



**Error al crear la imagen**

**6**  
LUGAR



"Con el propósito común de 'Agua para tu vida y cuidado del entorno', estamos comprometidos con promover en nuestros trabajadores y trabajadoras el equilibrio de vida laboral y personal, impulsando una cultura de conciliación y corresponsabilidad que favorece el bienestar, clima, trabajo en equipo e innovación. Nuestra propuesta de valor se basa en tres pilares claves: conciliación, flexibilidad laboral y beneficios, y por ello contamos con medidas que apoyan distintas etapas de la vida, como el postnatal extendido para madres y el postnatal para padres adicionales a la ley. Disponemos de permisos para actividades relevantes y acompañamiento familiar en salud y educación, incluido cuidado de mascotas. Contamos con bolsa de teletrabajo, días extras de vacaciones, salidas anticipadas en fechas especiales y adelantamos la jornada a 41 horas semanales. Apoyamos la educación de pre y postgrado, otorgamos día libre de cumpleaños y promovemos actividades deportivas, vida saludable y voluntariado, contribuyendo al desarrollo integral de nuestros equipos".



**ESSBIO**  
**Cristián Vergara,**  
 Gerente General.

**7**  
LUGAR



"En BancoEstado, la conciliación entre la vida personal, familiar y laboral es una práctica integrada a la gestión, que contribuye directamente a la calidad del servicio y a la eficiencia organizacional. Hemos impulsado políticas concretas y beneficios parentales que reconocen la diversidad de las familias. Nuestro enfoque se gestiona considerando diversos factores, que son extremadamente relevantes: identificando y validando con trabajadores los criterios de desempeño y resultados esperados por la organización, evaluando su impacto en el clima interno; asegurar la continuidad operacional del banco, y priorizando siempre la mejor experiencia de nuestros clientes. Así, la conciliación no solo mejora la calidad de vida de los equipos, sino que fortalece su compromiso, productividad y foco en el servicio. Nuestro sello diferenciador es entender que equipos equilibrados y valorados, en los que se reconoce el talento, operan mejor, toman mejores decisiones que entregan una atención más consistente, contribuyendo a un banco confiable, cercano y alineado con las exigencias de una gestión eficiente y responsable".



**GRUPO BANCOESTADO**  
**Andrea Silva,**  
 Gerenta General Ejecutiva.

**8**  
LUGAR



"En Los Héroes entendemos la conciliación como una estrategia de gestión, no solo como un beneficio, para atraer y retener talento. Esta convicción se expresa en una propuesta coherente y diversa, cuya legitimidad proviene directamente de quienes la viven día a día: nuestros colaboradores y colaboradoras. Mantenernos por tres años consecutivos entre las diez mejores corporaciones del país para integrar vida personal y trabajo confirma la solidez de nuestra cultura organizacional. Nos enorgullece que sean ellos quienes reconozcan este camino y vuelvan a destacar a Los Héroes como un excelente lugar para trabajar".



**LOS HÉROES**  
**Verónica Villarroel,**  
 Gerenta de Personas y Asuntos Públicos.

**9**  
LUGAR



"En Gtd nos mueve un propósito claro: hacer que la tecnología simplifique y mejore la vida de las personas. Somos una compañía en constante evolución, que crece junto a sus clientes, brindando soluciones que generan valor a través de una experiencia de servicio cercana, ágil y confiable. Entendemos que el trabajo es una dimensión relevante en la vida de las personas. Por ello, promovemos un equilibrio real entre lo personal y lo laboral. Sabemos que cuando nuestros colaboradores están bien, todo mejora: su bienestar, el desempeño de sus equipos y la calidad del servicio que entregamos. En Gtd, las personas están en el centro. Día a día trabajamos para potenciar sus talentos y generar oportunidades de crecimiento, integrando tecnologías como la inteligencia artificial para fortalecer sus capacidades y aportar más valor a lo que hacen. Trabajar con propósito es lo que nos define como Gente Totalmente Dispuesta: un equipo comprometido con la excelencia, que busca siempre dar lo mejor para sus clientes y para el futuro que estamos construyendo".



**GTD**  
**Matias Montes Silva,**  
 Gerente de Personas y Transformación.

**10**  
LUGAR



"Nuestro sello diferenciador en materia de conciliación entre vida personal, familiar y laboral radica en que la consideramos un eje central de nuestra cultura organizacional. Este compromiso se evidencia a través de programas de liderazgo enfocados en formar líderes integrales, capaces de fomentar activamente el equilibrio entre la vida personal y el desarrollo profesional de sus equipos. Impulsamos diversas iniciativas que abarcan todo el ecosistema familiar de nuestros colaboradores. Estas incluyen capacitaciones, becas de estudio y espacios de desarrollo destinados a construir redes de apoyo y fortalecer la calidad de vida de quienes forman parte de nuestra organización. Promovemos una cultura de innovación caracterizada por la diversidad y la inclusión. Además, implementamos metodologías de trabajo flexibles que permiten a las personas organizar su tiempo conforme a sus necesidades particulares, facilitando una integración más efectiva entre sus labores y su vida personal".



**BCI SEGUROS**  
**Rodrigo Heredia,**  
 Gerente General.