LITORALPRESS

Fecha: 16-08-2025
Medio: El Día
Supl. : El Día
Tipo: Noticia general
Título: Déficit de especialistas y subespecialistas en la región: una deuda que busca saldarse

Pág. : 5
Cm2: 629,7

Tiraje: 6.500
Lectoría: 19.500
Favorabilidad: No Definida

ANTE LA PRÓXIMA PUESTA EN MARCHA DE TRES NUEVOS HOSPITALES

Déficit de especialistas y subespecialistas en la región: una deuda que busca saldarse

ROMINA ONEL / Región de Coquimbo

Según la Superintendencia de Salud, durante el año 2024, de los 34.944 médicos especialistas en Chile, 822 estaban en la Región de Coquimbo, lo que supone un reto si se tiene en cuenta que la región se prepara para la implementación de los nuevos hospitales de La Serena, Coquimbo e Illapel.

Consultado por esta situación, el director del Servicio de Salud de Coquimbo, Ernesto Jorquera respondió que "en nuestra red asistencial existen 702 especialistas. Algunas especialidades son quirúrgicas y otras son de apoyo al trabajo global, diagnóstico, salud mental u oncología".

El director también especificó que "contamos con 276 especialistas no quirúrgicos y 290 especialistas quirúrgicos, 21 en medicina intensiva, 37 en apoyo diagnóstico, 16 en oncología y hay 16 y 62 en salud mental".

En cuanto a las estrategias para fomentar la formación de especialistas, Jorquera indicó que "Chile tiene dos grandes líneas: el médico en etapa de destinación y formación, a quienes se les contrata por 9 años, de los cuales los tres primeros son de formación; y el periodo asistencial obligatorio, en el cual los médicos egresados postulan a becas de formación de especialidad, estudian tres años y por otros seis años tienen que devolver en el lugar que se les destine".

Jorquera también dio a conocer que "en la región contamos con la línea de periodo asistencial obligatorio, con un fuerte apoyo del gobierno regional, ya que se implementó un programa para formar aproximadamente unos 100 especialistas. Queremos apoyar a los médicos que están trabajando en los hospitales, para que por un periodo de cinco años o más, puedan acreditarse como especialistas por la Corporación Nacional de Certificación de Especialidades Médicas (CONACEM) y para eso necesitamos apoyo académico", adelantó.

Ahondando en esto, el gobernador regional de Coquimbo, Cristóbal Juliá, destacó que "en enero pasado abrimos la posibilidad de que además de la Universidad Católica del Norte, otras universidades públicas y privadas pudieran postular al Programa Becas Coquimbo, ampliando así la formación de especialistas. Paralelamente, estamos evaluando una alternativa que permita financiar el proceso de certificación CONACEM para médicos que han ejercido por años en determinadas especialidades sin tener el reconocimiento formal", recalcó.

Juliá también explicó que "la idea es poder apoyar con una beca o un estipendio ese proceso, y así fortalecer nuestra red de salud pública y reconocer la trayectoria de muchos profesionales".

Por su parte, el senador Sergio Gahona, quien integra la Comisión de Salud del Senado, afirmó que "es imprescindible que parlamentarios, el gobernador, alcaldes y universidades, coordinados por el Servicio de Salud emprendan una tarea que trascienda los gobiernos y las diferencias políticas, para lograr el objetivo de contar con todos los especialistas que requiere la salud pública regional hacia 2030".

Dirigentes de la salud advierten que la implementación de tres nuevos hospitales en la región, pondrá aún más en evidencia la falta de especialistas y subespecialistas.
CRISTHIAN SILVA

Con becas y acreditaciones, las autoridades regionales y demás actores involucrados en el área de la salud, están intentando cerrar la brecha de especialistas en la región.

FALTA DE SUBESPECIALISTAS

Por su parte, el presidente del Colegio Médico (COLMED) de la Región de Coquimbo, Fernando Carvajal advirtió que la situación es compleja, ya que "en la región tenemos tres hospitales de alta complejidad y el de Illapel que es de mediana complejidad".

En Illapel, explica, "hay falta de especialidades básicas, como pediatría, medicina interna, cirugía, obstetricia y anestesiología, pero se ha ido avanzando lentamente en su solución. Y si bien en los hospitales de alta complejidad, hay falta de especialistas, lo fundamental es la falta de subespecialistas", alertó.

Sobre estas subespecialidades que faltan, el Dr. Carvajal indicó que "en el área pediátrica faltan infectólogos, inmunólogos, endocrinólogos, genetistas, neurólogos, psiquiatras, fisiatras, otorrinos, oftalmólogos, ginecóloga infantil, nefrólogos, oncólogos, traumatólogo infantil, cirujano plástico infantil y cirugía de tórax infantil. La situación es similar en cuanto a las especialidades que atienden a pacientes adultos, y además debe considerarse que los especialistas y subespecialistas requieren profesionales de apoyo especializados, como enfermeras, kinesiólogos, terapeutas ocupacionales, nutricionistas, fonoaudiólogos, psicólogos y asistentes sociales. El desafío es enorme y lamentablemente los esfuerzos son insuficientes, porque aunque Becas Coquimbo fue una buena idea, ha tenido dificultades en su implementación, ya que se sigue dependiendo de la oferta del Ministerio de Salud, cuando debió desarrollarse en paralelo", criticó.

> **"En nuestra red asistencial existen 702 especialistas. Hay algunas especialidades que son quirúrgicas y las de apoyo al trabajo global, apoyo diagnóstico, salud mental o oncología"**
>
> **ERNESTO JORQUERA**
> DIRECTOR DEL SERVICIO DE SALUD DE COQUIMBO

Asimismo, la consejera regional y dirigente de la Federación de Profesionales de la Salud (FENPRUSS) del Hospital de Coquimbo, Ximena Ampuero, recalcó que "si se aumenta la cantidad de camas, obviamente necesitaremos especialistas, subespecialistas, profesionales técnicos y auxiliares en los hospitales".

En relación a esto, Ampuero informó que "ya se hizo el último ingreso de estudiantes con el programa de Becas Coquimbo, que tendría que terminar en 2027, lo que podría renovarse en un esfuerzo mancomunado de todos los actores involucrados".