

POR SEGUNDO AÑO CONSECUITIVO:

ABB en Chile obtiene primer lugar en ranking mejor lugar conciliación vida y trabajo

El estudio elaborado por la Fundación Chile Unido y El Mercurio se realiza hace 20 años y, en muy pocas ocasiones, el primer lugar en la categoría grandes empresas se ha entregado dos años seguidos a la misma compañía líder en prácticas de trabajo flexible y sostenibilidad.

Como un año increíble para la empresa de tecnologías de electrificación y automatización calificó al 2023 el Country Human Resources lead de ABB en Chile, Fabrizio Moyá. En estos once meses, la compañía de origen suizo suizo ingresó a los ranking más importantes de las mejores empresas para trabajar en Chile como son el Ranking Employers for Youth Chile 2023 de la consultora First Job, que busca a las mejores compañías para profesionales sub-35 y, más recientemente, al Great Place to Work, que califica de acuerdo con la opinión de los colaboradores y colaboradoras.

"Este primer lugar, por segundo año consecutivo en Mejores Organizaciones para Integrar Vida Personal y Trabajo 2023 de Fundación Chile Unido y El Mercurio viene a coronar una seguidilla de logros que nos tienen tremadamente orgullosos", afirma el Country Holding officer de ABB en Chile, Martín Castellucci.

En 2018, el equipo de ABB en Chile comenzó a trabajar en la implementación de la Norma Chilena 3262, que establece los

requisitos que debe cumplir un sistema de gestión para la igualdad de género y la conciliación de la vida laboral, familiar y personal. En 2021, tras dos años de arduo trabajo, llegaron a la meta y se certificaron, convirtiéndose en la primera empresa de origen suizo y suizo en el país en obtener la acreditación y en la primera del Grupo ABB en el mundo en conseguir un certificado de este tipo. Ese mismo año, el Ministerio de la Mujer y Equidad de Género les otorgó el Sello Iguala Conciliación y lanzaron su programa global de licencia parental de género neutro que otorga 12 semanas de licencia pagada para los responsables principales y cuatro semanas para los responsables secundarios en toda la organización, considerando además a los padres adoptivos o a aquellos que se convierten en padres a través de la gestación subrogada.

"No nos detuvimos ahí y, en 2022, lanzamos nuestra Política de Diversidad LGBTQ+, el Programa Salud Mental & Bienestar y nos integramos a la red de empresas inclusivas de Pride Connection en



Chile. Este 2023 estrenamos una guía antidiscriminación e incorporamos un plan de beneficios orientado a la comunidad Trans, que incluye bonos copagos de tratamientos hormonales y reasignación de género, junto con acompañamiento psicológico para hacer más llevadero el proceso de transición", cuenta orgullosa Claudia Alarcón, Quality & Opex manager motion y miembro del comité de Diversidad e Inclusión de ABB en Chile.

INDUSTRIA 5.0

"La industria 5.0 pone al ser humano al centro del proceso productivo y eso es algo que ya estamos viviendo en ABB. Como empresa de tecnología, apuntamos a impulsar al mundo hacia la automatización y la digitalización, pero entendemos que este proceso debe ir de la mano con el potencial creativo de las personas y sin perder el objetivo, que es el bienestar social, apuntando a una sociedad con mayor estándar y

calidad de vida. Para ello, apoyamos a nuestro equipo para que puedan desarrollarse en plenitud", explica Martín Castellucci.

Entre 2019 y 2022, el programa de mentoría de la compañía, llamado Female in Engineering Trainee Program 2022, estuvo orientado exclusivamente al talento femenino como una forma de atraer más mujeres a una industria tradicionalmente masculinizada. A partir de 2023, la empresa está impulsando el

Programa Trainee Género Neutral 2023-2024 para potenciar a los mejores talentos con foco en diversidad e inclusión.

"Los y las jóvenes aportan una perspectiva fresca y una comprensión actualizada de las tecnologías y tendencias emergentes, mientras que la equidad de género promueve una cultura empresarial inclusiva. Una fuerza laboral diversa genera sinergias valiosas", asegura Fabrizio Moyá, Country Human Resources lead de ABB en Chile.

Actualmente, la empresa global cuenta con un completo portafolio de prácticas de flexibilidad y corresponsabilidad que permiten a los colaboradores y las colaboradoras equilibrar sus responsabilidades laborales y personales. Paralelamente, cuentan con permisos especiales que facilitan la conciliación, tales como incentivos al deporte y actividades extraprogramáticas; salud y autocuidado; postnatales género neutral; permisos por estudios, familiares o mascotas enfermas; cuidado de niños y niñas; permisos para estudios y exámenes; y regreso paulatino del postnatal femenino, entre otros.