

Fecha: 15-04-2025
Medio: La Tercera
Supl.: La Tercera - Pulso
Tipo: Noticia general
Título: Despidos por necesidad de la empresa caen en febrero, pero expertos advierten efectos de guerra comercial en el empleo

Pág.: 4
Cm2: 655,7
VPE: \$ 6.523.942

Tiraje: 78.224
Lectoría: 253.149
Favorabilidad: ☐ No Definida

Despidos por necesidad de la empresa caen en febrero, pero expertos advierten efectos de guerra comercial en el empleo

Según el informe de la Dirección del Trabajo, en febrero hubo 33.192 desvinculaciones por esta causal. Esto es un 4,8% menos que en el mismo mes de 2024. Y en el primer bimestre se acumulan 83.908 despidos, siendo un 3% menos que hace un año.

CARLOS ALONSO

Las cifras del informe mensual de causales de despidos que publica la Dirección del Trabajo (DT) sirven como termómetro para determinar cómo sigue el empleo formal. Y, por ende, son cifras que siguen de cerca los economistas.

En el informe de febrero se muestra que hubo 33.192 desvinculaciones por esta causal. Esto es un 4,8% menos que en el mismo mes de 2024. Y en el primer bimestre se acumulan 83.908 despidos, siendo un 3% menos que hace un año.

De todas las causales de desvinculación, el motivo de despido por necesidad de la empresa es la que mejor refleja la situación económica que tienen las firmas, por eso es la más observada por los expertos, y en general sigue la tendencia del empleo formal.

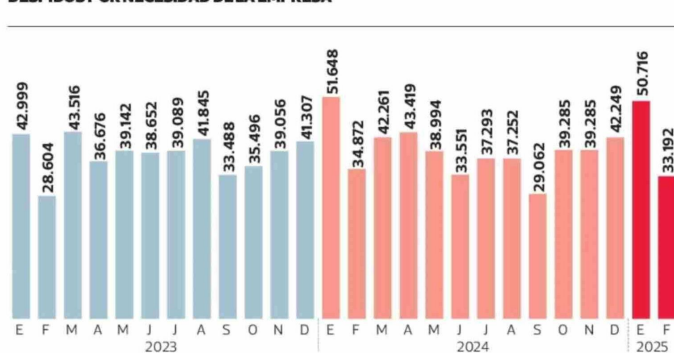
Para los economistas, la evolución de los despidos por necesidad de la empresa es un antecedente relevante de monitorear al analizar la situación del mercado laboral, en conjunto con otros indicadores, sobre todo cuando se estudia el empleo privado asalariado.

"Los cotizantes del sistema de pensiones han aumentado por cuarto mes consecutivo en términos anuales, lo que refleja cierta estabilidad en el empleo formal. Esta tendencia es coherente con los datos de la Encuesta Nacional de Empleo (ENE), que muestran que la creación de empleo en el sector privado ha estado impulsada exclusivamente por trabajos formales", afirma la economista de Clapes-UC, Carmen Cifuentes.

Sin embargo, la experta advierte que otros indicadores dan cuenta de que el mercado laboral sigue lejos de una recuperación robusta.

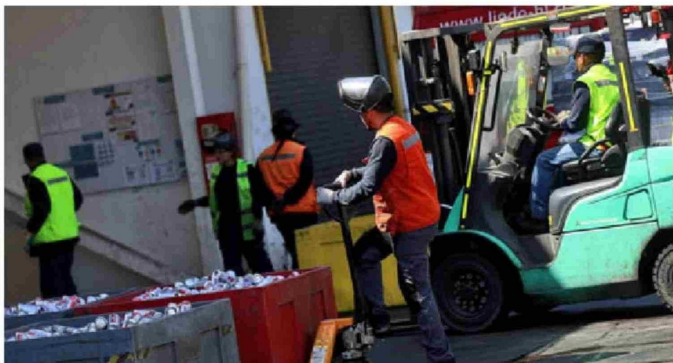
"La tasa de desempleo con ajuste estacional subió levemente a 8,5%, y la creación de empleo sigue prácticamente estancada: apenas se generaron mil puestos de trabajo en

DESPIDOS POR NECESIDAD DE LA EMPRESA



FUENTE: Dirección del Trabajo

LA TERCERA



el trimestre diciembre-febrero", agrega.

Para Juan Bravo, director del OCEC-UD, en febrero se suele reducir el número de despidos por necesidad de la empresa, por razones estacionales. "Este es un mes donde una porción relevante del personal de las organizaciones toma vacaciones, por lo que los

procesos de ajuste de personal tienden a ser menores en comparación al mes de enero o el de marzo. En ese sentido lo habitual es que en febrero se registre una caída mensual respecto a enero", subraya.

No obstante, Bravo menciona que "si comparamos el dato de febrero de 2025 respec-

to a febrero de 2024 hay una caída anual de 4,8% en los términos de contrato asociados a esta causal, lo que nos indica que la tendencia hacia una disminución de despidos por necesidades de la empresa continúa, a pesar del importante grado de volatilidad que exhiben estas cifras".

MEDIDAS ARANCELARIAS Y SU IMPACTO

Con todo, los economistas coinciden en que el mercado laboral estará condicionado por los efectos que tenga la guerra comercial en la actividad local, puesto que si bien hay una leve tendencia a una mejora, todo está bajo una gran incertidumbre.

"Las perspectivas de crecimiento para 2025 se han reajustado aún más a la baja debido a los coletazos de la guerra comercial, con lo que en el escenario base la economía chilena tendría un peor desempeño en materia de crecimiento que en 2024. Con ello, esperaríamos que el mercado laboral se siga recuperando a un ritmo muy gradual, con una tasa de desempleo que continuará muy por sobre el 6,9% promedio que tuvimos en la década 2010-2019", sostiene Bravo.

Asimismo, Cifuentes indica que "la perspectiva del mercado laboral sigue siendo moderada. Si bien algunos indicadores muestran mejoras en el margen, como el aumento de cotizantes, la caída en los despidos por necesidad de la empresa y una recuperación parcial del empleo formal, el panorama general continúa siendo frágil".

En este contexto, la experta señala que "el entorno externo más incierto por la escalada de tensiones comerciales internacionales, particularmente entre las principales economías, ha elevado la volatilidad global y podría traducirse en un menor dinamismo del comercio exterior chileno, retrasando proyectos de inversión y reduciendo el impulso externo para la economía chilena".