

Una directiva menos bulliciosa: la decisión que ha marcado los primeros 77 días del nuevo Colmed

El pasado 17 de enero asumió la nueva mesa directiva del Colegio Médico. Anamaría Arriagada, a la cabeza de esta etapa del gremio, señala abiertamente que su trabajo ha sido más silente porque su mesa “no está por la opinología, sino de alguna manera estamos por opinar cuando efectivamente sea necesario e importante”.



► Anamaría Arriagada, al centro, es la actual presidenta del Colegio Médico.

Ignacia Canales

“Seremos actores y promotores de ideas que contribuyan a fortalecer el área de la salud como un todo”, con esas palabras la doctora Anamaría Arriagada asumió su cargo como presidenta del Colegio Médico el pasado 17 de enero luego de una reñida votación, en la que con apenas 205 sufragios de ventaja -50,62% de las preferencias- le dieron la victoria a la internista, logrando así darle continuidad al sector que ha liderado al gremio durante los últimos seis años, incluido el periodo en que Izkia Siches, exministra del Interior, fue la presidenta de la entidad.

Durante los primeros 77 días de gestión que se cumplen este miércoles, la agenda de la nueva directiva se ha concentrado en presentaciones formales con las autoridades, poner en marcha su programa e instalar los departamentos internos del gremio.

Si hay quienes notan a los representantes del gremio más silenciosos y menos políticos que antes. En ese sentido, la cabeza del Colmed explica abiertamente que además de ser consecuencia del proceso de instalación, también es una decisión: “Creo que esta es una mesa que no está por la opinología, sino de alguna manera estamos por opinar cuando efectivamente sea necesario e importante”.

Además, recalca que su administración está situada en un periodo diferente a los otros: “Es muy distinto un colegio en una pandemia a ahora. El colegio ha ido adaptando también sus vocerías a la necesidad del momento y habrá periodos en que saldremos a comunicar mucho”.

En línea de esto, ya previo a las elecciones eran varios los que decían que lo que más se destaca de ella es que genera simpatía de manera transversal, incluso en los sectores de derecha del gremio y que, a diferencia de Siches, no tiene un perfil político tan marcado. Con todo, el aterrizaje de las autoridades no ha sido forzoso ni tampoco se ha traducido en un cambio muy brusco. En ese sentido, Arriagada asegura que es porque “los temas siguen siendo los que venían ya de antes, como las listas de espera, la salud mental y la crisis de las isapres”.

Las preocupaciones de la nueva mesa

Una de las primeras presentaciones en sociedad de la nueva presidenta del Colmed fue con la ministra de Salud, Ximena Aguilera. Esa cita se dio el 31 de enero en el Ministerio de Salud, donde Arriagada le manifestó a la secretaria de Estado su interés en colaborar en cuatro puntos que, según argumentó, “preocupan especialmente al gremio”: la ley cor-

ta de isapres, las listas de espera, la infraestructura hospitalaria y las modificaciones a la ley que regulan las bases sobre contratos administrativos de suministro y prestación de servicios. En esa línea, la nueva presidenta del gremio recalca que actualmente la primera prioridad del colegio son las listas de espera, que les salpica directamente. “Nos preocupa que hoy no estén los recursos humanos y materiales, ni tampoco una visión de lo que implica poner en marcha un hospital las 24 horas para resolver una lista de espera. Eso hoy día no está funcionando”, señala la especialista.

En ese sentido, la presidenta cree que una posibilidad es retomar algunas de las estrategias que la cartera sanitaria ya había implementado, como que para realizar más intervenciones se optó por llevar a cabo procedimientos en días inhábiles o extendiendo los horarios de los pabellones.

Pero la regulación de las licencias médicas también es una prioridad para la nueva era del Colmed. En ese contexto, la directiva ha tenido también reuniones en la Superintendencia de Seguridad Social (Suceso), el Compin y la Central Unitaria de Trabajadores y Trabajadoras (CUT).

“Se trata ante todo de un derecho de los trabajadores a poder tener un reposo. Vamos a

defender eso como un derecho laboral importante, pero también como un derecho al cuidado, porque el reposo es parte del tratamiento”, detalla Arriagada.

Ley corta de isapres

Durante su primer consejo oficial junto al resto de los colegiados, la presidenta cuenta que revisaron la ley corta de isapres, pero que el debate quedó sin acuerdo. Y es que justo esa semana -la última de enero-, el Senado había aprobado el proyecto con un artículo que incluía la mutualización, mecanismo que rebajaba la deuda de las isapres a más de la mitad del primer cálculo hecho por la Superintendencia.

“No hubo acuerdo en relación a la mutualización, pero sí lo hubo en otras materias, como, por ejemplo, en eliminar las preexistencias y en fortalecer Fonasa”, puntualiza Arriagada.

En cuanto a este debate, la dirigente manifiesta que “ha hecho falta acá también una mirada sobre el impacto que esto tiene en el sistema privado. Estoy hablando de clínicas, centros médicos y también de los médicos. Por ejemplo, si las isapres quiebran, dejan una deuda importante y eso puede impactar en los sueldos y los pagos de los médicos que trabajan en el sector”. ●