

Fecha: 31-03-2026
 Medio: El Mercurio
 Supl.: El Mercurio - Energía & Sustentabilidad
 Tipo: Noticia general
 Título: **Recicladores de base certifican competencias laborales**

Pág.: 4
 Cm2: 165,9
 VPE: \$ 2.179.843

Tiraje: 126.654
 Lectoría: 320.543
 Favorabilidad: ☐ No Definida

LEY REP EN ACCIÓN:

Recicladores de base certifican competencias laborales

El programa reconoce formalmente su trabajo y fortalece su incorporación como gestores en sistemas de recolección y gestión de residuos. La iniciativa, implementada recientemente en dos regiones del país, contribuye al fortalecimiento del reciclaje inclusivo y a la profesionalización del sector.

TRINIDAD VALENZUELA V.

En un escenario donde el reciclaje de base en Chile comienza a mostrar avances concretos, aunque aún enfrenta brechas estructurales en cobertura, logística y acceso, los procesos de certificación de competencias laborales (CCL) han permitido reconocer formalmente el trabajo de recicladores de base.

En el contexto de la Ley de Responsabilidad Extendida del Productor (REP) se entregaron 36 becas de certificación de competencias laborales para recicladores de base en las regiones de Los Lagos y Tarapacá, un requisito clave para su incorporación como gestores en el sistema. El programa considera tres perfiles: reciclador de base, reciclador avanzado y administrador de procesos de recolección y acopio de materiales reciclables.

Estas certificaciones permiten a las personas desempeñarse de forma independiente, asociada o dependiente en sistemas de gestión de residuos, tanto en empresas generadoras como en programas municipales. En el caso del perfil administrador, además, habilita funciones de gestión básica vinculadas a la administración de infraestructura de recepción y almacenamiento de residuos (IRAR). El proceso se articula mediante un trabajo colaborativo entre distintos actores del eco-



Los recicladores accedieron a becas en tres perfiles: reciclador de base, reciclador avanzado y administrador de procesos.

sistema del reciclaje. Así ocurre con Fundación El Árbol —organización nacida en Concepción enfocada en acciones socioambientales— y Cempre Chile (Compromiso Empresarial para el Reciclaje), asociación sin fines de lucro integrada por diversas empresas, entre ellas Natura, cuyo principal objetivo es fomentar la economía circular. En este marco, destaca el impulso al reciclaje inclusivo como eje central para contri-

buir a la mitigación de los impactos asociados a la crisis climática.

Esta iniciativa da continuidad a un esfuerzo previo en las regiones del Biobío y Ñuble, donde más de 20 recicladores de base fueron certificados en perfiles clave exigidos por la Ley REP, en el marco del proyecto "Natura Invita a Reciclar a Concepción", lo que fortaleció el posicionamiento de los recicladores frente a municipios y siste-

mas de gestión.

Antes de este programa, solo existían cuatro personas certificadas como administradores; hoy, más del 70% de quienes cuentan con esta acreditación a nivel nacional provienen de esta iniciativa.

Radiografía regional

En la Región de Los Lagos, el proceso estuvo marcado por la disminución de recicladores activos con experiencia debido al cambio de actividad o la jubilación. Pese a este escenario, y con apoyo del Ministerio del Medio Ambiente, se logró seleccionar a 20 recicladores para la evaluación de competencias.

La dispersión territorial implicó desafíos relevantes. Los participantes provenían de 12 comunas —incluyendo zonas insulares de Chiloé—, lo que obligó a varios a realizar largos desplazamientos a Puerto Montt para rendir sus evaluaciones. Finalmente, 16 recicladores completaron el proceso, una tasa de finalización del 80%.

En contraste, la Región de Tarapacá mostró un escenario más consolidado. Con el apoyo de liderazgos locales del sector se logró una selección efectiva y una tasa de finalización del 100%, certificando a 20 recicladores provenientes de Iquique, Alto Hospicio, La Tirana y Pica.

Además, en esta región se observó una mayor diversificación de perfiles, con una presencia más alta de nivel administrador (30%) en comparación con Los Lagos (18,75%), junto con la existencia de grados avanzados (25%), ausentes en el caso del sur.