

Fecha: 27-03-2024
 Medio: Las Últimas Noticias
 Supl.: Las Últimas Noticias
 Tipo: Noticia general
 Título: Las top 3 de las prioridades para darle batalla a la informalidad laboral

Pág.: 20
 Cm2: 717,3

Tiraje: 91.144
 Lectoría: 224.906
 Favorabilidad: ☐ No Definida

MAURICIO RUIZ

Hasta el desaparecido programa Sábados Gigantes, específicamente con el concurso La Tomboleta, salió al baile en la presentación de 15 medidas para dar batalla a la informalidad en el empleo, que fueron elaboradas por 15 expertos que conformaron en noviembre pasado la Mesa de Formalidad Laboral.

Esta instancia fue liderada la Confederación de la Producción y del Comercio (CPC), la Asociación de Emprendedores de Chile (Asech) y la Asociación de Administradoras de Fondos de Pensiones (AAFP). La presidenta de esta última entidad gremial, Paulina Yazigi, fue la encargada de explicar este martes

Se juntaron 15 expertos para elaborar una serie de iniciativas a implementar en el corto, mediano y largo plazo.

cada propuesta y dio un ejemplo bien retro para detallar la propuesta 12, que habla de entregar beneficios fiscales directos para incentivar a que los consumidores exijan formalización del comercio. "Esto fomenta que la gente busque la formalidad como, por ejemplo, revivir el concurso La Tomboleta, que suena súper ochertero. Aquí a todos se nos va caer el carnet. Bueno, Don Francisco con el Servicio de Impuestos Internos premiaban con el número de la boleta (se sacaba de un tómbola y de ahí el nombre del concurso) y la gente buscaba hasta boletas en la calle para mandárselas. Esto hoy se hace en Sao Paulo (Brasil) todos los meses. Otro ejemplo, en Dinamarca hay un incentivo de disminuir el pago de impuestos de ciertos gastos si se presentan las boletas", comentó Yazigi.

Esa medida está en el grupo cuatro de los cinco que contienen las 15 propuestas (ver tabla) y todas son para ejecutarse en el corto, mediano y plazo. Algunas requieren iniciativas legales, pero los investigadores eligieron las top 3 como prioridades para darle una batalla más directa a la informalidad laboral, que llega al 27% de los ocupados, es decir, son cerca de 2,5 millones de personas.

Subsidio joven

La primera de las tres es fomentar la formalidad laboral de los jóvenes por la vía de realizar mejoras al Subsidio al Empleo Joven, especialmente el monto que se entrega, que alcanza como máximo 40.436 pesos mensuales si se cumple con varios requisitos. "El segmento joven (hasta 25 años) tiene altas tasas de informalidad (36,7%) y este subsidio representa sólo el 3% del costo de contratación (en 2009 era el 10%), lo que es muy bajo y no compensa la diferencia de productividad con otros

Las 15 propuestas para enfrentar la informalidad laboral		
Grupo 1	Facilitar la contratación y fomentar el trabajo formal entre los jóvenes.	1. Fomentar el trabajo formal de los jóvenes fortaleciendo el Subsidio al Empleo Joven. 2. Reforzar la inversión en capital humano y reconversión laboral para la formalidad.
Grupo 2	Hacer obligatoria la cotización entre los trabajadores independientes y emprendedores e impulsar su cumplimiento.	3. Implementar cotizaciones obligatorias a la seguridad social para todos los trabajadores independientes con ingresos. 4. Condicionar permisos para trabajadores independientes, emprendedores y microempresas. 5. Simplificar los procesos asociados a la obtención de permisos de operación, licencias, y la inscripción de empleados en el sistema de seguridad social, a través de una Ventanilla Única Interinstitucional. 6. Poner en marcha un sistema de permisos provisorios y silencio administrativo positivo. 7. Requerir que los proveedores de dispositivos electrónicos exijan la iniciación de actividades, y que las transacciones asociadas sean informadas al Servicio de Impuestos Internos. 8. Eliminar gradualmente el Régimen de Renta Presunta.
Grupo 3	Compatibilizar la PGU y los subsidios sociales con la formalidad laboral.	9. Ligar la PGU a incentivos a la cotización. 10. Reevaluar y ajustar los programas sociales para minimizar los desincentivos hacia el empleo formal.
Grupo 4	Fortalecer la Fiscalización.	11. Empoderar al SII a fiscalizar al oferente y sancionar al comprador de productos o servicios informales de trabajadores independientes. 12. Desarrollar un programa de beneficios fiscales directos para incentivar que los consumidores exijan formalización.
Grupo 5	Otras propuestas.	13. Realizar un alza de cotizaciones por nivel de ingresos o por edad. 14. Garantizar el acceso a Sala Cuna Universal. 15. Efectuar una integración laboral formal de los inmigrantes.

Fuente: CPC/ AFP Chile/ Asech.

Cerca de 2,5 millones de personas trabajan sin ningún tipo de protección social

Las top 3 de las prioridades para darle batalla a la informalidad laboral



RICHARD SALGADO

Fernando Barraza, Cecilia Fuentes, Jorge Welch y Juan Bravo en el seminario convocado por Asech.

trabajadores que se pueden contratar por salarios similares y que tienen más experiencia laboral", comentó el economista Juan Bravo, director del Observatorio del Contexto Económico de la Universidad Diego Portales, uno de los invitados en el seminario que desmenuzó las propuestas.

Cotización obligatoria

La otra propuesta crucial es que los trabajadores independientes y microemprendedores cumplan con la obli-

gación de cotizar a la seguridad social y se condiciona la obtención y renovación de permisos de operación esenciales, como los permisos municipales, patentes y ambientales, a realizar un mínimo de cotizaciones basadas en alguna referencia de ingresos, como el salario mínimo. Este criterio afecta tanto a trabajadores independientes, emprendedores, dueños de microempresas, como a sus trabajadores, en caso de que los tengan. "Hay que facilitar esa formalidad y para ese objetivo es im-

portante la creación de una ventanilla única interinstitucional. Hay iniciativas que ya han mostrado impacto positivo, como el portal Tu empresa en un día donde interactúan varias instituciones que ponen todos los elementos para partir un negocio. Pero después siguen otra serie de permisos que no tiene una ventanilla única y eso se debe crear", dice Fernando Barraza, ex director del Servicio de Impuestos Internos (SII) y uno de los 15 expertos que integró esta mesa de trabajo.

Mejor PGU

La mesa también propuso, como tercera medida prioritaria, reformar el diseño de la Pensión Garantizada Universal (PGU) para que no fomente la informalidad laboral. Se plantea introducir un esquema de bonificaciones que recompense cada decenio completo de cotización con un beneficio adicional, de manera escalonada. "Al dar una PGU alta se genera incentivo a no cotizar. Estamos a tiempo para que la PGU asegure un monto asociado a la línea de pobreza, pero si la persona cotiza por más tiempo va a mejorar el monto de su PGU. Una especie de garantía de pensión vinculada a los años de cotización", dice Cecilia Cifuentes, economista de la Universidad de Los Andes y también una de los 15 integrantes que elaboró esta propuesta.