estaban con licencia médica, y se está investigando quiénes hicieron mal uso de estos instrumentos de reposo laboral”.

“Se tienen que hacer todas las investigaciones necesarias en todos los estamentos, por supuesto, respecto a quienes eventualmente hayan hecho mal uso de licencias médicas, para que esta mala práctica finalmente sea erradicada”, subrayó.

SEÑAL DE ALERTA

Su par en la Comisión de Salud, el parlamentario Andrés Celis (RN), cree que los datos expuestos del hospital porteño levantan una “señal de alerta gravísima”.

“Que más de 3.300 funcionarios del Hospital Van Buren hayan presentado casi 20 mil licencias médicas en sólo dos años es algo insostenible. El promedio de 20 días de reposo y las más de 2.100 licencias psiquiátricas abren una señal de alerta gravísima, y el mayor problema es que aquí veo que no son sólo casos puntuales, sino de una práctica extendida que incluso habría sido utilizada por algunos para ir a trabajar a otros recintos mejor pagados. Eso constituye un abuso evidente y un fraude al sistema de salud pública”, remarcó.

A su juicio, el alto ausentismo laboral es una de las razones de las interminables listas de espera del Hospital Van Buren. “El nivel de ausentismo que reflejan esas cifras impacta directamente en las demoras y en el colapso que hoy vive el

hospital. Cada licencia injustificada es un turno menos, una atención que se posterga y un paciente que sigue esperando. La salud pública no resiste este tipo de prácticas y menos aún cuando se transforman en una costumbre. Aquí corresponde investigar a fondo y aplicar sanciones ejemplares, porque mientras algunos se aprovechan del sistema, miles de personas ven vulnerado su derecho a una atención oportuna”.

BAJAR CUOTA DE REEMPLAZO

Para el director del Instituto de Salud Pública (ISP) de la Universidad Andrés Bello, Héctor Sánchez Rodríguez, el descontrol del sistema público en la emisión de licencias médicas “ha sido posible porque las instancias reguladoras, y fundamentalmente la Superintendencia de Seguridad Social (Suseso) y la Compin, no han sido lo suficientemente ágiles ni responsables para ejercer su rol regulador y fiscalizador. Al final, ha tenido que ser la Contraloría General de la República la que ha tenido que hacerme el trabajo de estas instituciones para detectar este fraude”.

Una forma de desincentivar la presentación de licencias médicas irregulares sería reduciendo el 100% de cobertura de la remuneración. “Que en Chile la licencia médica te cubra el 100% de la remuneración es una anomalía. Prácticamente ningún país en el mundo te cubre el 100% de la renta imponible del trabajador”.

“Nosotros hemos planteado que debiera establecerse un esquema en el cual efectivamente la tasa de reemplazo fuera más baja, de un 90%, por ejemplo. Si eso no fuera posible, debe establecerse una carencia de dos o tres días, que sea pareja para todas las licencias médicas, de tal manera de que los primeros dos o tres días fueran de cargo del trabajador”, sentenció.