

Fecha: 30-04-2026
 Medio: El Mercurio de Calama
 Supl.: El Mercurio de Calama - Edición Especial
 Tipo: Noticia general
 Título: Centro de Colaboración: agenda 2026 con foco en la empleabilidad en Calama

Pág.: 6
 Cm2: 391,5
 VPE: \$ 436.184

Tiraje: 2.400
 Lectoría: 7.200
 Favorabilidad: ☐ No Definida

Centro de Colaboración: agenda 2026 con foco en la empleabilidad en Calama

Primera jornada del año reunió a empresas y loínos en búsqueda de oportunidades laborales

El Centro de Colaboración para el Empleo y Proveedores Locales de Codelco dio inicio a su agenda 2026 con la jornada de orientación "Búsqueda de Empleo", instancia que convocó a empresas colaboradoras, organismos públicos y personas interesadas en mejorar sus oportunidades laborales.

La actividad contempló exposiciones del Servicio Nacional de Capacitación y Empleo (Sence), presentaciones de empresas como Ferrostaal, Applus y Komatsu, además de un conversatorio enfocado en procesos de reclutamiento, habilidades requeridas y oportunidades en la industria minera.

"Este encuentro marca la continuidad del exitoso trabajo iniciado en 2025 por nuestro centro, cuyo propósito es fortalecer la empleabilidad local y generar más oportunidades para las personas del territorio,

a través de la articulación entre el sector público y privado", destacó Rodolfo Bickell, director de Asuntos Comunitarios de las Operaciones Norte de Codelco.

Las empresas participantes destacaron la importancia de estas instancias para vincularse con la comunidad y proyectar su desarrollo en la zona.

"Para nosotros, la vinculación con el medio es súper importante. Buscamos siempre expandir nuestros horizontes y que obviamente nos conozcan", señaló Luisa Bacian, encargada de personas de Ferrostaal, quien además destacó el interés de la empresa por avanzar en inclusión laboral y formación de talento local.

En la misma línea, Daniela Alfaro, especialista en atracción de talento del grupo Komatsu Cummins, subrayó el va-



lor del capital humano de la zona. "Apelamos al talento local de nuestra zona, es decir, Antofagasta y Calama. ¿Por qué necesitamos el talento local? Porque nosotros apelamos mucho a la calidad de vida de nuestros trabajadores", explicó, resaltando también el interés por incorporar más mujeres en áreas de mantenimiento.

ORIENTACIÓN

Para las y los participantes, la jornada representó una oportunidad concreta para ad-

quirir herramientas y orientar su búsqueda laboral. Fernanda Muñoz, quien busca empleo en el área administrativa, valoró especialmente los contenidos entregados: "Me dio una mejor idea de qué es lo que tengo que cambiar, qué estoy haciendo mal, cómo mejorar. Especialmente la primera charla, sobre currículums y proceso de selección, me pareció muy útil".

Similar percepción tuvo Javier Segovia, egresado de Ingeniería en Automatización y Ro-

bótica, quien asistió motivado por encontrar práctica o empleo. "Me dejaron claro en varios aspectos, y, a su vez, con más ideas para seguir postulando a diferentes empresas", comentó.

En tanto, Kethia González destacó el aporte de la jornada para quienes buscan integrarse a la minería. "Creo que recibimos información muy exacta de cómo hacen los procesos de reclutamiento las empresas mineras, qué es lo que buscan, cómo ajustar el perfil y el currí-

culum, para poder enganchar bien", afirmó.

Durante su primer año de operación, el Centro de Colaboración para el Empleo y Proveedores Locales de Codelco, realizó 25 actividades que atrajeron a 3.250 participantes, lo que permitió gestionar 1.179 postulaciones, reafirmando su rol como un espacio para el desarrollo del territorio, facilitando el acceso al empleo, promoviendo la inclusión y fortaleciendo el vínculo entre la industria y la comunidad.