

Publirreportaje



## Alianza entre Universidad de Las Américas e Innova FOSIS impulsa la inclusión laboral de personas con discapacidad

**La iniciativa entregó más de 60 horas de formación integral a cerca de 50 personas en situación de discapacidad, combinando habilidades blandas y competencias técnicas. El programa superó sus metas de empleabilidad con pasantías y contrataciones, y además abrió nuevas líneas de investigación.**

Cerca de 50 personas concluyeron su participación en el proyecto Agencia de Inclusión Sociolaboral, impulsado por Universidad de Las Américas y financiado por Innova FOSIS, pilotaje del Fondo de Solidaridad e Inversión Social. El Programa de Formación Integral para la Empleabilidad permitió a los participantes realizar más de 60 horas de capacitación en los que combinaron habilidades blandas, como comunicación efectiva, trabajo en equipo, liderazgo y marca personal, con competencias técnicas, incluyendo el uso de Office, herramientas digitales, finanzas personales y emprendimiento. Además, se aplicó una metodología transversal, que integró los enfoques de las carreras de Terapia Ocupacional e Ingeniería Comercial de la universidad, permitiendo ofrecer una preparación adaptada a las necesidades de cada participante. La Vicerrectora de Sede Concepción, Paz Hormazábal, destacó la relevancia de este proyecto, no solo por su enfoque en la educación y formación, sino también por su conexión con los valores institucionales, especialmente el compromiso comunitario. Señaló que permite contribuir a las propuestas de solución de problemas que enfrenta la sociedad y ser un aporte real. "La articulación entre la universidad y los sectores público y privado, ha permitido generar un espacio de aprendizaje y crecimiento que ofrece herramientas concretas para desenvolverse en el mundo laboral, fortaleciendo competencias, confianza y autonomía para enfrentar los desafíos profesionales", subrayó la autoridad universitaria. El director regional de FOSIS, Richard Carrillo, también relevó la importancia de la alianza estratégica con instituciones de educación para el desarrollo de estos proyectos. "Lo que estamos haciendo es pilotar iniciativas que en función de su éxito van a ser parte de una oferta programática regular de FOSIS. Por consiguiente, esta colaboración es estratégica con la universidad es funda-

mental, ya que aquí contamos con el conocimiento, la práctica constante y la vinculación con el Medio, lo que claramente beneficia este tipo de iniciativas orientadas a generar inclusión para personas con discapacidad".

### Resultados y superación de metas

El director de carrera de Ingeniería Comercial de UDLA y líder del proyecto, Gonzalo Morales, precisó que "el programa logró superar los objetivos iniciales. La colaboración de empresas y entidades, desde la validación de perfiles hasta conversatorios de buenas prácticas, fue clave para estos resultados", apuntó. Paola Rebolledo es una de las beneficiarias del proyecto, que actualmente realiza una pasantía en la empresa ESBIO gracias a los conocimientos adquiridos en los talleres impartidos por Universidad de Las Américas. "Esta oportunidad de formación ha sido muy significativa. Me ha permitido desenvolverse mejor en el ámbito laboral y me da la esperanza de alcanzar más metas, lograr estabilidad económica e integrarme plenamente a la sociedad". Sebastián Burgos, académico de Terapia Ocupacional y coordinador del proyecto, resaltó el potencial de expansión del programa a nivel regional y nacional, subrayando la necesidad de fortalecer la vinculación con las empresas desde etapas tempranas para maximizar su impacto. La iniciativa también permitió abrir una nueva línea de investigación orientada al diseño de un programa sociolaboral interdisciplinario, junto con su implementación y la validación de una matriz de evaluación adaptada. Estos avances dieron origen a dos artículos científicos que actualmente se encuentran en proceso de revisión: el primero, centrado en la revisión de los modelos vigentes y en la propuesta de un nuevo programa de inclusión sociolaboral; y el segundo, enfocado en la implementación de este modelo y en sus proyecciones dentro del área.



**"La articulación entre la universidad y los sectores público y privado, ha permitido generar un espacio de aprendizaje y crecimiento que ofrece herramientas concretas para desenvolverse en el mundo laboral, fortaleciendo competencias, confianza y autonomía para enfrentar los desafíos profesionales"**  
 Paz Hormazábal, vicerrectora de Sede Concepción de la Universidad de Las Américas



### Perspectivas de la región

La Seremi del Trabajo, Sandra Quintana, valoró el fomento del empleo inclusivo que se genera a través de iniciativas como estas, desarrolladas mediante la colaboración entre Universidad de

Las Américas y sectores públicos y privados, calificándola como un paso positivo, especialmente en el contexto de la Ley 21.015 sobre inclusión laboral para personas con discapacidad. La autoridad regional también señaló que, aunque esta ley ha incrementado la cuota de inclusión del 1 al 2%, se observa que muchas empresas aún eluden esta responsabilidad. Asimismo, declaró que es fundamental transformar la percepción del empleador, pasando de enfocarse únicamente en cifras a reconocer el valor de las personas. Resaltó que proyectos como este contribuyen a establecer relaciones laborales significativas, brindando apoyo tanto a trabajadores con discapacidad como a las empresas. "Aunque se están logrando avances en la inclusión laboral, aún queda mucho por hacer para fomentar la aceptación y crear un entorno laboral realmente inclusivo para todos", afirmó. En tanto, el Seremi de Desarrollo Social y Familia del biobío, Hedson Díaz, destacó la relevancia de incluir políticas de

cuidado dentro de la crisis que existe en este ámbito y valoró la articulación entre Estado, empresas y academia: "Hoy día queremos que las personas adultas tengan oportunidades laborales. Por eso agradecemos el esfuerzo colaborativo entre todos y todas... Ahí está el desafío como sociedad". El director regional de FOSIS, Carrillo, agregó que existe una ley de inclusión actualmente en funciona-

miento, aunque reconoció que esta representa solo un piso mínimo. Indicó que, a nivel social, es necesario impulsar más iniciativas que permitan a las personas con discapacidad, en todas sus manifestaciones, integrarse más activamente al mercado laboral. Este es un compromiso de la sociedad que, a través de proyectos como este, puede ir cumpliéndose paso a paso.



La seremi del Trabajo, Sandra Quintana, y el seremi de Desarrollo Social y Familia, Hedson Díaz, estuvieron presentes en la ceremonia de certificación de los participantes en el proyecto.