

# SQM cierra negociación con sindicato con beneficios por \$14 millones

Se trata de la organización más grande de la compañía, la que también consiguió reajustes salariales por más del 8%.

TOMÁS VERGARA

**S**e autoproclaman como el sindicato más grande de la industria del litio a nivel mundial y acaban de sellar por adelantado una negociación colectiva con la administración de la compañía.

Se trata del sindicato SQM Salar, organización que cuenta con más de 1.800 socios y que logró un importante acuerdo con la empresa minera.

El presidente de la agrupación, Helmo Leiva, entregó detalles del millonario acuerdo, que, por ejemplo, considera beneficios por \$14 millones para los trabajadores, que incluye un bono de término de negociación cercano a los \$11 millones.

Leiva explica que la organización cuenta con dos grupos que negocian por separado y que en esta ocasión consideró a unas 900 personas, que además obtuvieron reajustes salariales. De acuerdo con los cargos en los que se desempeñan, los socios obtendrán alzas que parten en el 4,7% y superan el 8%, a lo que se suma un ajuste por IPC de 2,06%.

“También logramos mejorar un beneficio que es un bono semestral de negocio, que nosotros lo implementamos el año 2023 y que se paga cada 6 meses para los trabajadores. Este bono de negocio es de carácter semestral y está amarrado a lo



LA SEGUNDA

**El sindicato SQM Salar cuenta con unos 1.800 socios, y la mitad de ellos negoció esta vez.**

que es la productividad, el valor del litio por tonelada, y lo que es la cantidad de litio producida durante el semestre”, comenta Leiva.

## Acuerdo con Codelco

Respecto al acuerdo de SQM con la corporación, Leiva explica que una de las principales preocupaciones de los trabajadores era tener continuidad respecto a la operación del salar de Atacama, considerando que el contrato de arriendo de SQM expira en 2030.

Cabe recordar que el acuerdo entre ambas empresas sigue avanzando, pero

aún restan, entre otras cosas, las conversaciones con las comunidades vecinas del salar de Atacama. El objetivo es que se materialice a partir del 1 de enero de 2025.

“No se sabía si después del 2030 nos íbamos todos para la casa, o simplemente venía otra empresa. Por eso también nos enfocamos en que este acuerdo entre Codelco y SQM se pudiera llevar a cabo y se pudiera cerrar, lo cual nos asegura la continuidad laboral hasta el 2060, estabilidad laboral para los trabajadores y proyectarnos a futuro con lo que son los beneficios”, sostiene el dirigente.