

Fecha: 08-02-2026
Medio: Diario la Región
Supl.: Diario la Región
Tipo: Noticia general

Pág.: 24
Cm2: 544,0

Tiraje: 4.000
Lectoría: 12.000
Favorabilidad: ☐ No Definida

Título: Gerenta de CMP es reconocida como Mujer Pionera en la minería chilena por su aporte a la inclusión femenina



Gerenta de CMP es reconocida como Mujer Pionera en la minería chilena por su aporte a la inclusión femenina

Durante la celebración de los 10 años de la Mesa Mujer y Minería, el Ministerio de Minería distinguió a Claudia Monreal por su liderazgo y contribución a la apertura de espacios para mujeres en la industria minera.

En el marco de la conmemoración de los 10 años de la Mesa Mujer y Minería, realizada en la Región de Antofagasta, la gerenta de Planificación, Nuevos Negocios y Desarrollo de Compañía Minera del Pacífico (CMP), Claudia Monreal, fue una de las seis mujeres reconocidas por el Ministerio de Minería como "Mujer Pionera en la Minería Chilena", distinción que destaca su aporte al impulso de la inclusión femenina en la industria.

Durante la ceremonia, Claudia Monreal valoró el avance que ha tenido el sector en materia de equidad de género y el rol que cumplen las empresas en sostener estos cambios en el tiempo.

"Para CMP es muy relevante acompañar esta conmemoración. La inclusión es uno

de nuestros focos de desarrollo y estamos convencidos de que ha sido clave en el crecimiento y los buenos resultados que ha tenido la compañía en los últimos años. Haber sido pioneras en su momento fue un desafío silencioso; hoy el verdadero reto es sostener estos avances y seguir abriendo espacios que antes no veíamos o no existían", señaló la gerenta de CMP.

En la instancia, la ministra de Minería, Aurora Williams, destacó la relevancia del liderazgo femenino en la transformación de la industria y el trabajo sostenido que ha desarrollado la Mesa Mujer y Minería desde su creación.

"Quiero reconocer a mujeres que han sido líderes, y en especial a Claudia Monreal, quien trajo a Chile Women in Mining



(WIM), una red que hoy reúne a más de 3.000 mujeres vinculadas a la minería, generando espacios de apoyo, visibilización e integración de nuevos talentos en un sector clave para el desarrollo del país", afirmó la autoridad.

Desde su formación, la Mesa Mujer y Minería ha impulsado una transformación histórica en el sector, permitiendo que la participación femenina en la gran minería pase de un 3% en 2006 a un 23,1% en la

actualidad, consolidando un camino hacia una industria más diversa, inclusiva y con mayores oportunidades.

En esa línea, Claudia Monreal relevó los avances internos de CMP en materia de liderazgo femenino, destacando que la compañía cuenta hoy con uno de los comités ejecutivos con mayor participación de mujeres a nivel global.

"Partimos con cero mujeres y en cuatro años alcanzamos un 60%. Este cambio nace desde la convicción y la decisión de construir una compañía más inclusiva. Es un caso que vale la pena mirar y replicar, porque como industria tenemos la responsabilidad de animarnos y empujar estas transformaciones", enfatizó.

Con este reconocimiento, CMP reafirma su compromiso con una minería más inclusiva y sostenible, promoviendo el liderazgo femenino como un pilar estratégico para el desarrollo de la industria y el fortalecimiento de una cultura organizacional diversa, equitativa y preparada para los desafíos del futuro.

