

Fecha: 08-03-2026
 Medio: Diario Financiero
 Supl. : Diario Financiero - Inserto
 Tipo: Noticia general

Pág. : 9
 Cm2: 294,6

Tiraje: 16.150
 Lectoría: 48.450
 Favorabilidad: ☐ No Definida

Título: **“La competitividad de la minería del futuro dependerá tanto de su confiabilidad operacional y su tecnología, como de la calidad de las organizaciones que construya”**

GERDA BIANCHINI, GERENTA SENIOR DE PERSONAS EN GOLD FIELDS

“La competitividad de la minería del futuro dependerá tanto de su confiabilidad operacional y su tecnología, como de la calidad de las organizaciones que construya”

En 2025, Gold Fields inauguró oficialmente Salares Norte, su primera operación en Chile, en un momento en que la industria minera enfrenta transformaciones profundas: automatización, mayores expectativas sociales y nuevas generaciones que buscan organizaciones más diversas y sostenibles. En ese contexto, según nos explica Gerda Bianchini, gerenta senior de Personas de la compañía, la diversidad no solo es un indicador de gestión, sino una señal concreta de cómo evoluciona el sector.

La minería es una de las industrias que destaca por su avance en materia de participación femenina, ¿dónde está hoy el verdadero desafío?

Es cierto, la minería ha avanzado de forma relevante en incorporar más mujeres, y eso es una muy buena señal. Pero el desafío hoy es más profundo: no se trata solo de quién entra a la industria, sino de cómo evolucionan las formas de trabajar para sostener esa diversidad en el tiempo. En minería operamos en contextos exigentes: operaciones remotas, sistemas de turno, condiciones geográficas desafiantes,

gestión permanente de riesgos de seguridad y modelos organizacionales que durante años se estructuraron sobre ciertas lógicas de disponibilidad y trayectoria laboral. Hoy tenemos la oportunidad de seguir avanzando para que la experiencia de trabajo sea sostenible para equipos diversos y coherente con las expectativas de las nuevas generaciones.

En Gold Fields hablamos de Care & Accountability, que implica cuidar a las personas, pero también hacernos responsables del tipo de organización que construimos y del rol que cada uno juega en generar espacios respetuosos. Cuando esa coherencia existe, no solo mejora la experiencia de quienes trabajan con nosotros; también se fortalecen la seguridad, la colaboración y el desempeño.

¿Qué rol juegan las empresas a la hora de impulsar cambios más estructurales en el sector?

Las compañías tenemos un rol relevante, pero este es un desafío colectivo que requiere avanzar tanto hacia afuera como hacia adentro de las organizaciones. Esta evolución exige



Gerda Bianchini, gerenta senior de Personas en Gold Fields

articulación con el sistema educativo, proveedores, comunidades y políticas públicas que acompañen la transformación, pero también nos invita a revisar nuestras propias formas de gestión, liderazgo y desarrollo de talento. En

Gold Fields creemos en la colaboración sectorial y por eso, participamos en iniciativas como CCM Eleva del Consejo Minero, la Mesa Mujer y Minería del Ministerio de Minería y Women in Mining Chile, convencidos de que el futuro del sector dependerá de su capacidad de atraer talento diverso y ofrecer trayectorias laborales sostenibles en el tiempo.

Si miramos hacia adelante, ¿qué debería definir a la minería chilena en la próxima década?

La minería chilena ha sido históricamente reconocida por su excelencia técnica. El siguiente paso es consolidar ese liderazgo también en su dimensión humana. Si logramos construir organizaciones seguras, respetuosas y desafiantes profesionalmente, la industria no sólo atraerá más talento diverso, sino que también fortalecerá su vínculo con la sociedad y su sostenibilidad en el largo plazo. Porque la competitividad futura del sector no dependerá solo de los recursos que explotemos, sino de la calidad de las organizaciones que seamos capaces de construir.