



Más de la mitad de empleos en Chile, en riesgo por la IA y la automatización

CIES UDD. Barómetro laboral expuso que trabajadores consideran su trabajo repetitivo y reemplazable.

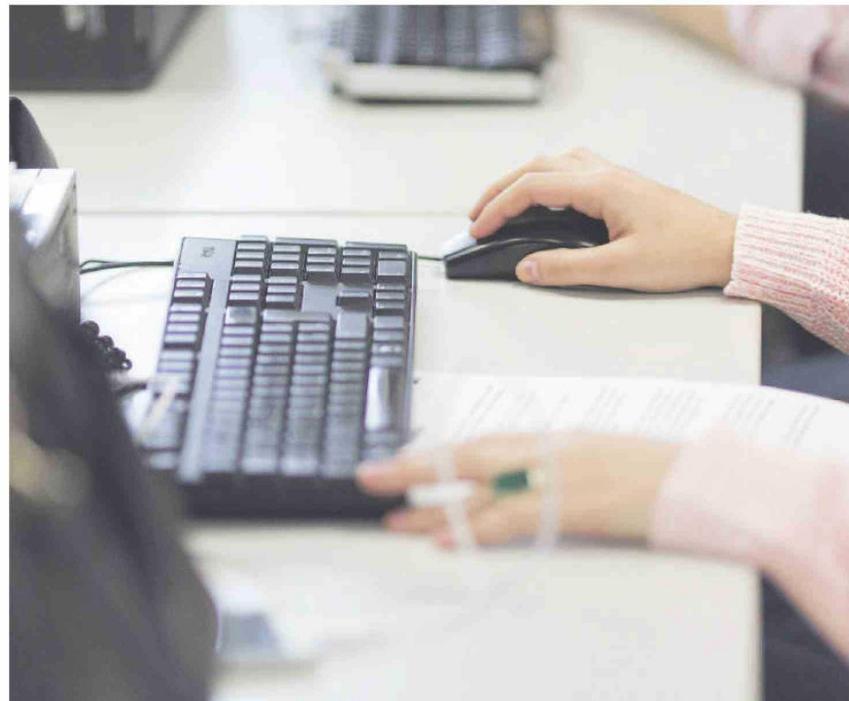
Futuro. Estudio señala también las debilidades estructurales que mantienen estancado al empleo en el país.

D. H.

El Barómetro Laboral y Previsional de junio 2025, elaborado por el Centro de Investigación de Empresa y Sociedad (CIES UDD) y la Asociación AFP, revela un diagnóstico preocupante para el futuro del empleo en Chile, pues el 54% de los trabajadores afirma que su empleo consiste en tareas repetitivas de corta duración, lo que los posiciona en alto riesgo frente a la automatización. Este porcentaje supera incluso al de países como Eslovaquia y Austria, donde se han identificado riesgos similares.

El informe, basado en datos de la Encuesta de Habilidades de Adultos (PIAAC) de la OCDE, sostiene que estas tareas, de menos de un minuto, son altamente susceptibles de ser reemplazadas por tecnologías como la inteligencia artificial (IA) o la robótica, lo que amenaza directamente la estabilidad del empleo en amplios sectores económicos.

A esto se suma un fenómeno igualmente preocupante: Chile presenta la mayor brecha salarial entre personas con alta y baja competencia numérica de todos los países OCDE. Las personas con mayores habilidades matemáticas ganan en promedio US\$ 22 por hora, mientras que aquellas con bajo nivel alcanzan sólo US\$ 6,7, una diferencia de 3,3 veces. Este indicador no sólo



Trabajadores ven que sus labores podrían ser cubiertas con inteligencia artificial. / EUROPA PRESS

revela una desigualdad estructural, sino que también evidencia que el mercado laboral chileno está premiando de forma creciente las habilidades de mayor análisis y penalizando el trabajo rutinario.

“Estamos ante un punto de inflexión. El mercado laboral chileno no solo enfrenta una preocupante baja en la creación de empleos, sino que además muestra señales de estancamiento estructural. En este contexto, los riesgos asociados a la automatización podrían agravar aún más el delicado escenario laboral, profundizando brechas y aumentando la presión sobre grupos vulnerables”, advierte Roberto Fuentes, gerente de Estudios de la AAFP.

Efectivamente, el Barómetro también alerta sobre una debilidad estructural del mercado: aunque cada vez más personas intentan incor-



“Los riesgos asociados a la automatización podrían agravar aún más el delicado escenario laboral”.

ROBERTO FUENTES
 Gerente de Estudios AAFP.

CIFRA

54%

de los trabajadores encuestados afirma que su empleo consiste en tareas repetitivas de corta duración.

porarse al trabajo, el número de empleos generados no es suficiente para absorber a todos los nuevos buscadores. En los últimos doce meses, el empleo creció apenas un 0,13%, mientras que la fuerza laboral aumentó un 0,8%. Esta brecha ha derivado en un aumento del desempleo, lo que evidencia tensiones entre la oferta y la demanda laboral.

A esto se suma un deterioro en los indicadores previsionales. La densidad de cotizaciones de las nuevas jubiladas cayó a un preocupante 52% en mayo de 2025, es decir, cuatro puntos porcentuales menos que en el mismo mes de 2024. Esta caída revierte parte de los avances observados en el periodo posterior a la pandemia, lo que podría comprometer la suficiencia de las pensiones futuras, especialmente entre las mujeres.