LITORALPRESS

Fecha: 04-12-2024
Medio: Diario Financiero
Supl. : Diario Financiero
Tipo: Noticia general
Título: **Presidente del nuevo sindicato de Escondida: "El palo y la piedra pasaron de moda, los buenos líderes buscan acuerdos"**

Pág. : 13
Cm2: 597,6

Tiraje: 16.150
Lectoría: 48.450
Favorabilidad: No Definida

Marcelo Fonseca se prepara para la primera negociación colectiva con la minera de la novel organización gremial. Contó los mínimos que pedirán y el camino que lo llevó a asumir como líder sindical en la mayor mina de cobre del mundo.

Presidente del nuevo sindicato de Escondida: "El palo y la piedra pasaron de moda, los buenos líderes buscan acuerdos"

POR PATRICIA MARCHETTI

Cuando Marcelo Fonseca entró a trabajar a Minera Escondida de BHP, su padre, también minero, le pidió sólo una cosa: "No te vayas a meter a un sindicato". Hoy, 16 años después, se prepara para liderar la primera negociación colectiva del recién conformado Sindicato N°3, el mismo que lo eligió como presidente tras haber encabezado la disidencia al Sindicato N°1 de la mina de cobre más grande del mundo.

"El único camino que nos quedó fue el de formar otro sindicato: el Sindicato N°1 no nos dejó otro camino", sostuvo Fonseca en su primera entrevista en el cargo.

Su vida como dirigente se inició en 2018, cuando lo expulsaron del principal sindicato de la mina junto a otros 100 trabajadores. En una asamblea con cientos de socios, los expusieron como "traidores" y, "como en pleno circo romano", los presentes votaron a mano alzada su destino. Todos quedaron fuera de la agrupación, recordó.

La icónica huelga de Escondida en 2017 -que duró 44 días y se posicionó como la más larga de la historia de la minería chilena-, no sólo abrió un flanco con la empresa, que perdió US$ 740 millones, sino que también fue el detonante de un quiebre sindical. "La huelga es la última herramienta que debiese tener un sindicato si no resulta el diálogo, pero para el Sindicato N°1 pareciera ser el 'desde'", criticó.

"Esa huelga pudo haber durado menos y vimos movimientos más políticos que de defensa de los trabajadores", dijo. Así nació el grupo de "los disidentes", encabezados por Pedro Marín, exmiembro y vocero del mismo Sindicato N°1 de Escondida en la negociación de 2006 y expresidente de la Federación Minera de Chile. A su lado, Frankie Fritis, exdirigente sindical de Cerro Colorado; y Marcelo Fonseca.

Ante los rumores de la creación de un organismo "disidente", el hostigamiento por parte de otros socios -aseguró Fonseca- llegó al punto del acoso laboral e incluso Fritis presentó una denuncia por amenazas en su contra.

Tras la expulsión a mano alzada, que Fonseca catalogó como "un castigo social", vino el cierre de la negociación colectiva de agosto de 2018, donde no se les extendió ningún beneficio. Intentaron negociar con Escondida como grupo negociador, pero un recurso de protección interpuesto por el Sindicato N°1 ante la Corte de Apelaciones invalidó el dictamen que reconocía las tratativas. "Todos los trabajadores quedaron con esa imagen: si uno no se adoctrinaba a lo que la directiva decía, podían quedar como nosotros, castigados, sin beneficios y sin bono", expresó.

Entre febrero de 2019 y noviembre de 2024, los disidentes se unieron al sindicato interempresa, con el que negociaron en tres oportunidades con la compañía. Aludiendo a prácticas antisindicales, una "colusión" con la empresa, entre otras, en ese mismo periodo, "el Sindicato N°1 presentó 11 denuncias" contra dicho sindicato. "La guerra ha sido sin cesar de parte de ellos, no nos quedó otro camino que formar un nuevo sindicato", contó.

La nueva agrupación tomó fuerza, forma y adeptos. La mayoría del apoyo vino de mujeres, que "vieron con temor el diálogo destructor y agresivo del Sindicato N°1", relató Fonseca. Tras la aprobación de sus estatutos hace un par de semanas, el Sindicato N°3 cuenta hoy con 360 socios y se anota varios hitos: un 67% son mujeres, tienen mayoría femenina en su directiva (3 mujeres y dos hombres) y un contrato colectivo de 24 meses.

Primera negociación

Hincha de la Universidad de Chile y de profesión contador, Fonseca trabajó en recursos humanos antes de ser operador mina de camión de extracción en Escondida. Uno de sus mantras: "Un buen líder no busca el conflicto, sino buenos acuerdos".

"Sentimos que el conflicto permanente no suma y al final se exponen los trabajadores, porque los dirigentes tienen fuero. Tenemos que ser muy responsables en el rol que tenemos como dirigentes", sostuvo. Ante su nuevo desafío, Fonseca dijo que ve "una oportunidad de modernizar el sindicalismo". Agregó que que "hay que tomar otra perspectiva, la de la construcción y colaboración para aportar al crecimiento. La polarización que vive el país no es buena, no construye, y nosotros queremos dar un mensaje distinto, marcar una diferencia".

MARCELO FONSECA
SINDICATO N° 3 DE ESCONDIDA

"El conflicto permanente no suma y al final expone a los trabajadores, porque los dirigentes tienen fuero. Tenemos que ser muy responsables con el rol que tenemos como dirigentes".

Enfatizó que la precariedad que existía antes en la minería ya no es tal, al menos en la gran minería. "Como decía, el palo y la piedra ya pasaron de moda y, aunque la huelga siempre es una opción, insisto en que los buenos líderes siempre tienen que buscar los acuerdos".

Respecto a los mínimos que pondrán sobre la mesa, figuran: un reajuste salarial del 5%; incremento en los montos base del bono de producción y de gestión; reajuste en el bono de resultados excepcionales; plazos más cortos que tres años para los ascensos y promociones. Fuentes conocedoras del proceso anticipan un bono por término de conflicto superior a los $20 millones.

Asimismo, reforzarán beneficios ya alcanzados con el sindicato interempresa: tres vacaciones en 24 meses con pago de bono; jornadas laborales de 07:00 a 19:00 hrs. para mantener productividad; bono de sala cuna de $6 millones (antes era de $2 millones); capacitaciones exclusivas para mujeres y un comité bipartito para el desarrollo de carrera de operadores y mantenedores.