

Fecha: 10-08-2025  
 Medio: Diario Financiero  
 Supl. : Diario Financiero - Inserto  
 Tipo: Noticia general  
 Título: **10 años de logros, crecimiento y desarrollo**

Pág. : 12  
 Cm2: 336,7  
 VPE: \$ 2.983.789

Tiraje: 16.150  
 Lectoría: 48.450  
 Favorabilidad: ☐ No Definida

WIM CHILE

## 10 años de logros, crecimiento y desarrollo

**El próximo 21 de agosto, Women in Mining Chile (WIM Chile) celebra su décimo aniversario. Esta ONG sin fines de lucro reúne a más de 2700 socias de la industria minera a nivel nacional.**

Bajo el propósito de "promover la inclusión y el desarrollo de la mujer en todas las posiciones de la cadena de valor", WIM Chile es parte activa del ecosistema minero y congrega a profesionales, técnicas, mujeres que desarrollan oficios, empresarias, académicas, investigadoras y estudiantes.

Son más de 2700 socias distribuidas en 8 núcleos regionales que le aseguran presencia en la mayor parte de las zonas mineras: Tarapacá, Antofagasta, Calama, Atacama, Coquimbo, Valparaíso, Biobío y Región Metropolitana.

En regiones, se realizan encuentros mensuales y un amplio programa de difusión de la minería en establecimientos educacionales, promoviendo la industria como alternativa de desarrollo profesional en virtud de las necesidades de empleabilidad futuras.

### Visibilizando el talento femenino

Otro de los compromisos de WIM Chile es el desarrollo del talento femenino. Así, la ONG ha suscrito convenios con destacadas entidades educacionales nacionales e internacionales para realizar cursos cerrados; entregar becas y descuentos en diversas alternativas de formación, además de impulsar la participación de las socias



Ana Salazar Ríos, presidenta de WIM Chile.



en seminarios, congresos y ferias.

"Hacemos foco en liderazgo y gobierno corporativo porque la aspiración no solo es ser parte de toda la cadena de valor de la industria, sino, además, integrar los niveles jerárquicos y de toma de decisiones, donde podemos continuar aportando al negocio", acota Ana Salazar Ríos, presidenta de WIM Chile.

Para visibilizar el talento femenino repartido en las diversas áreas, funciones y cargos asociados a la industria, WIM realiza eventos y un amplio despliegue de publicaciones periódicas a través de sus redes sociales, web y medios tradicionales.

### Trabajo en equipo

"Avanzar desde un 7% al 21,8% de participación femenina en la gran minería durante estos 10 años no ha sido tarea fácil. Parte del éxito es el trabajo conjunto con distintos actores del ecosistema:

autoridades, empresas con quienes generamos convenios – más de 40 a la fecha- gremios y otras organizaciones", reflexiona la presidenta de WIM.

En esta segunda mitad del año, la ONG se prepara para el lanzamiento de nuevas publicaciones, que dan cuenta de su historia: su Programa de Compliance, la Historia de los 10 años y el Estudio Transformación cultural con diversidad e inclusión en minería.

Adicionalmente, el 12 y 13 de noviembre WIM Chile realizará su III Congreso Internacional: "Minería sostenible: Transformación cultural en acción" y formalizará su cambio de directorio.

"Somos voluntarias, nos mueve el propósito y la convicción. Y como parte de nuestro sello, hemos profesionalizado nuestra ONG, que funciona con una estructura muy similar al de cualquier compañía, para garantizar la transparencia y el orden de nuestras actividades", finaliza su presidenta.