



El alcalde destacó que beneficia a mujeres de programas como jefas de hogar y derechos sexuales y reproductivos.

MUNICIPALIDAD DE CHILLÁN

Convenio con ISL permitirá capacitar a más de 400 mujeres

Alcalde Camilo Benavente y el director regional del organismo, Carlos Quezada, suscribieron el documento. Permitirá entregar herramientas en áreas como manipulación de alimentos y liderazgo.

LA DISCUSIÓN
 diario@ladiscusion.cl
 FOTOS: LA DISCUSIÓN

El alcalde de Chillán Camilo Benavente firmó un convenio con el Instituto de Seguridad Laboral (ISL) que permitirá abrir oportunidades de trabajo y de desarrollo personal a mujeres de Chillán.

La autoridad comunal suscribió el acuerdo con Carlos Quezada Cartes, director regional de la entidad estatal, a través del cual se entregarán diversas prestaciones a las personas que forman parte del Centro Integral de la Mujer de la Dirección de Desarrollo Comunitario, Dideco.

El alcalde señaló que “este es un programa coordinado con profesionales del ISL, en conjunto con profesionales de nuestro municipio, a través del Centro Integral Femenino que beneficia a mujeres que participan de programas como



Estamos concluyendo una nueva etapa, en este caso para mujeres cuidadoras, trabajadoras, dueñas de casa”

CARLOS QUEZADA
 DIRECTOR REGIONAL ISL

jefas de hogar, derechos sexuales y reproductivos, y que nos permite, entonces, entregar una gama desde el autocuidado hasta la salud ocupacional”.

Carlos Quezada Cartes, destacó que “estamos concluyendo una nueva etapa, en este caso para mujeres cuidadoras, trabajadoras, dueñas de casa, renovando nuestro

compromiso con ellas”.

Durante el 2025, destacó, “tuvimos la posibilidad de poder certificar a más de cuatrocientas mujeres en distintos sectores de la comuna de Chillán, con el Programa Integral de la Mujer, en varias materias, como manipulación de alimentos, liderazgo y realizamos distintas actividades”.

Zoraya Martínez Sáez, directora(s) Dideco, destacó que “esta es una actividad muy relevante que consiste en generar una instancia de capacitaciones, tal como la hemos venido haciendo durante los últimos años, con el Instituto de Salud Laboral, para poder llegar a mujeres de la comuna que participan del programa centro integral de la mujer”.

Si bien durante el año 2025 fueron capacitadas más de 400 mujeres, la proyección de este es ampliar esa cifra para mejorar la calidad de vida de muchas más personas y favorecer su potencial.