

C

Columna

Irina Salgado Gómez
 Magister en Gobierno y Sociedad



Marzo con M de Mujer y Minería

El 8 de marzo de 1857 se registró la primera gran manifestación pública de mujeres trabajadoras del área textil en Nueva York, llamadas "garment workers". Las trabajadoras demandaban mejores condiciones laborales, como reducción de la jornada laboral a 10 horas y salario equiparado al de los hombres, entre otros derechos. Lamentablemente, las manifestantes fueron parte de un resultado de 120 mujeres muertas. Desde ese día se conmemora esa fecha de forma internacional y promovida por Naciones Unidas, como el Día Internacional de la Mujer.

Actualmente en nuestro país hemos pasado de ese día a conmemorar el "Mes de la Mujer" instancia en que el mundo público, privado, academia, gremios y comunidades realizan una serie de actividades que por sobre todo buscan destacar y poner en la agenda aquellos temas que aún siguen pendientes en los diferentes ámbitos: brecha salarial, condiciones de trabajo; como a la vez resaltar los liderazgos que abren puertas y ventanas a otras mujeres marcando pauta a nivel nacional y regional.

Durante el mes febrero pasado la mesa "Mujer y Minería" que cumplió 10 años, destacó tanto a las mujeres como las empresas que ha ido colaborando y tomando acciones concretas en equiparar la cancha en materia de derechos laborales, igualdad, equidad de género e inclusión. Es decir, pasar del cómodo discurso a las buenas prácticas laborales en la industria de la minería que claramente celebra un crecimiento histórico el 2025 con 23,1% que lo posiciona a nivel mundial como líder en participación femenina en la industria; aunque aún nos quede mucho terreno por recorrer en esa materia.

Ahora la pregunta que nos trae rápidamente es cómo ese por-

centaje y aporte se enlaza con la realidad que viven las mujeres y niñas en la Región de Antofagasta con el acceso y promoción de talento que permite tener presencia en otros ámbitos como líderes políticas, emprendedoras, dirigentes sociales y académicas. El Servicio Nacional de la Mujer y la Equidad de Género (SernamEG) Antofagasta durante el año 2025 realizó una acción inédita y fue la ejecución del diplomado gratuito para mujeres de toda la región en "Participación Social y Política" con el instituto de educación superior AIEP, instancia en que recibieron conocimientos actualizados en liderazgo con perspectiva de género con aplicaciones tan concretas como elaboración de proyectos ya sea para financiamiento público o privado, 62 mujeres que durante un año se capacitaron y pusieron en práctica lo aprendido. Que este 2026 nuevamente se repite y que en sus inscripciones superó el número del año anterior. Estas y otras acciones que se van ejecutando en la gobernanza regional deben ir incluyendo esta mirada, que por ejemplo en el Colegio Técnico Industrial Don Bosco Antofagasta considero niñas para su año académico 2026, acción que ya se ejecutaba hace varios años en Calama.

Ahora es cuando las mujeres que han abierto camino en minería a otras por medio de gremios como WIM, mujeres en minería, vayan fortaleciendo otros ámbitos de carreras STEM desde la primera infancia y considerando las realidades productivas de nuestro territorio y sus nueve comunas en áreas como: energías renovables no convencionales, astronomía, carrera espacial, turismo, deportes, Fuerzas Armadas y de Orden, Bomberos; y por sobre todo identidad de mujeres nortinas que han demostrado que no sólo pueden manejar un camión sino también gerenciar una empresa minera.