

MUJERES EN LA CONSTRUCCIÓN: LOS PASOS QUE ESTÁN FOMENTANDO EL CAMBIO

Debido a las bajas cifras de participación femenina en la industria, en los últimos años mandantes públicos y privados han comenzado a tomar cartas para impulsar una mayor diversidad e inclusión en los equipos.

POR SOFÍA PREUSS

La construcción sigue siendo una de las industrias más excluyentes para las mujeres en el país. Así lo revela el Estudio Nacional sobre Mujeres en la Construcción en Chile, al detallar que ellas solo representan un 8,6% de la fuerza laboral en el sector, consolidándose como la industria más masculinizada en Chile. "Se mostró un notable impacto con la pandemia, donde las mujeres disminuyeron por razones relativas al cuidado de sus familias y hogares", sostiene la directora de Ingeniería

Civil Mecánica de la Facultad de Ingeniería y Ciencias de la UAI, Paula Rojas.

Es en ese contexto que, en los últimos años, mandantes públicos

y privados han comenzado a tomar cartas para impulsar una mayor diversidad e inclusión en los equipos, incluyendo cumplir con determinadas cuotas e indicadores, como la

presencia de mujeres en obras, en jefaturas y en la cadena de valor.

La coordinadora de sustentabilidad de Construye2025, Alejandra Tapia, apunta al trabajo que se está dando en el sector público. En el caso del Ministerio de Obras Públicas (MOP), destaca que en 2023 desarrolló su Política Ministerial de Género y Diversidad, la cual se centra en cuatro ejes que consideran los servicios estratégicos, las personas usuarias, la gestión interna y la institucionalización.

Asimismo, distingue al Sello Mujer Construcción, lanzado en 2021 por el Ministerio de Vivienda y Urbanismo (Minvu), que busca incrementar la contratación femenina en el sector. "Las empresas

que cuenten con el Sello Mujer tendrán puntajes adicionales en los llamados de los diferentes procesos de licitación con financiamiento Minvu", ejemplifica Tapia.

Por su parte, la Comisión Mujeres de la Cámara Chilena de la Construcción ha estado trabajando en fomentar la participación femenina en el sector. A través de tres ejes principales -Mujer en el Gremio, Mujer en Obra y Mujer en Alta Dirección- buscan reducir las brechas de género en cada uno de ellos, potenciar y visibilizar el talento femenino a partir de iniciativas como el portal laboral www.trabajosenobra.cl, cursos de capacitación para mejorar las habilidades de liderazgo de supervisores y capataces, en oficios para quienes desean incorporarse al sector y programas de mentoría y visibilización de liderazgos femeninos.

"Sabemos que transformar una industria no ocurre de la noche a la mañana y que el cambio no va a pasar si no lo lideramos nosotras. Por eso, desde la Comisión Mujeres no solo empujamos la conversación: abrimos espacios, rompemos techos y tendemos puentes para que cada vez más mujeres estén donde se toman las decisiones", expone la vicepresidenta de la entidad, Alicia Vesperina.

