LITORALPRESS

Fecha: 24-11-2021
Medio: Las Últimas Noticias
Supl. : Las Últimas Noticias
Tipo: Educación
Título: Tabla de sueldos: cuánto ganan los cargos ejecutivos en la construcción

Pág. : 22
Cm2: 723,0
VPE: $ 3.975.732

Tiraje: 91.144
Lectoría: 224.906
Favorabilidad: No Definida

Un rubro donde la experiencia se valora tanto o más que los diplomas

Tabla de sueldos: cuánto ganan los cargos ejecutivos en la construcción

Construcción: rango de sueldos ejecutivos

Cargo	Perfil	Rango salarial	Pyme	Gran empresa
Gerente de construcción	Constructor Civil, ingeniero civil en obras civiles	Mínimo	$5.500.000	$7.000.000
		Máximo	$6.500.000	$10.000.000
Gerente visitador edificación	Constructor Civil, ingeniero civil en obras civiles	Mínimo	$4.500.000	$5.500.000
		Máximo	$5.500.000	$6.500.000
Administrador de obra	Constructor Civil, ingeniero civil en obras civiles	Mínimo	$3.000.000	$3.500.000
		Máximo	$3.500.000	$5.000.000
Jefe de terreno edificación	Constructor Civil, ingeniero civil en obras civiles	Mínimo	$2.000.000	$2.300.000
		Máximo	$2.500.000	$2.700.000
Jefe de oficina técnica	Constructor Civil, ingeniero civil en obras civiles	Mínimo	$1.600.000	$1.800.000
		Máximo	$1.900.000	$2.300.000
Gerente proyectos inmobiliarios	Ingeniero civil, constructor civil	Mínimo	$3.000.000	$3.500.000
		Máximo	$4.500.000	$5.000.000
Jefe proyectos inmobiliarios	Ingeniero civil, constructor civil o arquitecto especializado.	Mínimo	$2.000.000	$2.200.000
		Máximo	$2.500.000	$3.000.000
Gerente de desarrollo	Ingeniero civil, arquitecto o ingeniero comercial	Mínimo	$3.000.000	$4.500.000
		Máximo	$4.000.000	$6.000.000
Gerente de rentas	Ingeniero civil industrial, ingeniero comercial	Mínimo	$3.500.000	$5.000.000
		Máximo	$5.000.000	$6.500.000
Control de gestión inmobiliario	Ingeniero civil industrial, ingeniero en obras civiles o ingeniero comercial con mención finanzas	Mínimo	$3.500.000	$5.000.000
		Máximo	$5.000.000	$6.500.000

Fuente: Estudio de Remuneraciones PageGroup Chile 2022. Remuneración líquida.

Oscar Valenzuela

Una de las áreas que aborda el Estudio de Remuneración 2022 de la reclutadora PageGroup es la construcción. Para armar el reporte, la firma cruzó los datos de cuánto ofrecen las empresas con las pretensiones de renta que piden los postulantes a distintos puestos.

Los salarios de los cargos ejecutivos los muestra separados en máximos y mínimos para pymes y grandes empresas (ver tabla).

"El área de construcción e inmobiliaria se ha visto con mucho movimiento, a diferencia del año pasado cuando, producto de la pandemia, estuvo bastante detenido, principalmente de abril a agosto", contextualiza Catalina Abud, senior associate manager de Michael Page.

"Este año, alrededor de marzo, abril, se reactivaron los cargos de las constructoras; empezó una alta demanda de Jefes de Terreno, Administradores de Obras y -particularmente- Gerentes Visitadores y Gerentes de Construcción", destaca.

En un año movido, reclutadora recopila los salarios que se están pagando en pymes y grandes empresas del área.

"Es un mercado bastante fluctuante, entonces cuando hay demanda de profesionales igual las empresas tienden a mantener las rentas, porque van muy asociadas a la estructura de costos que tienen los proyectos", aclara. El estudio está en **pagepersonel.cl** (https://bit.ly/3DMOPT4).

Mucha experiencia

Varios de los cargos de jefatura son llenados por constructores civiles, que van escalando puestos. Eso se refleja en el estudio, opina Carlos Aguirre, director Escuela de Construcción de la Universidad de Las Américas.

"En la construcción van en paralelo la formación académica con la experiencia laboral. Hay muchos cargos para los cuales se requiere tener un título profesional, pero aún así hay una convergencia respecto a cuál es el avance en cada uno de estos escalones; desde un profesional que en los primeros años hace trabajo súper práctico hasta llegar a la gerencia, donde estás trabajando con finanzas, con marketing, con otras unidades", comenta.

"Me gusta mucho que el estudio haga hincapié en que los niveles de gerencia se refieren a experiencia profesional y estudios de posgrado", añade.

Nota una diferencia entre los salarios que muestra la reclutadora y los montos que maneja el Servicio de Información de Educación Superior (SIES) del Mineduc, que recopila los datos que aparecen en **mifuturo.cl** (ahí el sueldo promedio de un constructor civil al quinto año de titulación llega a $1.691.350).

"El tema es que el SIES mide cinco años de egreso, y en este estudio tenemos personajes que tienen 15 años de egreso, sobre todo para los cargos gerenciales", sostiene.

Cómo se hace carrera

Carlos Berner, director de la Escuela de Ingeniería en Construcción de la Universidad Mayor, aclara que el campo laboral de la carrera es muy amplio. "Deben tener ciertos conocimientos técnicos de administración y de gestión, por eso después pueden llegar a cargos de gerencia", indica.

En terreno, el cargo mayor para un ingeniero en construcción es Administrador del Proyecto, que está encargado del resultado desde el punto de vista de la calidad, el presupuesto y los plazos.

Otro puesto es el Jefe de Terreno. "Tiene que ver con lo más práctico del día a día, cómo se distribuyen los equipos de trabajo, los recursos. Otros profesionales en la oficina técnica están más preocupados de hacer cálculos, de los avances de la obra, hay encargados de calidad que tienen que preocuparse por recepcionar todas las partidas que se van ejecutando", explica Berner.

Con mayor experiencia puede subir a cargos más generales. "Visitadores de Obra, por ejemplo: lo que hacen es estar por sobre los Administradores de Proyectos; son responsables de un grupo de obras y por lo tanto su remuneración va avanzando", plantea el académico.