

Repensando los beneficios de salud en tiempos de cambio

Señor director:

Probablemente uno de los mayores desafíos para Chile, en el contexto económico actual, es mejorar la productividad del mercado laboral. Para lograr abordarlo, no basta con determinar la cantidad de horas trabajadas, ni establecer por ley los días en que los colaboradores van a o no a la oficina, sino que esos factores hay que apalancarlos también con su estado de salud y las iniciativas que impulsen las empresas para mantener ese indicador «en verde».

El Día Mundial de la Salud, que se conmemora el 7 de abril, debe ser una oportunidad para detenernos y evaluar cómo las empresas abordan estos temas.

Innumerables estudios dan cuenta del importante rol que cumplen los beneficios e incentivos laborales en las personas, lo que se traduce directamente en su calidad de vida. Estos son altamente valorados y, desde el punto de vista de la empresa, contribuyen a la atracción y retención de talento, lo que se debería traducir en mayor competitividad.



Una estrategia efectiva es reevaluar los beneficios ofrecidos. El estudio Beneficios Laborales de Mercer Chile realizado en 2023, resalta que lo más valorado por los colaboradores está relacionado con la salud, específicamente el seguro médico complementario, con un 22% de preferencia.

Este hallazgo cobra especial relevancia en el contexto de la situación que enfrentan las Isapres, donde se prevé un aumento considerable en los costos de los planes de salud, redundando en que la necesidad de contar con coberturas complementarias a los sistemas previsionales obligatorios se ha vuelto cada vez más esencial para las personas y sus familias.

Es sabido que los trabajadores con acceso a una amplia gama de recursos de salud, protección contra riesgos y bienestar se muestran más satisfechos en el trabajo y se sienten más seguros de poder costear la atención médica que ellos y sus cercanos necesitan. Proporcionar coberturas de salud como beneficio no sólo brinda tranquilidad, sino que también aumenta considerablemente el compromiso de los miembros del equipo con su empleador.

*Miguel Gumucio,
Director de Mercer Marsh Beneficios.*