

Chuqui Subterránea internaliza el mantenimiento en sus operaciones

CODELCO. La FTC destacó el avance como un paso clave para la productividad, resguardar capacidades internas y fortalecer la competitividad de la estatal.

Redacción

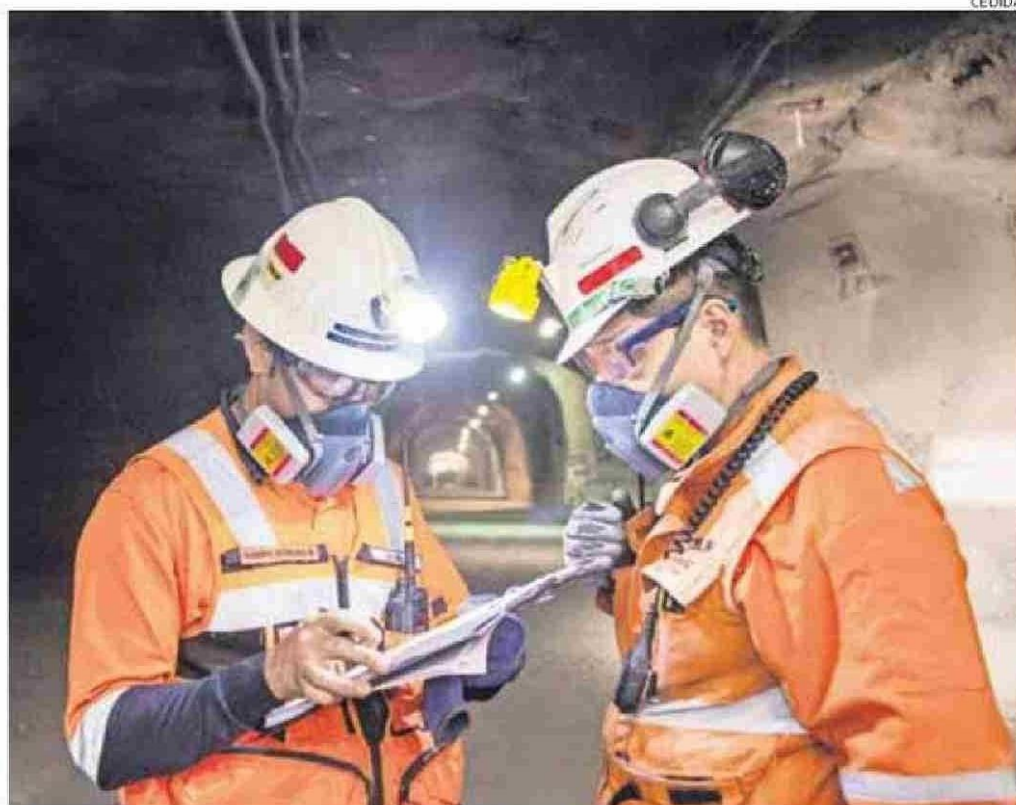
cronica@mercuriocalama.cl

La internalización del mantenimiento en la mina subterránea de Chuquicamata ya es una realidad en Codelco, marcando un nuevo hito en la estrategia de recuperación de capacidades críticas al interior de la Corporación. Así lo informó el Consejo Directivo Nacional de la Federación de Trabajadores del Cobre (FTC), que ha impulsado este proceso como una de las prioridades del Pacto Estratégico y su Consejo de Competitividad.

Desde la multisindical se señaló que la internalización de áreas estratégicas responde a un trabajo sistemático, con propuestas orientadas a la agregación de valor y a la construcción de argumentos técnicos y operacionales sólidos. Este enfoque busca asegurar que actividades críticas para el negocio, como el mantenimiento, permanezcan dentro de la empresa, fortaleciendo el conocimiento, la experiencia y las habilidades de los trabajadores en activos clave.

EXPERIENCIAS PREVIAS

La internalización del mantenimiento en Chuquicamata Subterránea, específicamente en equipos multimarcas, se suma



CODELCO APUNTA A FORTALECER LA PRODUCTIVIDAD Y LAS CAPACIDADES INTERNAS DE LA MINA SUBTERRÁNEA.

a avances ya concretados en otras divisiones. Entre ellos, se cuentan experiencias en Radomiro Tomic, en la mina rajo de División Andina, así como procesos similares en plantas que actualmente se encuentran en distintas etapas de implementación. Asimismo, la FTC reafirmó su objetivo de avanzar hacia una mantención 100% internalizada en áreas clave de División El Teniente.

De acuerdo con la Federa-

ción, la recuperación de estas funciones estratégicas contribuye directamente a mejorar la productividad de la empresa, aumentar la disponibilidad de los equipos y fortalecer los resultados operacionales de Codelco. En este sentido, se destacó que la internalización no solo tiene un impacto técnico, sino también estratégico, al preservar capacidades internas esenciales para la sostenibilidad del negocio.

El Consejo expresó además su reconocimiento al trabajo conjunto de los equipos divisionales y corporativos que hicieron posible este avance. En su rol de representantes de los trabajadores, reafirmaron el compromiso de contribuir al desarrollo estratégico y productivo de la empresa, fortaleciendo al mismo tiempo la empleabilidad y el desarrollo de las personas que forman parte de la minera estatal.

C3