LITORALPRESS

Fecha: 18-04-2026
Medio: La Discusión
Supl. : La Discusión
Tipo: Noticia general
Título: "Los campus Chillán y Los Angeles los vamos a tener muy integrados"

Pág. : 6
Cm2: 759,5
VPE: $ 756.454

Tiraje: 3.500
Lectoría: Sin Datos
Favorabilidad: No Definida

RECTORA ELECTA UDEC, DRA. JACQUELINE SEPÚLVEDA

"Los campus Chillán y Los Ángeles los vamos a tener muy integrados"

Próxima a asumir su cargo, repasó los desafíos y principales ejes que tendrá su mandato. "Nuestra universidad debe instalarse en los temas de discusión pública", comentó.

Es la primera mujer que ejercerá el cargo en los 107 años de historia de la Universidad de Concepción.

LITORALPRESS

Fecha: 18-04-2026
Medio: La Discusión
Supl. : La Discusión
Tipo: Noticia general
Título: "Los campus Chillán y Los Angeles los vamos a tener muy integrados"

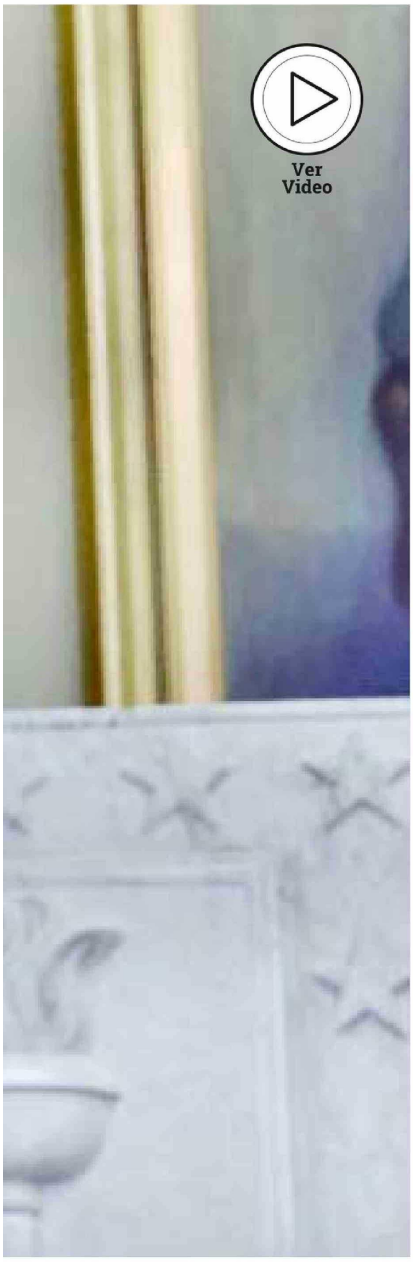
Pág. : 7
Cm2: 747,4
VPE: $ 744.452

Tiraje: 3.500
Lectoría: Sin Datos
Favorabilidad: No Definida

LA DISCUSIÓN
diario@ladiscusion.cl
FOTOS: CAROLINA E.

La Biblioteca Central de la Universidad de Concepción fue el escenario de la primera entrevista con Medios UdeC de la Dra. Jacqueline Sepúlveda Carreño, rectora electa de la casa de estudios. Es la primera mujer que ejercerá el cargo en los 107 años de historia de la Universidad, luego de ganar el balotaje del pasado 8 de abril con más del 57% de las preferencias.

"Estamos en la coordinación, en la instalación, estamos conformando los equipos. Algo importante, que era un compromiso que teníamos, era una rectoría de unidad y futuro. Entonces, justamente las candidaturas del doctor Von Plessing y el doctor Fuentealba se unieron a nuestra candidatura y nos permitieron tener, efectivamente, un programa de unidad para proyectar el futuro de nuestra Universidad", comenta la rectora electa, sobre los primeros días tras haber ganado las elecciones.



-Su triunfo ha generado expectativas sobre las metas en su primer año. ¿Cuál cree usted que van a ser los logros que va a percibir la comunidad universitaria en ese primer periodo?

-Creo que el sentido de unidad para nosotros es fundamental. Ya lo dije en las primeras palabras, cuando recibimos el resultado de la elección: aquí no sobra absolutamente nadie. Las personas que por alguna razón no votaron por nosotros están convocadas a seguir trabajando juntas. En términos de proceso formativo, lo dijimos mucho en la campaña, queremos una propuesta de valor para nuestros estudiantes de pregrado. Ya no basta solamente con tener un título profesional o un grado académico, es necesario incorporar nuevas certificaciones. Y también en términos de formación, como desafío, iniciar el primer doctorado tecnológico de nuestra universidad. Creo que ya ahí va a haber harto trabajo en términos de proceso formativo, en términos de investigación y desarrollo, acercar cada vez más a nuestros investigadores al sector productivo, búsqueda de financiamiento que son no tan solo estatales, sino que financiamiento, ojalá, en otras áreas nacionales e internacionales, un fuerte impulso para los investigadores jóvenes. Tercer objetivo, realmente integración de los campus. Los campus Chillán y Los Ángeles los vamos a tener muy integrados. Nuestra universidad debe instalarse en los temas de discusión pública. Creo que tenemos que retomar esos temas, tenemos que ser un referente en torno a evidencia científica para la toma de decisiones. Nuestra universidad cumple un rol público relevante y eso tiene que ser conocido no tan solo en Chile, sino que también a nivel internacional.

-En materia de gestión: ¿cuál es el principal desafío que enfrenta la universidad?

-En términos de gestión hablamos mucho del problema de la transformación digital. Nuestra universidad necesita modernizar su gestión. El primer día se iniciará el programa de transformación digital que va a buscar, en estos cuatro años en plataformas interoperables, hacernos cargo del problema de la ciberseguridad, de la gobernanza de datos y cómo nuevas tecnologías, incluyendo la inteligencia artificial, la podemos adoptar para acomodarlo a los modelos de proceso de enseñanza-aprendizaje para la investigación y para la vinculación con el medio.

-En base a que su candidatura fue un proyecto colectivo donde se recogieron ideas y conversaciones con muchos académicos y académicas: ¿cómo definiría usted su liderazgo?

-Yo creo que es un liderazgo transformacional. Podría hablar de que es el tipo de liderazgo que convoca, que plantea un desafío, una idea, un sueño, como lo quieran mencionar, y la gente se encanta con ese sueño o con ese desafío. Desde el inicio de la campaña, decir "no vamos a imponer un programa", ya es un primer punto disruptivo. "El programa lo vamos a co-construir", tremendamente riesgoso, porque es una co-construcción, quita más tiempo, es mucho más demandante, pero es una co-construcción que invita a posicionar a la Universidad de Concepción en el rol que debe tener, porque yo estoy absolutamente convencida que la Universidad de Concepción es la mejor universidad de Chile y solo tiene que demostrarlo.

-¿Qué rol tiene que jugar la Universidad de Concepción en el desarrollo social, económico y cultural en Biobío, Ñuble y el país?

-Primero, formar profesionales de excelencia al servicio de la sociedad, pero con las competencias que hoy el sector productivo, donde se vayan a desempeñar, requiere. Segunda cosa, los resultados de investigación, que son diversos, no solo un paper o una patente, tienen que impactar positivamente, tanto social como económicamente, en los territorios y en las comunidades donde nuestra universidad está inserta. Y tercero, proyectar nuestra universidad como líder en una primera instancia latinoamericana, porque nosotros como universidad tenemos que ser protagonistas del nuevo modelo de desarrollo para Chile, para proyectar una sociedad mucho más justa, más solidaria y menos desigual.

-¿Qué relación proyecta con los gobiernos regionales de Biobío y Ñuble?

-Tuve la oportunidad de reunirme con ambos gobernadores, tuvimos una apertura. Ellos están ávidos de recibir proyectos de nuestra universidad. Así es que ahora, vamos a construir un proyecto colaborativo que permita que la Región del Biobío y la Región del Ñuble puedan posicionarse como regiones que emergen en crecimiento y desarrollo.

-En el tema de humanizar la acción universitaria: ¿hay otros focos de trabajo que tenga pensados para la comunidad en su totalidad?

-En un diagnóstico que hicimos como equipo, identificamos dos cosas delicadas. Primero, constatamos un leve deterioro de la salud mental. Hemos visto que han aumentado las licencias médicas por depresión, por angustia, por crisis de pánico, y lo hemos visto transversalmente. Y eso lo identificamos en nuestro diagnóstico. Después también constatamos la carga laboral, que es una carga muy grande, pero que la asociamos a la carga administrativa y a los procesos burocráticos que, en los últimos años, fueron aumentando. También hemos visto en los medios, y en la Universidad de Concepción todavía no se ve tanto, la convivencia universitaria, la convivencia entre estudiantes, la convivencia entre académicos, entre profesores. Hay factores humanos que hace algunos años no estaban presentes en la discusión. Hace algunos años se hablaba de otras cosas, pero hoy es importante y nos vamos a hacer cargo con las distintas estrategias, con los mejores equipos para salir adelante de la mejor manera.

-¿Cuál es la imagen de la universidad que espera proyectar?

-Una imagen de una comunidad unida, una imagen de una universidad al servicio del territorio y las comunidades (...) Una imagen de una comunidad en donde todas las personas de distintas ideologías, filosofías o religiones puede convivir, porque la principal fortaleza de nuestra universidad es justamente la diversidad, y tenemos que ser un ejemplo para el mundo, para Chile, para la región, de que esa diversidad puede crecer, puede compartir y puede formar una comunidad cohesionada.

-¿Hay otra meta vinculada a esta visión para los próximos cuatro años?

-Sí, tenemos una meta, es una de las metas quizás más difíciles, pero lo voy a decir con humildad, la captación de recursos. Nuestra universidad, si bien logra cubrir todas sus necesidades, si queremos realmente crecer necesitamos más recursos y vamos a tratar de generar instancias que puedan favorecer la captación de recursos a través de la ley de donaciones, tratar de involucrar también al sector productivo, tratar de iniciar de alguna manera el endowment o buscar filantropía para que colaboren. Esa es una meta que no tan solo la tiene esta universidad, la tienen muchas universidades en Chile, porque hacer investigación del nivel de investigación que tiene nuestra universidad, que es investigación de frontera, requiere recursos. Claramente esa es una meta grande y que lo digo con humildad, que vamos a tratar de buscar más financiamiento para cumplir con todos estos desafíos que nos estamos proponiendo.

> "Vamos a construir un proyecto colaborativo que permita que la Región del Biobío y la Región del Ñuble puedan posicionarse como regiones que emergen en crecimiento y desarrollo"

-Usted propone distintos modelos de gestión. ¿En qué consisten y cómo se van a relacionar también a su propuesta de programa intercampus?

-El programa intercampus lo que busca es mayor movilidad de profesores y estudiantes para tener mayor oportunidad de colaboración. Entonces los proyectos de investigación, por ejemplo, van a tener que tener al menos algún investigador que sea de alguno, al mínimo dos campus. En términos de gobernanza, especialmente me voy a referir al campus Los Ángeles, en este campus los académicos no tienen una representación real en el consejo académico y vamos a trabajar para modificar el reglamento orgánico que le va a permitir que estas personas, ya sea el director, de las distintas escuelas, puedan tener una participación real con voz y voto en el consejo académico.

-¿Cuál es su mensaje para la comunidad universitaria, las regiones de Biobío y Ñuble, y el país?

-El llamado es a la unidad. Hoy en el mundo que estamos viviendo, con tanta fragmentación, con tanto dolor, con tanto dolor humano, con tantos problemas de salud mental, yo invito a la comunidad, en su conjunto, a la unidad. Tenemos todos los equipos disponibles para trabajar de manera colaborativa e insisto, nuevamente, en que nadie sobra en la Universidad de Concepción. A todos les vamos a pedir ayuda, con todos queremos trabajar, porque es la única manera de ser realmente más felices, colaborar más, ser altamente competitivos y aportar al desarrollo científico y tecnológico, con un impacto social y económico en la Región de Ñuble y en la Región del Biobío.

Municipalidad de Chillán

AVISO RENOVACIÓN DE PATENTES DE ALCOHOL

La Ilustre Municipalidad de Chillán, informa que se encuentra abierto el proceso de Renovación de Patentes de Alcoholes correspondiente al 2° Semestre del año 2026. El plazo de entrega de la documentación está fijado hasta el Miércoles 20 de Mayo, en el formulario de renovación disponible en la página web del municipio, la cual, deberá ser entregada en forma presencial en el Departamento de Rentas y Patentes ubicado en Calle Constitución N° 484 subterráneo, de lunes a viernes, en horario de atención de público. Plazo de entrega de documentación hasta el miércoles 20 de mayo de 2026.

MUNICIPALIDAD DE CHILLÁN
Chillán, abril de 2026