

Fecha: 08-03-2026
 Medio: Diario Financiero
 Supl. : Diario Financiero - Inserto
 Tipo: Noticia general
 Título: **INDUSTRIA MINERA VUELVE A PONE FOCO EN LIDERAZGO FEMENINO CON LOS PREMIOS MUJER 8 MINERÍA**

Pág. : 22
 Cm2: 312,1

Tiraje: 16.150
 Lectoría: 48.450
 Favorabilidad: ☐ No Definida

En un encuentro que reunirá a ejecutivas, profesionales y empresas del sector, la Asociación de Industriales de Antofagasta reconocerá el rol de las mujeres en la industria, visibilizando las mejores prácticas. POR CONCETTA CACCIATORE

INDUSTRIA MINERA VUELVE A PONER FOCO EN LIDERAZGO FEMENINO CON LOS PREMIOS MUJER & MINERÍA

La minería chilena ha logrado avances sostenidos en participación femenina, pero aún enfrenta brechas estructurales en permanencia y acceso a liderazgo. Frente a este escenario, la Asociación de Industriales de Antofagasta (AIA) prepara una nueva edición de los premios Mujer & Minería, uno de los hitos más relevantes del calendario minero regional.

El encuentro, que se realizará el próximo 19 de marzo en Antofagasta, contempla también un seminario y espacios de networking. Todo orientado a visibilizar trayectorias, liderazgos y buenas prácticas en la industria y su cadena de valor.

“Es un espacio que busca fortalecer la inserción laboral femenina y profundizar la inclusión y equidad de género en la industria minera y su cadena de valor”, dice Marko Razmilic, presidente del gremio. A

su juicio, tanto el seminario como la cena de networking permitirán relevar avances, identificar brechas persistentes y destacar experiencias concretas que impulsen la carrera de las mujeres en compañías mineras y proveedoras.

El encuentro coincide, además, con hitos relevantes en materia

de formación de capital humano. Razmilic subraya que esta edición se da en paralelo al “histórico cambio a modalidad mixta del Colegio Técnico Industrial Don Bosco de Antofagasta, que recibirá este 2026 a 71 nuevas estudiantes”, marcando un paso clave en la preparación de talento femenino para

una industria que demanda cada vez más competencias técnicas y especializadas.

Desde la mirada gremial, uno de los avances más relevantes de los últimos años ha sido la mayor visibilidad de liderazgos femeninos en distintos niveles de la industria. Razmilic destaca que “la visibilidad de liderazgos y referentes es clave para un cambio cultural trascendente”, y que instancias como Mujer & Minería han contribuido a posicionar la equidad de género como un componente estructural de las políticas del sector.

En la misma línea, desde la AIA se ha enfatizado que los premios Mujer & Minería no solo cumplen un rol simbólico, sino que buscan acelerar transformaciones culturales al reconocer a mujeres líderes, profesionales, académicas y emprendedoras que están impactando en el desarrollo del sector. La convocatoria 2026 contempla categorías que reconocen liderazgo femenino, aporte a la equidad de género y compromiso estratégico con la industria del futuro, tanto en compañías mineras como en empresas proveedoras y pymes.

