

Visibilizar y reconocer tanto a mujeres en obras y cargos de toma de decisión, como a organizaciones que han hecho de su inclusión un eje estratégico de sus operaciones, es el principal objetivo del Premio Mujer Construye 2026.

En el marco de la Semana de la Construcción, el pasado jueves, el galardón entregado por la Cámara Chilena de la Construcción (CChC) a través de su Comisión Mujeres, reconoció en su sexta versión a cuatro trabajadoras y dos empresas en tres categorías: "Práctica destacada", orientada a iniciativas empresariales que fomenten la equidad; "Mujer en Obra", que reconoce a trabajadoras en terreno, y "Mujer en la Cadena de Valor", enfocada en mujeres que destacan en roles fuera de la obra. En esta oportunidad, el premio también marcó un hito al recibir 246 postulaciones, cifra récord desde su creación en 2021.

Durante la ceremonia de premiación, la presidenta de la Comisión Mujeres de la CChC, Paulina Temer, destacó y felicitó a cada una de las ganadoras e hizo énfasis en que, como gremio, su misión es visibilizar que las mujeres están en toda la cadena de valor: desde la obra hasta la toma de decisiones. "Este premio reconoce la valentía de quienes rompen barreras y el compromiso de las organizaciones que lideran con el ejemplo, consolidando el

PREMIO MUJER CONSTRUYE 2026 BATE RÉCORD DE POSTULACIONES Y RECONOCE EL LIDERAZGO FEMENINO

El galardón entregado por la Cámara Chilena de la Construcción distinguió a cuatro trabajadoras y dos empresas por su aporte a la inclusión y liderazgo femenino en la industria, en una edición que recibió 246 postulaciones, la mayor cantidad desde su creación. POR ANDREA CAMPILLAY





“Este premio reconoce la valentía de quienes rompen barreras y el compromiso de las organizaciones que lideran con el ejemplo, consolidando el camino para que más mujeres se motiven a construir su futuro en nuestra industria,” afirmó la presidenta de la Comisión Mujeres de la CChC, Paulina Temer.

camino para que más mujeres se motiven a construir su futuro en nuestra industria”, agregó.

La instancia también contó con la participación de la ministra de la Mujer y Equidad de Género, Judith Marín, quien destacó el avance de la incorporación femenina en sectores históricamente masculinizados. “Felicitamos a las mujeres que han sido galardonadas en esta oportunidad, porque son un vivo ejemplo de que podemos lograr lo que nos

propongamos”, señaló.

Asimismo, la secretaria de Estado resaltó la importancia del trabajo conjunto para potenciar la inclusión femenina: “Es algo que queremos potenciar como gobierno, las alianzas público-privadas en materia de capacitación, por ejemplo, para una posterior incorporación al mundo laboral, pero también nos sirve como ejemplo para motivar a los demás gremios y rubros, a que incorporen a las mujeres, porque hoy se ha

dado una muestra clara de que sí se puede”.

Ganadoras y empresas destacadas

En la categoría “Mujer en la Cadena de Valor”, el reconocimiento recayó en Texia Millalen Coloma, de Sociedad Constructora del Norte. A sus ojos, la compañía ha “avanzado bastante” en el reconocimiento de la labor de la mujer, llevándolas a posiciones de decisión. “Creo que esto demuestra que se puede lograr, que se puede avanzar, y yo espero que las mujeres en las diferentes áreas puedan ver que, con mucho trabajo, esfuerzo, se puede lograr sin dejar de lado la vida familiar, incorporarse al mundo laboral en la construcción que es tan difícil”, comentó durante la entrega del premio.

En el caso de la categoría “Mujer en Obra”, las premiadas fueron: Margot Tapia Robledo, de Constructora Pavimentos Asfálticos Bitumix, por la macrozona norte; Paola Reyes Astudillo, de EBCO, por la macrozona centro; y Blanca Marmolejo Pozo, de Constructora Gardilic Limitada, por la macrozona sur y austral.

Tapia, actual jefa de terreno de Bitumix, hizo un llamado a las empresas del rubro a confiar en el

talento femenino, “porque nosotras podemos construir, aportar y liderar”, dijo. En tanto, Reyes destacó el crecimiento de la presencia femenina en construcción y mencionó la importancia de la colaboración entre mujeres para fomentar la participación.

En la categoría “Práctica Destacada” para gran o mediana empresa, Acciona Construcción fue reconocida por su programa de mandos medios femeninos. La gerenta de recursos humanos de Acciona, Marta Moreno, destacó las iniciativas impulsadas por la firma en el país para fortalecer la participación femenina en proyectos ligados al sector salud, entre ellos los hospitales de Marga Marga -que fue construido por un equipo formado internamente por mujeres- y el programa de mandos medios en La Serena.

Por otro lado, Casa Oficia SpA fue distinguida en esta categoría -en el segmento pequeña empresa- por su iniciativa de profesionalización e inclusión laboral para mujeres en zonas rurales. Su fundadora, Belén Verdugo, señaló que, “más que ser un premio para nosotros como empresa, es un premio para ellas por su esfuerzo y su dedicación”, en referencia a las colaboradoras de la compañía.