LITORALPRESS

Fecha: 22-01-2025
Medio: El Rancagüino
Supl. : El Rancagüino
Tipo: Noticia general
Título: **Construir una región más inclusiva fue el propósito del seminario convocado por Pro O'Higgins y la Red de Empresas Inclusivas de Sofofa**

Pág. : 2
Cm2: 512,4

Tiraje: 5.000
Lectoría: 15.000
Favorabilidad: No Definida

Construir una región más inclusiva fue el propósito del seminario convocado por Pro O'Higgins y la Red de Empresas Inclusivas de Sofofa

Cerca de 80 personas asistieron al seminario "Rompiendo barreras, construyendo un O'Higgins más inclusivo" organizado por Corporación Pro O'Higgins y la Red de Empresas Inclusivas – ReIN de Sofofa, encuentro que se realizó en el auditorio de Inacap sede Rancagua.

La jornada fue posible gracias a la participación de Sodexo, Essbio, Inacap, Senadis y Fundación Luz.

"La inclusión social como pilar de desarrollo sostenible representa para Pro O'Higgins un eje de trabajo que hemos situado como estratégico en el área de colaboración empresarial, desde allí promovemos las buenas prácticas y en este caso, la inclusión laboral. En este encuentro conocimos el estado actual de la Región del O'Higgins en torno a la inclusión laboral de personas con discapacidad y los avances y desafíos de la Ley 21.015, además, exploramos mediante las experiencias, alternativas para que las empresas avancen en esta materia", expresó Braulio Guzmán, gerente general de Corporación Pro O'Higgins.

Para Ignacio Cobo, director de Sostenibilidad en Sofofa, "la inclusión laboral de las personas con discapacidad va más allá de la contratación, apela al desarrollo de las personas. Si queremos lograr un O'Higgins más inclusivo tenemos que generar conexión y colaboración, estos espacios apuntan a eso".

La primera ponencia estuvo a cargo de Luis Guerrero Jorquera, director regional Servicio Nacional de la Discapacidad Región de O'Higgins quien compartió el escenario legal vigente en materia de inclusión laboral y en qué estado se encuentra la región del O'Higgins.

La experiencia empresarial, la compartieron Claudia Acuña, Jefa de DE&I y Calidad de Vida Sodexo On Site y Claudio Toloza, Jefe Equidad de Género y Diversidad de Essbio.

Según los últimos datos de Sodexo, dentro de la dotación a nivel global tienen 9.646 personas con discapacidad lo que representa el 2,3% de su fuerza laboral.

"Nuestra política de diversidad, equidad e inclusión nace en el 2012, aquí hay una visión y compromiso de la organización para generar la transformación cultural. Buscamos garantizar una cultura inclusiva en línea con nuestros principios y valores corporativos", explicó Claudia Acuña de Sodexo.

El encuentro contó con la colaboración de Senadis O'Higgins, Sodexo, Essbio, Inacap y la Fundación Luz.

Seminario "Rompiendo barreras, construyendo un O'Higgins más inclusivo" organizado por Corporación Pro O'Higgins y la Red de Empresas Inclusivas – ReIN de Sofofa.

Essbio comentó que actualmente cuenta con 1,6% de personas con discapacidad. "Buscamos construir una empresa que ofrezca igualdad de oportunidades, cultura organizacional y una propuesta de valor que atraiga talentos que se queden con nosotros", expuso Claudio Toloza.

El cierre de la actividad lo realizó Stefany Céspedes, Coordinadora del programa Inclusión Laboral de personas con discapacidad de Fundación Luz, quien comentó que el objetivo de esta iniciativa es fortalecer las competencias laborales inclusivas de los equipos de trabajo.

El evento seminario "Rompiendo barreras, construyendo un O'Higgins más inclusivo" se encuentra alojado en el canal de Youtube de Pro O'Higgins o directamente en el siguiente link: https://youtu.be/V4dftfPZ7T4?si=dA31rEJJ5X1um1a7

Espacios de diálogo e interacción como este son propicios para avanzar juntos en la creación de ambientes laborales más inclusivos en la región de O'Higgins.